

Verbio

Biofuel and Technology

Nichtfinanzielle
Erklärung
2020/2021

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Kennzahlen

für das Geschäftsjahr vom 1. Juli 2020 bis 30. Juni 2021

Ökonomische Kennzahlen (Konzern)

| | 2020/ 2021 | 2019/ 2020 | 2018/ 2019 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Ertragslage | | | |
| Umsatz | 1.026,0 | 872,4 | 779,3 |
| EBITDA | 166,3 | 122,1 | 95,1 |
| EBIT | 136,6 | 91,9 | 73,7 |
| EBIT-Marge (%) | 13,3 | 10,5 | 9,5 |
| EBT | 135,4 | 91,0 | 73,1 |
| Periodenergebnis | 93,5 | 63,8 | 51,7 |
| Ergebnis je Aktie (EUR) | 1,48 | 1,01 | 0,84 |
| | | | |
| Betriebsdaten | | | |
| Produktion (t) | 834.541 | 796.411 | 721.126 |
| Produktion (MWh) | 794.817 | 784.414 | 706.646 |
| Auslastung Biodiesel/ Bioethanol (%) ¹⁾ | 90,7 | 86,6 | 98,8 |
| Auslastung Biomethan (%) ¹⁾ | 88,3 | 104,6 | 117,8 |
| Investitionen in Sachanlagen | 67,7 | 66,5 | 63,8 |
| Anzahl Mitarbeiter ²⁾ | 820 | 725 | 660 |
| | | | |
| Finanzlage | | | |
| Operativer Cashflow | 117,2 | 71,7 | 44,3 |
| Operativer Cashflow je Aktie (EUR) | 1,85 | 1,14 | 0,71 |
| Zahlungsmittel und Zahlungsmitteläquivalente ³⁾ | 130,2 | 86,1 | 74,2 |

¹⁾ Zum 01.07.2020 wurden die jährlichen Produktionskapazitäten der Produktionsanlagen wie folgt angepasst:
Biodiesel: unverändert 660.000 Tonnen;
Bioethanol: unverändert 260.000 Tonnen;
Biomethan: von 750 GWh auf 900 GWh

²⁾ zum Stichtag

³⁾ zum Stichtag, enthält auch Zahlungsmittel auf Segregated Accounts

Segmentkennzahlen (Konzern)

| | 2020/ 2021 | 2019/ 2020 | 2018/ 2019 |
|---|---------------|---------------|---------------|
| Biodiesel | | | |
| Umsatz | 729,9 | 588,2 | 514,5 |
| EBITDA | 93,2 | 46,1 | 70,7 |
| EBIT | 82,3 | 35,5 | 65,7 |
| Produktion (t) | 601.257 | 559.735 | 481.280 |
| Auslastung (%) | 91,1 | 84,8 | 102,4 |
| Anzahl Mitarbeiter ¹⁾ | 224 | 208 | 158 |
| | | | |
| Bioethanol (inkl. Biomethan) | | | |
| Umsatz | 286,6 | 275,2 | 254,7 |
| EBITDA | 70,6 | 74,0 | 23,8 |
| EBIT | 53,6 | 55,9 | 8 |
| Produktion (t) | 233.284 | 236.676 | 239.846 |
| Produktion (MWh) | 794.817 | 784.414 | 706.646 |
| Auslastung Bioethanol (%) ¹⁾ | 89,7 | 91,0 | 92,3 |
| Auslastung Biomethan (%) ¹⁾ | 88,3 | 104,6 | 117,8 |
| Anzahl Mitarbeiter ²⁾ | 401 | 340 | 332 |
| | | | |
| Übrige | | | |
| Umsatz | 16,7 | 15,8 | 16,7 |
| EBIT | 0,8 | 0,6 | 0 |

¹⁾ Zum 01.07.2020 wurden die jährlichen Produktionskapazitäten der Produktionsanlagen wie folgt angepasst:

Biodiesel: unverändert 660.000 Tonnen;
Bioethanol: unverändert 260.000 Tonnen;
Biomethan: von 750 GWh auf 900 GWh

²⁾ zum Stichtag

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Ökologische Kennzahlen

| | 2020/ 2021 | 2019/ 2020³⁾ | 2018/ 2019³⁾ |
|---|-----------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Produktionsmenge gesamt (t) ¹⁾ | 888.136 | 760.381 | 768.776 |
| Produktionsmenge gesamt (MWh) | 8.724.033 | 7.398.379 | 7.451.980 |
| Spezifischer Energieverbrauch (MWh/MWh) | 0,095 | 0,112 | 0,110 |
| Spezifischer Frischwasserverbrauch (Liter/MWh) | 89,8 | 94,3 | 100,0 |
| Spezifische Abwassereinleitung (Liter/MWh) | 35,3 | 47,1 | 47,4 |
| spezifische Abfallbeseitigung (kg/t) | 5,7 | 7,3 | 6,9 |
| Spezifische Scope-1- und Scope-2-Emissionen pro produzierte Menge (GWh) Biokraftstoff (tCO ₂ /GWh) | 14,8 | 18,7 | 18,2 |

¹⁾ ohne Kanada

Soziale Kennzahlen (Konzern)

| | 2020/ 2021 | 2019/ 2020 | 2018/ 2019 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Anzahl Mitarbeiter ¹⁾ | 820 | 725 | 660 |
| Unbefristete Arbeitsverträge ¹⁾ | 94,51 % | 94,90 % | 94,24 % |
| Personalaufwand (in Mio. EUR) | 54,1 | 44,9 | 37,2 |
| Durchschnittsalter der Beschäftigten ¹⁾ | 41,36 Jahre | 42,00 Jahre | 42,19 Jahre |
| Anteil Frauen im Unternehmen ¹⁾ | 21,46 % | 22,62 % | 23,10 % |
| Auszubildendenquote ¹⁾ | 2,80 % | 2,34 % | 2,42 % |
| Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit ¹⁾ | 6,4 Jahre | 6,9 Jahre | 7,2 Jahre |

