

Pioneering  
green solutions

*Verbio*



**Verhaltenskodex**

## Vorwort des CEO

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

mit innovativen Technologien ebnen wir den Weg für klimafreundliche Alternativen auf der Basis nachhaltig erzeugter Biomasse in Verkehr, Industrie, Chemie und Landwirtschaft.

Vor dem Hintergrund der Dekarbonisierungs- bzw. Defossilisierungsziele im Verkehr und der neu entstehenden Märkte in der Industrie ist ein erhebliches Marktwachstum im Bereich CO<sub>2</sub>-armer Rohstoffe und Produkte zu erwarten. Dieses Marktwachstum wird Verbio durch den internationalen Ausbau und die Optimierung bestehender sowie den Aufbau neuer Produktionskapazitäten für verschiedene erneuerbare Moleküle aktiv begleiten.

Wir gestalten den gesellschaftlichen und industriellen Wandel hin zu Klimaneutralität und ökologischer Produktion und tragen dazu bei, die natürlichen Ressourcen zu bewahren und nachfolgenden Generationen eine lebenswerte Erde zu hinterlassen. Verbio unterstützt dabei nicht nur seine Kunden auf dem Weg in Richtung Nachhaltigkeit, wir setzen uns selbst ebenso klare und ehrgeizige Ziele. Neben der ökologischen Nachhaltigkeit fördern wir durch die zunehmende Internationalisierung auch die Diversität in unserem Team.

Diese Vielfalt braucht ein gemeinsames Verständnis und verpflichtende Regeln, wie wir unsere Geschäfte fair und verantwortungsvoll führen.

Der für alle Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindliche Verhaltenskodex übersetzt unsere Prinzipien und Grundsätze in praktische Handlungsanweisungen für den Geschäftsalltag. Bitte handeln Sie stets danach.



Ihr Claus Sauter

Vorstandsvorsitzender Verbio SE



# Inhalt

<b>Vorwort des CEO</b> .....	2
<b>Inhalt</b> .....	3
<b>Unser Verhaltenskodex</b> .....	4
Vorbildfunktion und Führung .....	5
<b>Integrität und Vertrauen</b> .....	6
Korruptionsbekämpfung .....	7
Geschenke, Bewirtung und Einladungen .....	7
Handelskontrolle .....	8
Kartell- und Wettbewerbsrecht .....	8
Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung .....	9
Korrekte Buchführung .....	9

<b>Fairness und Objektivität</b> .....	10
Interessenkonflikte .....	11
Verbot von Insiderhandel .....	11
Politische Aktivitäten und Verbandsarbeit .....	11
<b>Respekt und Verantwortung</b> .....	12
Menschenrechte .....	13
Arbeits- und Sozialstandards .....	13
Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit .....	13
Respektvoller Umgang am Arbeitsplatz .....	14
<b>Schutz und Sicherheit</b> .....	15
Vertraulichkeit von Informationen .....	16
Umgang mit Unternehmenseigentum .....	16
Datenschutz .....	16
Kommunikation .....	17
Meldung von Verstößen – Wir sind für Sie da .....	17



# Unser Verhaltenskodex

**Wir verpflichten uns zur Einhaltung rechtlicher Vorschriften und ethischer Grundsätze.**

Verbio hat sich vom Start-Up der Erneuerbaren Energien-Branche zum führenden Biokraftstoff-Konzern in Europa entwickelt – und wir wachsen weiter. Darum ist es entscheidend, dass wir uns auf das konzentrieren, was wirklich wichtig ist.

Unser Verhaltenskodex dient uns dabei als Maßstab, wie wir unsere Werte und Verpflichtungen im gesamten Unternehmen leben und in all unserem Handeln verankern können. Er hilft uns dabei, in schwierigen Situationen verantwortungsvolle und ethische Entscheidungen zu treffen. Zudem liefert er uns Informationen dazu, wo wir bei Bedarf Rat und Unterstützung finden können.