¹⁾ zum Stichtag

Inhalt

| | | | |
|--|-----------|---|-----------|
| Kennzahlen | 2 | GRI 307 – Umwelt-Compliance | 31 |
| | | GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten | 31 |
| GRI 100 – Universelle Standards | 5 | GRI 400 – Soziale Standards | 32 |
| GRI 101 – Grundlagen | 5 | GRI 401 – Beschäftigung | 33 |
| GRI 102 – Allgemeine Angaben | 7 | GRI 403 – Arbeits- und Gesundheitsschutz | 33 |
| GRI 103 – Managementansatz | 19 | GRI 404 – Aus- und Weiterbildung | 35 |
| | | GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit | 36 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | 20 | GRI 406 – Gleichbehandlung | 37 |
| GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen | 23 | GRI 408 – Kinderarbeit | 37 |
| GRI 202 – Marktpräsenz | 23 | GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit | 37 |
| GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten | 24 | GRI 413 – Lokale Gemeinschaften | 38 |
| GRI 207 – Steuern | 24 | GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten | 38 |
| | | GRI 415 – Politische Einflussnahme | 38 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | 25 | GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit | 38 |
| GRI 301 – Materialien | 25 | GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung | 39 |
| GRI 302 – Energie | 26 | GRI 418 – Kundendaten | 39 |
| GRI 303 – Wasser und Abwasser | 27 | GRI 419 – Sozioökonomische Compliance | 39 |
| GRI 304 – Biodiversität | 28 | | |
| GRI 305 – Emissionen | 29 | GRI-Index | 40 |
| GRI 306 – Abfall | 29 | Finanzkalender | 49 |
| | | Impressum und Kontakt | 49 |

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 101 – Universelle Standards (Grundlagen)



Mit dem Inkrafttreten des CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetzes (CSR-RUG) und den damit einhergehenden Berichterstattungspflichten ist die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG verpflichtet, eine nichtfinanzielle Erklärung gemäß §§ 289 b, 315 b HGB abzugeben. In unserer nichtfinanziellen Erklärung für das Berichtsjahr 2020/2021 sind alle hinreichenden Informationen der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG und ihrer Tochtergesellschaften entsprechend dem CSR-Richtlinie-

Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) sowie nach §§ 289 b, 315 b HGB integriert. Eine Unterscheidung zwischen den wesentlichen Informationen und Kennzahlen unserer Tochtergesellschaften und denen der Konzerngesellschaft nehmen wir nicht vor. Unsere nichtfinanzielle Erklärung enthält gemäß CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz alle wesentlichen Informationen zu Umwelt-, Arbeitnehmer- und Sozialbelangen. Weiterhin berichten wir über die Achtung der Menschenrechte sowie

die Bekämpfung von Korruption und Bestechung. Den Index mit den jeweiligen Kapitelverweisen sowie den entsprechenden Informationen finden Sie im Anhang.

Wesentliche Risiken aus Geschäftsbeziehungen, Produkten und Dienstleistungen sowie aus der eigenen Geschäftstätigkeit im Sinne der §§ 289 Abs. 2, 315 Abs. 2 HGB und der Umgang mit diesen Risiken werden im Konzernlagebericht des Geschäftsberichts 2020/2021 dargestellt.

Mit der vorliegenden nichtfinanziellen Erklärung gibt VERBIO detailliert Auskunft über ihre ökonomischen, ökologischen und sozialen Leistungen. Die Erklärung beschreibt die Nachhaltigkeitsstrategie von VERBIO sowie die Entwicklungen, Aktivitäten und Kennzahlen im Bereich Nachhaltigkeit. Zusammen mit dem Geschäftsbericht soll sie ein umfassendes Bild der aktuellen Unternehmenssituation unter Berücksichtigung finanzieller und nichtfinanzieller Kennzahlen vermitteln.

Berichtszeitraum

Die vorliegende nichtfinanzielle Erklärung bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2020/2021, das heißt auf den Zeitraum vom 1. Juli 2020 bis zum 30. Juni 2021. Die Berichtsinhalte und -daten zu nichtfinanziellen Kennzahlen werden jährlich aktualisiert und veröffentlicht.

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards****GRI 101 – Grundlagen**

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

Struktur

Die nichtfinanzielle Erklärung 2020/2021 orientiert sich an den Sustainability Reporting Standards der Global Reporting Initiative (GRI) und ist gemäß den GRI-Standards strukturiert. Der Bericht wurde in Übereinstimmung mit dem „Core“-Umfang (Kernanforderungen) nach GRI-Standards erstellt.

Inhalte

Die Inhalte dieser nichtfinanziellen Erklärung werden im Vorfeld der Berichterstattung gemäß den GRI-Grundsätzen erarbeitet. Alle potenziell relevanten Nachhaltigkeitsaspekte werden von einem intern gegründeten Projektteam ermittelt und priorisiert.

Die Angaben im vorliegenden Bericht beziehen sich auf alle verbundenen Unternehmen des VERBIO-Konzerns, die in den Konzernabschluss einbezogen sind. Abweichungen davon haben wir kenntlich gemacht. Finanzdaten wurden aus dem VERBIO-Konzerngeschäftsbericht 2020/2021 übernommen.

Redaktionelle Hinweise

Diese nichtfinanzielle Erklärung erscheint in Deutsch (Originalversion) und Englisch (nicht bindende Übersetzung). Sie steht in beiden Sprachen im Internet unter verbio.de zur Verfügung.

Der Einfachheit halber sprechen wir durchgängig von „Mitarbeitern“. Gemeint sind damit immer alle Mitarbeitenden, unabhängig ob männlich, weiblich oder divers.

Zukunftsbezogene Aussagen

Diese Veröffentlichung enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf Annahmen und Schätzungen der Unternehmensleitung der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG beruhen. Auch wenn die Unternehmensleitung der Ansicht ist, dass diese Annahmen und Schätzungen zutreffend sind, können die künftigen tatsächlichen Entwicklungen und Ergebnisse von diesen Annahmen und Schätzungen aufgrund vielfältiger Faktoren erheblich abweichen. Zu diesen Faktoren können beispielsweise die Veränderung der gesamtwirtschaftlichen Lage, der gesetzlichen und regulatorischen Rahmenbedingungen in Deutschland, der EU und global sowie Veränderungen in der Branche gehören. VERBIO übernimmt keine Gewährleistung und keine Haftung dafür, dass die künftige Entwicklung und die künftig erzielten tatsächlichen Ergebnisse mit den in dieser Veröffentlichung geäußerten Annahmen und Schätzungen übereinstimmen werden.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 102 – Universelle Standards (Allgemeine Angaben)



Organisationsprofil

GRI 102-1 Name der Organisation

VERBIO Vereinigte BioEnergie AG

GRI 102-2 Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen

VERBIO ist einer der führenden, konzernunabhängigen Bioenergieproduzenten und zugleich

der einzige globale Hersteller für Biodiesel, Bioethanol und Biomethan im großtechnischen Maßstab. VERBIO ist Technologieführer in seinem Bereich und produziert unterschiedlich verteilt an vier Standorten in Deutschland sowie an einem Standort in Kanada Biokraftstoffe, Biodünger, Futtermittel, Desinfektionsmittel sowie Sterole und Pharmaglycerin als Rohstoffe für die Kosmetik- und Nahrungsmittelindustrie.

Das Management setzt auf besonders effiziente Verfahrens- und Produktionstechnologien und höchste Produktqualität. Die Erfüllung von Nachhaltigkeitskriterien bei der Herstellung der Biokraftstoffe, bezogen auf die gesamte Wertschöpfungskette – vom Einkauf der Rohstoffe über die Produktion bis hin zum Vertrieb der Biokraftstoffe und Koppelprodukte –, ist die Grundlage für alle unternehmerischen Aktivitäten und Investitionen. So verbinden wir wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlicher Verantwortung und Umweltschutz. Durch unsere fortschrittlichen Technologien und das Konzept geschlossener Kreisläufe von der Rohstoffbeschaffung bis zur Veredelung anfallender Koppelprodukte als Futter- und Düngemittel oder als hochwertige Rohstoffe für die Lebensmittel- und Pharmaindustrie leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Stärkung der regionalen Landwirtschaft sowie zur nachhaltigen Mobilität der Zukunft.

Die Produktionskapazität beträgt rund 660.000 Tonnen Biodiesel, 260.000 Tonnen Bioethanol und 900 Gigawattstunden Biomethan pro Jahr. Das Unternehmen setzt zur Herstellung seiner hocheffizienten Biokraftstoffe und zur Gewinnung der Nebenprodukte selbst entwickelte innovative Technologien ein. VERBIO-Biokraftstoffe erreichen eine Einsparung von bis zu 90 Prozent CO₂ gegenüber Benzin und Diesel. Die von VERBIO entwickelte und im großtechnischen Maßstab installierte Technologie zur Gewinnung von Biomethan aus 100 Prozent Stroh ist weltweit einzigartig.

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards**

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

Biodiesel

verbiodiesel stellt eine nachhaltige Alternative zu fossilen Treibstoffen in der Mobilität dar. Als Rohstoff für die Biodieselproduktion setzt VERBIO überwiegend Rapsöl ein. Bei der Produktion und Verbrennung von Biodiesel entsteht deutlich weniger CO₂ als bei Diesel: Ein Liter **verbiodiesel** verringert die CO₂-Emissionen gegenüber fossilem Diesel um ca. 16,6 kg pro gefahrene 100 Kilometer. Das entspricht einer CO₂-Einsparung von 69,5 Prozent. Durch die Verbrennung wird nur die Menge Kohlendioxid freigesetzt, die die Pflanze zuvor beim natürlichen Wachstum gebunden hat. Die Beimischung von Biodiesel trägt zur Dekarbonisierung im Verkehr und zu einer größeren Unabhängigkeit vom fossilen Erdöl bei. Darüber hinaus entstehen bei der Biodiesel-Produktion praktisch keine Abfälle, dafür aber hochwertige Koppelprodukte wie Pharmaglycerin und Sterole, die in der Lebensmittel-, Kosmetik- oder Pharmaindustrie eingesetzt werden.

Bioethanol

verbioethanol wird vorwiegend aus heimischem Getreide, wie Roggen und Triticale, hergestellt. Als Nebenprodukte der Ethanolproduktion entstehen hochwertige eiweißreiche Futtermittel. Entsprechend dem VERBIO-Bioraffinerie-Konzept wird die als Reststoff entstehende Schlempe darüber hinaus in einem nachgelagerten Schritt als Rohstoff für die Produktion von Biomethan (**verbiogas**) und Biodünger eingesetzt. Durch diese Verarbeitung wird eine maximale Energieausbeute pro Hektar landwirtschaftliche Fläche erzielt. Gleichzeitig entsteht ein zusätzlicher Absatzmarkt für die regionale Landwirtschaft, der die Einkommenssituation der lokalen Landwirte sichert. Gegenüber dem fossilen Kraftstoff Benzin werden bis zu 80 Prozent CO₂-Emissionen

eingespart. Ethanol-Kraftstoffe werden heute weltweit bis zu 15 Prozent als biogene Energieträger in Verbrennungsmotoren eingesetzt. Insbesondere der Einsatz als Benzinersatz bzw. Beimischung in Kraftfahrzeugen ist von großer Bedeutung für die Dekarbonisierung im Transportsektor.