Der Verhaltenskodex definiert den Rahmen, an den wir uns halten müssen, um gesetzliche und interne Bestimmungen einzuhalten. Nur wenn wir unseren Verhaltenskodex sowie sämtliche geltenden Gesetze und Vorschriften vollständig einhalten, können wir unser Ziel, weiterhin der führende europäische Biokraftstoffproduzent zu sein, erreichen und den Respekt sowie das Vertrauen unserer Kunden, Investoren, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und anderer Stakeholder bewahren.

**Unser Verhaltenskodex ist daher für alle Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weltweit und in allen Tochtergesellschaften bindend.** Wir alle sind dazu verpflichtet, die darin aufgeführten Anforderungen einzuhalten.

# Vorbildfunktion und Führung

Von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird ehrliches und vernünftiges Handeln erwartet.

Wir halten uns an

- geltende Gesetze und Vorschriften,
- interne Richtlinien und Bestimmungen und
- ethische Geschäftspraktiken.

Wir alle müssen sicherstellen, dass wir einschlägige Gesetze kennen, die Richtlinien und Regelungen der Verbio SE verstehen und die hohen ethischen Standards bei unserer Arbeit stets einhalten – auch in Situationen, die nicht konkret in diesem Verhaltenskodex aufgeführt sind.

Eine wichtige Rolle spielen dabei Führungskräfte. Sie geben die Richtung vor – und zwar nicht nur im Hinblick auf die Einhaltung von Regeln. Führungskräfte übernehmen Verantwortung und schaffen Vertrauen. Es geht darum, mit gutem Beispiel voran zu gehen.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit einer bestimmten Situation umgehen sollen, dienen diese folgenden drei Schritte als Orientierungshilfe:

- Hören Sie auf Ihr Bauchgefühl.
- Überlegen Sie, ob Sie über alle notwendigen Informationen verfügen.
- Sprechen Sie Bedenken offen an und fragen Sie nach Rat (s. Seite 17).



Für die Freigabe und Veröffentlichung des Verhaltenskodex ist der Vorstand der Verbio SE verantwortlich.

Der Verhaltenskodex wird regelmäßig durch den Head of Global Compliance auf erforderliche Änderungen hin überprüft. Alle Änderungen an diesem Verhaltenskodex müssen vom Vorstand der Verbio SE genehmigt werden.

**“It takes 20 years to build a reputation and five minutes to ruin it.**

**If you think about that, you'll do things differently.”**

Warren Buffett



# Integrität und Vertrauen

**Bestechung, Bestechlichkeit und Korruption** werden niemals geduldet und haben in unserem Unternehmen keinen Platz. Die Verbio SE lehnt korrupte Handlungen jeglicher Art entschieden ab.

All unsere Geschäftsbeziehungen unterliegen nationalen und internationalen **Handelskontroll- und Wettbewerbsgesetzen**, die es ausnahmslos zu beachten gilt.

Wir stellen sicher, dass unser Unternehmen nicht zur **Geldwäsche** missbraucht wird – auch eine ungewollte Mittäterschaft gilt als Straftat.

Die **Buchführung** hat jederzeit vollständig und wahrheitsgemäß zu erfolgen.

**Falls Sie unsicher sind oder Zweifel haben, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team.**



# Korruptionsbekämpfung

**Wir lehnen jegliche Form von Korruption entschieden ab.**

Wir bieten keine Bestechungszahlungen an oder nehmen diese entgegen. Wir setzen uns dafür ein, dass auch all unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Vertreter, die im Namen der Verbio SE handeln, Bestechung aktiv verhindern. Alle Drittparteien, mit denen wir in Geschäftsbeziehung stehen oder von denen wir Dienstleistungen beziehen, werden einer Überprüfung vor Geschäftsaufnahme unterzogen.

Bei der Interaktion mit Geschäftspartnern ist es beispielsweise verdächtig, wenn ein Geschäftspartner nach ungewöhnlich hohen Vermittlungsgebühren oder nach Barzahlungen fragt, die Vertragsbestimmungen zur Bekämpfung von Korruption oder unseren Verhaltenskodex für Lieferanten ablehnt. Es gilt zudem: **Keine Zahlung ohne Vertrag.**

Wenn Korruption im Spiel ist, verzichten Sie auf das Geschäft! Bestechungen, sei es von offiziellen Amtsträgern oder von privaten Geschäftspartnern, werden niemals gebilligt und haben in unserem Unternehmen keinen Platz.