Biomethan

Biomethan ist der kleinste erneuerbare Kohlenwasserstoff und in seiner Verwendung ein Multitalent. Es kann in das europäische Erdgasnetz eingespeist und für die Verstromung, die Wärme- und Kältegewinnung, als chemischer Rohstoff oder als Kraftstoff im Mobilitätsbereich eingesetzt werden. Dabei lässt sich **verbiogas** aus unterschiedlichen landwirtschaftlichen Roh- und Reststoffen gewinnen. Als fortschrittlicher Biokraftstoff der zweiten Generation wird **verbiogas** ohne die Verwendung von Lebensmitteln aus Schlempe – einem Reststoff der Bioethanolproduktion – und aus 100 Prozent Stroh hergestellt. Als Nebenprodukt der Biomethanproduktion entsteht ein Biodünger, der im Sinne geschlossener Kreisläufe wieder in die Landwirtschaft zurückgeführt wird. Durch die Verwendung von Stroh als Rohstoff werden schädliche CO₂- und Methanemissionen vermieden, die bei der Verrottung des ungenutzten Getreidestrohs auf dem Feld direkt in die Atmosphäre emittiert würden. Stattdessen gewinnen wir Biomethan zielgerichtet in einer Fermentation und bringen mit dem als Nebenprodukt entstehenden Flüssig- und Humusdünger wichtige Inhaltsstoffe (z.B. Phosphor und Kalium) sowie Lignin wieder auf die landwirtschaftliche Fläche zurück. Damit werden wichtige Düngekomponenten wiederverwendet und durch das Lignin ist auch die Humusbilanz auf dem Acker ausgeglichen. Biomethan hat die gleiche

chemische Struktur wie fossiles Erdgas. In Fahrzeugen mit einem Erdgasantrieb kann Biomethan in beliebiger Beimischung bis zu 100 Prozent ohne technische Probleme getankt werden als BioCNG oder auch als BioLNG. Seit 2018 nimmt der Bestand an schweren LKW mit LNG-Antrieb massiv zu. Biomethan aus Reststoffen, wie z.B. Stroh, erreicht eine 90-prozentige CO₂-Reduktion gegenüber Diesel und Benzin. Wenn man die durch verrottendes Stroh in der Landwirtschaft vermiedenen CO₂-Emissionen berücksichtigen würde, dann wäre die CO₂-Bilanz sogar negativ. Damit ist Biomethan aus Stroh emissionstechnisch wesentlich besser als Elektromobilität. Darüber hinaus verbrennen Bio-LNG, Bio-CNG und Biomethan nahezu stickoxid- und feinstaubfrei.

Glycerin

Glycerin ist ein Alkohol mit der chemischen Bezeichnung Propan-1,2,3-triol. Glycerin ist in allen natürlichen Fetten und Ölen als Fettsäureester vorhanden und spielt eine zentrale Rolle als Zwischenprodukt in verschiedenen Stoffwechselprozessen. Glycerin kann petrochemisch, biotechnologisch oder bei der Biodieselherstellung gewonnen werden. **verbioglycerin** erfüllt mit 99,8 Prozent Reinheit höchste Qualitätsanforderungen und ist eine sehr vielseitig verwendbare Substanz, die unter anderem in der Kosmetik-, Lebensmittel- oder Pharmaindustrie Anwendung findet.

Phytosterine

Phytosterine (auch Phytosterole oder Sterole) sind eine Gruppe von in Pflanzen vorkommenden chemischen Verbindungen aus der Klasse der Sterine. Bei Phytosterinen handelt es sich um Fettbegleitstoffe, die unter anderem als Nahrungsergänzungsmittel Verwendung finden

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

und eine Senkung des Cholesterinspiegels beim Menschen bewirken. Des Weiteren werden sie als Rohstoff für die Herstellung von Hormonen eingesetzt.

Desinfektionsmittel

Im März 2020 hatte VERBIO im Rahmen der auf das deutsche Staatsgebiet beschränkten Allgemeinverfügungen (AllgV) der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) eine Produktion für Desinfektionsmittel zur Hände- und Flächendesinfektion auf Ethanolbasis eingerichtet. Zeitgleich mit Produktionsstart hatte sich VERBIO um eine dauerhafte Registrierung bei der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin zur zeitlich unbegrenzten Herstellung und Inverkehrbringung von Desinfektionsmitteln auf Ethanolbasis gemäß der Biozidverordnung bemüht. Diese Registrierung wurde im Juli 2020 vorgenommen. VERBIO bietet nun dauerhaft Desinfektionsmittel für private und gewerbliche Verbraucher an.

GRI 102-3 Ort des Hauptsitzes der Organisation

Die an der Frankfurter Wertpapierbörse notierte Holding VERBIO Vereinigte BioEnergie AG hat ihren juristischen Hauptsitz in Zörbig, Deutschland. Dort erfolgen die Kontraktadministration, Rechnungslegung und Eingangsrechnungskontrolle der Rohstoffe. Die Verwaltung des Konzerns ist in Leipzig ansässig, wo neben den Zentralfunktionen wie Treasury, Konzernrechnungswesen und -controlling auch Teile des Handels, der Projektentwicklung und des Anlagenbaus angesiedelt sind.

GRI 102-4 Betriebsstätten

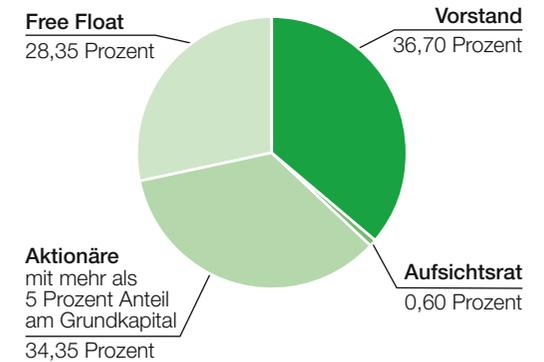
Die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG, Zörbig, ist die Konzernobergesellschaft des VERBIO-Konzerns. Der VERBIO haben im Berichtszeitraum, neben der VERBIO AG selbst, folgende wesentliche Gesellschaften angehört:

- VERBIO Bitterfeld GmbH, Bitterfeld-Wolfen/OT Greppin;
- VERBIO Zörbig GmbH, Zörbig;
- VERBIO Schwedt GmbH, Schwedt/Oder;
- VERBIO Agrar GmbH, Zörbig;
- VERBIO Logistik GmbH, Zörbig;
- VERBIO Polska Sp. z o. o., Stettin (Polen);
- VERBIO Pinnow GmbH, Pinnow;
- VERBIO India Private Limited, Chandigarh (Indien);
- VERBIO North America Corporation, Livonia, Michigan (USA);
- VERBIO Nevada LLC, Nevada, Iowa (USA);
- VERBIO Diesel Canada Corporation, Toronto, Ontario (Kanada);
- XiMo Kft., Budapest (Ungarn).

Darüber hinaus hält die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG Anteile an weiteren Gesellschaften. Eine detaillierte Aufstellung der in den Konzern einbezogenen Tochtergesellschaften findet sich im Konzernanhang des Geschäftsbericht 2020/2021 im Abschnitt 2.2 „Konsolidierungskreis“.

GRI 102-5 Eigentum und Rechtsform

Aktionärsstruktur zum 30. Juni 2021



Die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG ist eine börsennotierte Aktiengesellschaft nach deutschem Recht mit einer dualen Führungsstruktur, bestehend aus Vorstand und Aufsichtsrat. Das gezeichnete Kapital beträgt EUR 63.183.632 und ist eingeteilt in 63.183.632 nennwertlose, auf den Inhaber lautende Stückaktien. Die Aktien der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG sind im Prime Standard der Deutschen Börse AG unter dem ISIN-Code DE000A0JL9W6 gelistet und werden unter anderem im elektronischen Wertpapierhandelssystem Xetra gehandelt. Seit 21. Dezember 2020 ist die Aktie der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG im SDAX vertreten.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 102-6 Bediente Märkte

VERBIO produziert Biokraftstoffe hauptsächlich in Deutschland. Seit Ende August 2019 produziert VERBIO Biodiesel auch in Kanada. Vertrieben werden Biodiesel, Bioethanol und Biomethan in Europa, Biodiesel seit August 2019 auch in Nordamerika, Pharmaglycerin und Sterole weltweit. Die Inbetriebnahme der Auslandsstandorte, USA und Indien voraussichtlich im Geschäftsjahr 2021/2022, wird in Zukunft dazu führen, dass die Vermarktung der Biokraftstoffe internationaler wird.

GRI 102-7 Größenordnung der Organisation

Im Geschäftsjahr 2020/2021 erwirtschaftete VERBIO mit 820 Mitarbeitern (Stand: 30.06.2021) einen Konzernumsatz von EUR 1.026,0 Millionen (GJ 2019/2020: EUR 872,4 Mio.). Weitere Informationen und Erläuterungen zu den Kennzahlen finden Sie im Wirtschaftsbericht des Geschäftsberichts 2020/2021.

Größe der Organisation

| | | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 |
|-------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|
| Anzahl Mitarbeiter zum 30.06. | | 820 | 725 | 660 |
| Anzahl der Produktionsstandorte | | 5 | 5 | 4 |
| Umsatzerlöse VERBIO-Gruppe | Mio. EUR | 1.026,0 | 872,4 | 779,3 |
| Eigenkapital zum 30.06. | Mio. EUR | 510,0 | 390,8 | 338,9 |
| Fremdkapital zum 30.06. | Mio. EUR | 168,2 | 138,4 | 86,0 |
| Produktion Biodiesel und Bioethanol | Tonnen | 834.541 | 796.411 | 721.126 |
| Produktion Biomethan | MWh | 794.817 | 784.414 | 706.646 |

GRI 102-8 Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter

Insgesamt waren zum 30. Juni 2021 820 Mitarbeiter (30.06.2020: 725) in der VERBIO-Gruppe beschäftigt.

Diese verteilen sich wie folgt auf die Segmente:

| Segment | Mitarbeiter | | davon Teilzeit | | davon befristet | |
|----------------------|-------------|------------|----------------|------------|-----------------|------------|
| | 30.06.2021 | 30.06.2020 | 30.06.2021 | 30.06.2020 | 30.06.2021 | 30.06.2020 |
| Bioethanol/Biomethan | 413 | 340 | 6 | 8 | 20 | 15 |
| Biodiesel | 224 | 208 | 11 | 0 | 14 | 9 |
| Übrige | 183 | 177 | 12 | 10 | 11 | 13 |
| Insgesamt | 820 | 725 | 29 | 22 | 45 | 37 |

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Der Frauenanteil lag zum 30. Juni 2021 bei 21,46 Prozent (30.06.2020: 22,62 Prozent).