Fragen Sie sich selbst:

- Steht die angebotene Leistung im Verhältnis zur Gegenleistung?
- Habe ich Zweifel bezüglich der Vertrauenswürdigkeit meines potentiellen Geschäftspartners?
- Red-Face-Test: Wie fühle ich mich bei öffentlichem Bekanntwerden der Geschäftsbeziehung?



# Geschenke, Bewirtung und Einladungen

Im Laufe einer Geschäftsbeziehung kann es dazu kommen, dass uns als höfliche Geste ein kleines Geschenk oder eine Einladung angeboten wird. In solchen Situationen gilt es, auf seinen gesunden Menschenverstand zu hören, damit die Motive solcher Geschenke oder Einladungen nicht missverstanden werden:

Wir **gewähren oder akzeptieren** Geschenke und Einladungen nur dann, wenn sie von **angemessenem Wert** sind und als Geste der Höflichkeit den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten des jeweiligen Landes entsprechen.

**Geschenke und Einladungen, die keinen angemessenen Wert besitzen und / oder mit denen eine Beeinflussung einer Entscheidung oder einer Handlung beabsichtigt wird, sind abzulehnen.**

Bargeld oder andere Zahlungsmittel wie Geschenkkarten und Einkaufsgutscheine werden niemals verschenkt oder akzeptiert.

# Handelskontrolle

Die Geschäfte der Verbio SE unterliegen unterschiedlichsten nationalen und internationalen Handelskontrollgesetzen, die den Import und Export von Produkten und Dienstleistungen einschränken oder verbieten. Diese Einschränkungen oder Verbote können sich auf die Art des Produkts, auf das Herkunfts- oder Bestimmungsland, und in einigen Fällen sogar auf den Kunden selbst beziehen.

**Deshalb beachten wir gewissenhaft geltende Vorschriften zu Embargos, Handels- und Finanzsanktionen.**

Damit wollen wir verhindern, dass unsere Produkte in die falschen Hände geraten und möglicherweise missbräuchlich verwendet werden. Durch unsere internen Kontroll- und Überwachungsmechanismen stellen wir sicher, dass nur vertrauenswürdige Kunden beliefert werden.

Fragen Sie sich selbst:

- Kenne ich alle geltenden Handelskontrollen?
- Habe ich überprüft, ob für das Produkt, das Bestimmungsland, den Kunden oder den Verwendungszweck Exportbeschränkungen bestehen?
- Gibt es Grund zur Annahme, dass unser Produkt zu illegalen Zwecken genutzt werden könnte, etwa verdächtige Kundenanfragen zur Produktkennzeichnung oder Transportroute?



# Kartell- und Wettbewerbsrecht

Wir wissen und beachten, dass Verstöße gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht hohe Geld- oder gar Haftstrafen für das Unternehmen und einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder andere Betroffene nach sich ziehen können. **Deshalb halten wir uns strikt an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum fairen Wettbewerb.** Wir wollen unsere Konkurrenten durch Leistung mit Ehrlichkeit und Fairness und nicht durch illegale Absprachen und wettbewerbswidriges Verhalten übertreffen.



Im Allgemeinen verbieten Wettbewerbsgesetze (Kartellgesetze) die Zusammenschlüsse von Unternehmen oder Einzelpersonen, um Preise zu kontrollieren und/oder den Wettbewerb einzuschränken. Beispiele für Aktivitäten, die gegen Kartellgesetze verstoßen, sind:

- der Abschluss einer Vereinbarung mit Kunden oder Lieferanten, sich an bestimmte Preise zu halten oder einzuschränken,
- Absprachen unter Wettbewerbern, die zu einer Teilung oder Aufteilung von Kunden oder Gebieten führt, oder
- eine Vereinbarung zum Boykott von Konkurrenten, Kunden, Lieferanten oder anderen Dritten.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollten bei Branchenmeetings und -diskussionen besondere Vorsicht walten lassen. Wenn Sie befürchten, dass Verbio Opfer eines wettbewerbswidrigen Verhaltens wird, sollten Sie dies unverzüglich der Rechtsabteilung melden.



# Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Um jegliche Form von Wirtschaftskriminalität zu verhindern, sind wir stets wachsam - unabhängig von den Umständen oder den betroffenen Stakeholdern.

Wir setzen alles daran, um zu verhindern, dass unser Unternehmen zur Geldwäsche missbraucht wird. Auf keinen Fall dürfen wir uns an der Finanzierung von Terrorismus beteiligen.

Unter Geldwäsche versteht man den vorsätzlichen Versuch, Bargeld oder Vermögenswerte aus kriminellen Aktivitäten in den regulären Finanz- und Wirtschaftskreislauf einzuschleusen.

Um strafrechtliche Konsequenzen zu vermeiden und um unsere Reputation zu schützen, müssen wir daher mit Blick auf die Aktivitäten neuer und bestehender Geschäftspartner stets wachsam sein.

Geschäfte machen wir deshalb nur mit Kunden und Lieferanten, die sich an Recht und Gesetz halten und ihre finanziellen Mittel aus legitimen Quellen beziehen und unsere Produkte für legitime Zwecke verwenden.

Wir prüfen und stellen sicher, mit wem wir es zu tun haben, bevor wir Verträge abschließen oder Transaktionen eingehen. Bei unregelmäßigen Zahlungsvorgängen oder verdächtigen Verhaltensweisen von Kunden oder anderen Beteiligten verzichten wir auf das Geschäft.

## Warum ist das wichtig?



# Korrekte Buchführung

Außerdem ist es zwingend erforderlich, dass sämtliche Buchungen und Finanztransaktionen jederzeit korrekt und vollständig aufgezeichnet und aufbewahrt und durch geeignete Unterlagen belegt werden.

Verbio führt seine gesamte Finanzberichterstattung in Übereinstimmung mit den anerkannten Standards einer ordnungsgemäßen Buchführung durch und immer so, dass sie die wahren Finanzen am genauesten widerspiegeln.

Wir tolerieren keine falsch aufgezeichneten Transaktionen oder falsche oder irreführende Buchführung.

Geldwäsche ist eine schwere Straftat.

Jegliche Beteiligung an Geldwäscheaktivitäten hat nicht nur für Verbio, sondern auch für einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhebliche Folgen. Die Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche sehen auch dann eine Haftung vor, wenn sich der Beteiligte überhaupt nicht im Klaren darüber ist, dass er oder sie eine Straftat begangen hat.

Verbio ist dazu verpflichtet, den zuständigen Behörden alle verdächtigen Transaktionen zu melden, die ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auffallen.



# Fairness und Objektivität

Wir handeln im Sinne unseres Unternehmens.

Nicht in unserem persönlichen Interesse.

Es gilt daher, **Interessenkonflikte** zu erkennen, vorzubeugen und bei Bedarf auszuräumen. Entscheidungen sind nur dann fair, wenn sie auf Grundlage von rein objektiven Kriterien gefällt werden.

Im Rahmen unserer Mitgliedschaft bei verschiedenen Interessenverbänden und bei öffentlichen Stellungnahmen zu **politischen Themen** vertreten wir unsere Standpunkte in Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

# Interessenkonflikte

Persönliche Beziehungen dürfen unsere Geschäftsentscheidungen nicht beeinflussen. Situationen, in denen private und berufliche Interessen kollidieren könnten oder auch nur der Eindruck entsteht, dass dies der Fall ist, sind zu vermeiden.

Wir lassen uns in unseren geschäftlichen Entscheidungen nicht durch den Wunsch leiten, Freunden und anderen Nahestehenden zu helfen. Entscheidungen müssen stets auf der Grundlage von **objektiven Kriterien** wie Kompetenz, Leistung und Verhalten bei der Arbeit gefällt werden. Auch Geschäfte mit Dritten müssen auf objektiven Kriterien wie Preis, Qualität und Zuverlässigkeit basieren. Auch Nebentätigkeiten und andere Tätigkeiten außerhalb des Unternehmens können zu Interessenkonflikten führen.