GRI 102-9 Lieferkette

Wesentliche Bestandteile unserer Wertschöpfung sind die Beschaffung von nachhaltigen Pflanzenölen und Getreide sowie der Handel mit Biokraftstoffen. VERBIO bezieht die in der Produktion eingesetzten Roh- und Hilfsstoffe überwiegend direkt vom Hersteller, aber auch von nationalen und internationalen Handelshäusern. Zur nachhaltigen Beschaffung der erforderlichen und standardisierten Rohstoffe mit definierten Qualitätsmerkmalen werden permanent die Logistikketten optimiert. Die Beschaffung erfolgt vorrangig lokal bzw. regional zu den Produktionsstandorten. Beim Bezug von Waren, Dienstleistungen und Anlagenkomponenten für den Geschäftsbetrieb steht VERBIO in direktem Kontakt und in Vertragsbeziehungen mit den Dienstleistern oder Lieferanten. Da der Wert unserer Produkte signifikant von ihrer Nachhaltigkeit sowie deren CO₂-Effizienz abhängt, achten wir beständig darauf, möglichst nachhaltige und in der Nähe der Standorte erzeugte Rohstoffe einzusetzen. Unsere Herstellungsprozesse sind entsprechend auf maximale Ausbeuten und minimale Verbräuche an Energien und Hilfsstoffen ausgelegt. Darüber hinaus setzen wir auf eine optimierte und nachhaltige Bahnlogistik mit dem Ziel, Leerfahrten zu vermeiden und LKW-Transporte weiter zu reduzieren.

GRI 102-10 Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette

Konsolidierungskreis

Im vergangenen Geschäftsjahr 2020/2021 gab es hinsichtlich der in den Konsolidierungskreis ein-

zubeziehenden Unternehmen die nachfolgenden Veränderungen:

Die im Vorjahr im Konsolidierungskreis enthaltene XiMo AG wurde im Geschäftsjahr 2020/2021 liquidiert. Darüber hinaus wurde die VERBIO Diesel Nordamerika GmbH in VERBIO Protein GmbH umfirmiert.

Anteilseignerstruktur

Im vergangenen Geschäftsjahr 2020/2021 haben sich in der Anteilseignerstruktur der VERBIO AG folgende Änderungen ergeben: Der Aufsichtsrat hat zum 30. Juni 2021 einen Anteil von 0,6 Prozent (30.06.2020: 13,51 Prozent) und „Aktionäre mit mehr als 5 Prozent Anteil am Gesamtkapital“ einen Anteil von 34,35 Prozent (30.06.2020: 21,90 Prozent) an den im Umlauf befindlichen Aktien.

Lieferkette

In der Lieferkette gab es keine signifikanten Veränderungen.

GRI 102-13 Mitgliedschaft in Verbänden

Auf nationaler Ebene ist VERBIO unter anderem in folgenden Verbänden aktiv:

- VDB – Verband der Deutschen Biokraftstoffindustrie e. V.
- UNITI – Bundesverband mittelständischer Mineralölunternehmen e. V.
- BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft e. V.
- AFM+E – Außenhandelsverband für Mineralöl und Energie e. V.
- AGQM – Arbeitsgemeinschaft Qualitätsmanagement Biodiesel e. V.
- BNW – Bundesverband Nachhaltige Wirtschaft e. V.

Seit Februar 2017 unterstützt VERBIO als Industriepartner den damals neu gegründeten CNG Club e. V., der es sich als Ziel gesetzt hat, die CNG-Mobilität voranzutreiben.

Auf internationaler Ebene bringt sich VERBIO unter anderem in den folgenden Verbänden ein:

- EBB – European Biodiesel Board (Europäischer Verband der Biodiesel-Hersteller)
- ePURE – European Renewable Ethanol (Europäischer Verband der Bioethanol-Hersteller)
- Farm Europe – Europäischer „Thinktank“ zur Förderung der Entwicklung im ländlichen Raum in den Bereichen Agrarwirtschaft, Energie, Lebensmittel, Umwelt und Handel

In den USA und Kanada engagiert sich VERBIO in den folgenden Verbänden:

- Advanced BioFuels Canada – Verband der Biofuel-Hersteller in Kanada
- RNG Coalition – USA-weiter Verband der Biomethan-Hersteller
- Iowa Renewable Fuels Association – Verband der Biofuel-Hersteller in Iowa
- Iowa Corn Growers Association – Verband der Corn-Farmer in Iowa

Strategie

GRI 102-14 Aussagen der Führungskräfte

Mit der Herstellung von nachhaltigen Biokraftstoffen leisten wir einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz. Unser Geschäftsmodell sieht eine nachhaltige Wertschöpfungskette vom Landwirt über die Rohstoffeffassung bis zur Produktionsanlage vor. Anteile, die nicht als Biokraftstoff verwertbar sind, werden als Düngemittel und Futtermittel zum Landwirt zurückgeführt oder als Rohstoffe für die Nahrungs-, Pharma- und Kos-

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards**

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

metikindustrie weiterveredelt. Somit entsteht ein nachhaltig geschlossener Stoffkreislauf mit größtmöglicher Effizienz.

Bereits im Mai 2008, über ein Jahr vor dem Inkrafttreten der Biokraftstoff-Nachhaltigkeitsverordnung (Biokraft-NachV) und der Biomassestrom-Nachhaltigkeitsverordnung (BioSt-NachV), wies VERBIO in einer Studie die Einhaltung der geforderten Treibhausgasminderungspotenziale nach. Seit August 2010 sind alle unsere Produktionsstandorte entsprechend der Biokraft-NachV und BioSt-NachV zertifiziert.

Wir verpflichten uns zur nachhaltigen Herstellung von Biokraftstoffen. Diese Verpflichtung umfasst sämtliche Schritte vom Anbau der Biomasse über den Transport bis zur Aufbereitung der flüssigen oder gasförmigen Biomasse auf eine Qualitätsstufe, die den Einsatz als Kraftstoff ermöglicht.

Die Einhaltung der gesetzlichen Forderungen wird von einer unabhängigen Zertifizierungsstelle jährlich überprüft.

Mit einem eigenen Forschungs- und Entwicklungsteam stellen wir die permanente Weiterentwicklung und Optimierung unserer Technologien und Anlagen sicher, um die Energieeffizienz bis auf ein Höchstmaß zu steigern. Des Weiteren steht auch die effiziente Nutzung der eingesetzten Rohstoffe im Fokus unserer Technologieentwicklung. Ein Beispiel dafür ist die am Standort Bitterfeld installierte Sterolproduktion, die sich zum aktuellen Zeitpunkt bereits in der dritten Ausbaustufe befindet. Aus dem zur Biodiesel-Produktion eingesetzten Rapsöl gewinnen wir damit neben Pharmaglycerin auch Sterole, die als Nahrungsergänzungsmittel mit cholesterinsenkenden Eigenschaften oder als Präparat zur Hormonproduktion auf dem Weltmarkt Verwendung finden.

Ebenso unterstreicht das VERBIO-Bioraffineriekonzept zur mehrstufigen Nutzung des zur Ethanolproduktion eingesetzten Getreiderohstoffs diesen Ansatz. Nach der Ethanolherstellung wird ein Teil der als Reststoff anfallenden Schlempe als Futtermittel vermarktet; der größere Teil wird in der direkt nachgelagerten Biomethanproduktion nochmals zur Energieerzeugung und Herstellung eines gasförmigen Biokraftstoffes genutzt, bevor der aus dieser Produktionsstufe als Rest- und Nebenprodukt entstehende feste Gärrest sowie flüssige ASL-Dünger im Sinne geschlossener Kreisläufe ebenfalls in die Landwirtschaft zurückgebracht wird.

Einen noch größeren Klimaschutzeffekt erzielt unser Engagement in Punjab, Indien. In Indien werden im April und Oktober große Mengen Weizen- bzw. Reisstroh auf den Feldern verbrannt und führen zu einer abscheulichen Luftverschmutzung, unter der ganze Subkontinent leidet. Über mehr als 1.500 km ziehen dichte Rauchschwaden zweimal im Jahr nach Süden bis nach Neu-Delhi. Mit unserer Technologie lässt sich in Indien nicht nur ein erneuerbarer Energieträger in Form von Biomethan aus Weizen- und Reisstroh produzieren, sondern gleichzeitig die gigantische Verbrennung von Biomasse stoppen. Das wirkt nicht nur gegen den Klimawandel, sondern verbessert gleichzeitig die Lebensbedingungen in einem der bevölkerungsreichsten Länder der Welt. Außerdem bringt es Beschäftigung und Wertschöpfung in den ländlichen Raum eines der ärmsten Länder der Welt.

Die Entwicklung bei schweren LKW weg vom Diesel hin zum Erdgasantrieb bestätigt endlich die Strategie zum Ausbau der Biomethanproduktion in Deutschland und Europa. Eine Vielzahl von Expeditionen nutzt seit 2018 das CO₂-Einsparpotenzial, die Effizienz- und Kostenvorteile des

CNG-/LNG-Antriebs und verabschiedet sich vom Dieselantrieb. Diese Fahrzeuge können alle nachhaltig mit Biomethan aus Stroh und Reststoffen betrieben werden.

VERBIO selbst nutzt dieses Dekarbonisierungs- und Effizienzpotenzial intensiv. Die VERBIO-eigene LKW-Flotte wird mit CNG-, LNG- und Biodiesel-LKW bis Ende 2021 fast komplett auf den umweltfreundlichen Antrieb umgestellt und vorwiegend mit Biomethan bzw. Biodiesel aus der eigenen Produktion betankt.

Damit produziert VERBIO nicht nur Biokraftstoffe mit den höchsten CO₂-Einsparungen im jeweiligen Segment, sondern betreibt auch die CO₂-ärmste und klimaschonendste LKW-Flotte Europas.

GRI 102-15 Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen

Die bedeutendsten Risiken und Chancen des VERBIO-Konzerns werden im Geschäftsbericht 2020/2021 im Kapitel „Prognose-, Chancen- und Risikobericht“ nach den folgenden Kategorien aufgeschlüsselt: Markt und Absatz, Beschaffung, Umwelt, Steuern und Handelsrecht, Produktion und Technologie, Finanzwirtschaft, Personalwirtschaft, Organisation, Recht und Gesetz und andere Ereignisse. Die Steuerung und Einschätzung der Risiken und Chancen wird im Risiko- und Chancenbericht des Geschäftsberichts 2020/2021 ausführlich erläutert.

Ethik und Integrität**GRI 102-16 Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen**

Die Mitarbeiter des VERBIO-Konzerns haben sich verpflichtet, nach dem vom Vorstand verabschiedeten Verhaltenskodex zu handeln. In diesem

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

werden Werte und Verhaltensnormen beschrieben, mit denen sich die Mitarbeiter des VERBIO-Konzerns identifizieren.

GRI 102-17 Verfahren für ethische Beratung und Bedenken

Durch die Implementierung eines Compliance-Management-Systems werden den Mitarbeitern, Vorständen und Aufsichtsräten des VERBIO-Konzerns Leitlinien an die Hand gegeben, nach denen sie ihr Verhalten ausrichten sowie das Verhalten anderer bewerten können. Bei Fragen, Bedenken oder Verstößen gegen diese Leitlinien, ob in der eigenen Person begründet oder im Verhalten anderer, steht ihnen der Weg zum Vorgesetzten und/oder zum Compliance Officer (auch anonym) zur Verfügung. Durch regelmäßige Schulungen wird die Aktualität des Compliance-Wissensstandes sichergestellt.