Interessenkonflikte sind Situationen, in denen persönliche Interessen Einzelner den Interessen des Unternehmens gegenüberstehen.



Potenzielle Interessenkonflikte sind nicht zu vermeiden, sie sollten aber nicht verheimlicht werden. Wichtig ist der offene Umgang damit. Im Zweifel bitten wir einen Kollegen, die Aufgabe zu übernehmen und/oder sprechen mit dem Vorgesetzten zu diesem Thema.

# Verbot von Insiderhandel

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die gesetzlich normierten Insiderregeln, insbesondere das Insiderhandelsverbot, einzuhalten. Dies betrifft insbesondere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die partiell oder stetig Zugang zu Insiderinformationen über geschäftliche Tätigkeiten der Verbio SE haben. Wer gegen Insiderhandelsgesetze verstößt, kann dafür persönlich straf- oder zivilrechtlich haftbar gemacht werden.

# Politische Aktivitäten und Verbandsarbeit

Wir nutzen unterschiedlichste Wege für einen aufrichtigen, konstruktiven Dialog mit Politik und Gesellschaft. Wir suchen stets den fruchtbaren Dialog mit Experten, Organisationen und Institutionen, etwa wenn es darum geht, Auswirkungen von aktuellen Entscheidungen für die Zukunft abzuwägen. Dies geschieht beispielsweise auch durch die Mitgliedschaft in verschiedenen Interessenvertretungen. Dabei halten wir uns jederzeit an die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen.



# Respekt und Verantwortung

Ein Arbeitsumfeld, das von einem respektvollen Umgang miteinander sowie von gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist, ist eine Grundvoraussetzung dafür, um als Unternehmen unser volles Potenzial auszuschöpfen.

Wir behandeln andere jederzeit rücksichtsvoll und mit Respekt. Wir achten die **Menschenrechte** und sind Mitglied im UN Global Compact.

Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten, international anerkannte **Arbeits- und Sozialstandards** zu beachten.

Bei **Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit** machen wir keine Kompromisse.

# Menschenrechte

**Wir behandeln unsere Mitmenschen wertschätzend und achten die Menschenrechte.**

Wir achten stets darauf, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch indirekt zu diesen beizutragen. Wir sind uns unserer Verantwortung als Teilnehmer zahlreicher Wertschöpfungsketten bewusst und erwarten deshalb auch von unseren Lieferanten und Dienstleistern, sich an die Menschenrechte sowie die zugehörigen internationalen Arbeits- und Sozialstandards zu halten. Das Risiko von Menschenrechtsverletzungen wollen wir sowohl an unseren eigenen Standorten als auch innerhalb der gesamten Lieferkette weitestmöglich reduzieren. Menschenrechtliche Sorgfalt binden wir daher immer stärker in unsere Geschäftsprozesse ein.

Der UN Global Compact ist eine der wichtigsten Initiativen für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Seit 2022 ist die Verbio SE stolzes Mitglied und berichtet fortan regelmäßig darüber, was wir tun, um in allen Ländern, in denen wir tätig sind, Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung umzusetzen.

## Was sind Menschenrechte?

Die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (Resolution 217 A (III) vom 10.12.1948) besteht aus 30 Artikeln. Diese 30 Artikel umfassen Rechte, die sich aus der Würde des Menschen herleiten, wie das Recht auf Leben und Freiheit, Verbot der Sklaverei und Folter oder Religions- und Meinungsfreiheit. Diese Rechte stehen allen Menschen zu - egal, wo und wie sie leben.



# Arbeits- und Sozialstandards

Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten zur Einhaltung international anerkannter Arbeits- und Sozialstandards. Unsere Selbstverpflichtung umfasst Arbeitsnormen, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgehalten sind.

# Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit

Energieeffizienz und Klimaschutz sind Bestandteil unserer Unternehmens-DNA. Wir arbeiten kontinuierlich daran, immer bessere nachhaltige Lösungen für unsere Produktion und Anlagen zu entwickeln. Auch **Arbeitsschutz ist uns von höchster Bedeutung**. Das Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat oberste Priorität. Wir halten uns an alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften. Jeder Einzelne ist aufgefordert, Verantwortung für die Sicherheit am Arbeitsplatz zu übernehmen.

# Respektvoller Umgang am Arbeitsplatz

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, egal welchen Geschlechts, kultureller oder nationaler Herkunft, Alters, Ethnie, Religion oder sexueller Orientierung oder Identität werden wertgeschätzt und respektiert. Benachteiligung und Diskriminierung haben keinen Platz in unserem Unternehmen.

Herablassende, erniedrigende, beleidigende, belästigende oder auf andere Art und Weise respektlose Worte und Taten gegenüber Kollegen oder anderen Dritten werden nicht geduldet. Wir fördern Talent und Vielfalt und lassen Raum für Menschen mit verschiedenen Hintergründen, Sichtweisen und Perspektiven. Genau das lässt uns zusammen immer besser werden.

Diese Grundsätze leiten alle Entscheidungen – von der Rekrutierung und Einstellung bis hin zu Beförderungen, Disziplinarmaßnahmen und dem Austritt von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

**Wir behandeln alle Menschen rücksichtsvoll und mit Respekt. Immer. Ohne Ausnahme.**

Fragen Sie sich selbst:

- Wie würde ich mich fühlen, wenn mich jemand so behandeln würde?
- Urteile ich voreingenommen gegenüber Personen und Situationen?
- Trägt mein Verhalten zu einem positiven Arbeitsumfeld bei?
- Bin ich mir als Führungskraft über meine Vorbildfunktion bewusst?



Zu einem respektvollen Miteinander gehört auch die **Rücksichtnahme auf die lokale Gemeinschaft und auf örtliche Gegebenheiten.**

Es geht dabei nicht nur um die Beachtung der jeweils nationalen rechtlichen Besonderheiten. Es geht darum, örtliche Belange und Besonderheiten zu erkennen, zu verstehen und zu achten. Seien es die Belange der vor Ort befindlichen Umwelt oder die Interessen der Anwohner. Wir müssen verantwortungsvoll handeln, egal, wo wir tätig sind.

Unser Ziel ist es deshalb, dass wir dort, wo wir unsere Standorte ansiedeln, vorrangig lokale Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu beschäftigen. Dies trägt nicht nur dazu bei, nachhaltiger zu wirtschaften, sondern schafft auch die nötige Empathie auf beiden Seiten.



# Schutz und Sicherheit

Wir bewahren und schützen, was unseren Erfolg ausmacht.

Dies erreichen wir durch **Vertraulichkeit von Informationen** und einen sorgsamem **Umgang mit Unternehmenseigentum**, den **Schutz personenbezogener Daten** und eine adäquate **Kommunikation** nach außen.

**Sollten Sie Unregelmäßigkeiten oder Fehler bemerken oder Zweifel daran haben, dass alle gesetzlichen Anforderungen im Umgang mit personenbezogenen Daten eingehalten werden, wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten, die Rechtsabteilung oder an das Datenschutz-Team.**



# Vertraulichkeit von Informationen

Unsere Ideen, Erfindungen und Innovationen sowie unser technisches Fachwissen bilden den Grundstein unseres Unternehmenserfolges und zählen zu unseren wertvollsten Gütern. Daher behandeln wir unser geistiges Eigentum, aber auch die vertraulichen Informationen anderer mit äußerster Sorgfalt.

In unserem Handeln und in der Kommunikation nach außen achten wir stets sorgfältig darauf, unser Wissen vor unautorisierter Offenlegung und Missbrauch zu schützen. Dies gilt auch und insbesondere für nicht öffentlich zugängliche Informationen.

# Umgang mit Unternehmenseigentum

Wir gehen verantwortungsvoll mit Unternehmenseigentum um und schützen dieses vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl und Missbrauch. Das gleiche gilt für den Umgang mit dem Eigentum unserer Geschäftspartner und Kollegen.

# Datenschutz

Die Verbio SE erfasst und verarbeitet jeden Tag zahlreiche personenbezogene Daten von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern. **Diese Daten behandeln wir stets vertraulich und mit der nötigen Sorgfalt.** Wir schützen die uns anvertrauten Daten, indem wir uns korrekt verhalten und sie nur für die vorgesehenen und zulässigen Zwecke nutzen. Es gilt der datenschutzrechtliche Grundsatz: Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten ist verboten, es sei denn, sie ist erlaubt. Fragen Sie sich, wie Sie sich damit fühlen würden, wenn es Ihre eigenen personenbezogenen Daten wären.

Da der Schutz personenbezogener Daten gesetzlich streng geregelt ist, müssen wir als Unternehmen sicherstellen, dass wir den geltenden Anforderungen gerecht werden.

So geht Informations- und Datenschutz in der täglichen Arbeit:

- Der Zugriff auf Informationen wird auf befugte Personen beschränkt (Need-to-Know-Prinzip).
- Informationsträger (Akten, Festplatten, USB-Sticks, etc.) werden sicher transportiert, verwahrt und entsorgt,
- insbesondere auf Dienstreisen und außerhalb des Unternehmensgeländes, beispielsweise im Homeoffice.
- Wo nötig, werden gesonderte (Vertraulichkeits-) Vereinbarungen mit Geschäftspartnern oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geschlossen.
- Geltende (interne) Richtlinien zu Informationsschutz und Cybersicherheit werden eingehalten.
- Technische Geräte und Anwendungen werden bestimmungsgemäß gebraucht.





# Kommunikation

Die Kolleginnen und Kollegen aus den Bereichen Marketing, Kommunikation und Investor Relations sind für die allgemeine öffentliche Kommunikation nach außen verantwortlich. Sie sind dafür zuständig, offizielle Ansichten und Angaben im Namen der Verbio SE zu vertreten und zu veröffentlichen.

Unabhängig davon, korrespondieren wir in unserer täglichen Arbeit natürlich mit einer Vielzahl an Geschäftspartnern und achten dabei stets darauf, offen, klar und korrekt zu kommunizieren.

**Wir achten darauf, dass das, was wir sagen, der Reputation von Verbio nicht schadet.**

Wenn wir private Äußerungen in sozialen Medien tätigen, müssen wir sicherstellen, dass diese als unsere privaten Ansichten, und nicht als die der Verbio SE zu erkennen sind.

## Meldung von Verstößen – Wir sind für Sie da

Von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird erwartet, dass sie alle, auch nur vermuteten oder potentiellen, Verstöße gegen die in diesem Verhaltenskodex normierten Grundsätze und Regeln, melden - unabhängig davon, wer daran beteiligt ist. Verbio stellt sicher, dass Hinweisgeber keine nachteiligen arbeitsbezogenen Konsequenzen erfahren.

Verstöße oder versuchte Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden jederzeit ernst genommen und können mit entsprechenden arbeitsrechtlichen Disziplinarmaßnahmen, wie Abmahnung oder Kündigung, geahndet werden.

Wenn Sie Zweifel oder Fragen zu den in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätzen, Unterstützung in der Auslegung oder Anwendung benötigen, oder Fragen zum Verhaltenskodex selbst haben, zögern Sie nicht, sich an das Management, die Compliance- und/oder die Rechtsabteilung zu wenden.



Suchen Sie das Gespräch. Sprechen Sie bei Bedenken Ihren Vorgesetzten oder das Compliance-Team an.



Schreiben Sie eine E-Mail an **compliance@verbio.de** oder wenden Sie sich postalisch an das Compliance-Team.



Sie können sich auch telefonisch an das Compliance-Team wenden: **+49 341 308530-294**.

Für die Abgabe von (anonymen) Hinweisen auf Verstöße steht Ihnen eine Compliance-Hotline zur Verfügung.



Nutzen Sie bei Bedarf die Möglichkeit, online einen Hinweis über das elektronische Hinweisgebersystem abzugeben.



Pioneering  
green solutions

*verbio*

### **Impressum**

#### **Herausgeber / Redaktion**

Verbio SE

Global Compliance

E-Mail: [compliance@verbio.de](mailto:compliance@verbio.de)

Telefon: +49 341 308530-294

[www.verbio.de/compliance](http://www.verbio.de/compliance)