Führung

GRI 102-18 Führungsstruktur

Die Unternehmensführung der VERBIO als börsennotierte deutsche Aktiengesellschaft wird in erster Linie durch das Aktiengesetz und daneben durch die Vorgaben des Deutschen Corporate Governance Kodex in seiner jeweils aktuellen Fassung bestimmt.

Entsprechend den gesetzlichen Vorschriften unterliegt VERBIO dem sogenannten „dualen Führungssystem“. Dieses ist durch eine strikte personelle Trennung zwischen dem Vorstand als Leitungsorgan und dem Aufsichtsrat als Überwachungsorgan gekennzeichnet. Vorstand und Aufsichtsrat arbeiten dabei im Unternehmensinteresse eng zusammen.

Der Vorstand leitet das Unternehmen mit dem Ziel nachhaltiger Wertschöpfung in eigener

Verantwortung. Dabei gilt der Grundsatz der Gesamtverantwortung, das heißt, die Vorstandsmitglieder tragen gemeinschaftlich die Verantwortung für die gesamte Geschäftsführung. Sie entwickeln die Unternehmensstrategie und sorgen in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat für ihre Umsetzung.

Der Aufsichtsrat berät den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens und überwacht seine Tätigkeit. Er bestellt und entlässt die Mitglieder des Vorstands, beschließt das Vergütungssystem für die Vorstandsmitglieder und setzt deren jeweilige Gesamtvergütung fest. Der Aufsichtsrat wird in alle Entscheidungen eingebunden, die für VERBIO grundlegend von Bedeutung sind.

Der Vorstand der VERBIO AG besteht seit dem 1. Juli 2020 aus fünf Mitgliedern; gemeinsam tragen sie die Gesamtverantwortung und führen die Geschäfte der Gesellschaft mit dem Ziel einer nachhaltigen Wertschöpfung. Dies tut der Vorstand in eigener Verantwortung und im Unternehmensinteresse. Der Aufsichtsrat der VERBIO AG setzt sich unverändert aus drei Mitgliedern zusammen. Im Geschäftsjahr 2020/2021 hat es im Aufsichtsrat der VERBIO AG eine Veränderung gegeben. Herr Dr. Georg Pollert stand nicht zur Wiederwahl bei der Hauptversammlung, die am 29. Januar 2021 stattgefunden hat und wurde durch Dr. Klaus Niemann ersetzt, der von der Hauptversammlung neu ins Amt gewählt wurde.

GRI 102-19 Befugnis erteilende Stelle

Innerhalb des VERBIO-Konzerns wird zwischen verschiedenen Vollmachtstufen mit jeweils begrenzten Zeichnungslimits unterschieden. Diese Vollmachten werden vom Vorstand bzw. den Geschäftsführern an die einzelnen Bereichs- und Abteilungsleiter in Form von Prokuren und Handlungsvollmachten erteilt.

GRI 102-20 Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen

Der Vorstand hat eine Ressortverteilung verabschiedet, wonach bestimmte Vorstandsmitglieder für unterschiedliche Themen zuständig sind. Die aktuelle Ressortverteilung ist dem Kapitel „Organe“ im Geschäftsbericht 2020/2021 zu entnehmen. Der Gesamtvorstand berichtet an den Aufsichtsrat der Gesellschaft als oberstes Kontrollorgan.

GRI 102-21 Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen

Für den Geschäftserfolg von VERBIO ist es von großer Bedeutung, einen offenen und konstruktiven Dialog mit ihren zentralen Anspruchsgruppen (Stakeholdern) zu führen. Dadurch wollen wir unsere Entscheidungen und unser Handeln transparent machen, um somit die Akzeptanz für unsere Geschäftstätigkeit zu erhöhen. Zu unseren wichtigsten Anspruchsgruppen gehören unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner, Kunden, Lieferanten, Aktionäre, Investoren und lokale Gemeinschaften.

Mitarbeiter

Der aktive Dialog mit unseren Mitarbeitern ist uns wichtig; hierzu dienen insbesondere die Mitarbeiter-/Zielvereinbarungsgespräche, die jährlich mit unseren Mitarbeitern stattfinden. Darüber hinaus verfügt das Unternehmen über verschiedene interne Kommunikationsinstrumente, unter anderem den regelmäßig erscheinenden Newsletter und das Intranet. Aufgrund der anhaltenden COVID-19-Pandemie und der damit einhergehenden Einschränkungen wurden die sonst regelmäßig stattfindenden Mitarbeiterveranstaltungen

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards**

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

ausgesetzt. Über die Geschäftszahlen und die Entwicklung des Unternehmens informierte der Vorstand nicht wie üblich in halbjährlich stattfindenden Betriebsversammlungen, sondern aufgrund der COVID-19-Pandemie weiterhin durch Beiträge und Präsentationen via Intranet sowie Web-Konferenzen, an denen die Mitarbeiter teilnehmen und Fragen stellen konnten.

Aktionäre und Investoren

VERBIO verfolgt eine offene, transparente und zeitnahe Informationspolitik im Interesse unserer Aktionäre, Investoren und der interessierten Öffentlichkeit. Eine zeitliche und inhaltliche Gleichbehandlung unserer Anspruchsgruppen stellen wir durch unsere laufende Berichterstattung sicher. Unter der Rubrik „Investor Relations“ auf www.verbio.de sind umfangreiche Informationen für Interessierte verfügbar. Des Weiteren unterrichtet VERBIO interessierte Kapitalmarktteilnehmer in Form von Interviews, Fachbeiträgen und Vorträgen über die allgemeine Unternehmensentwicklung bzw. durch die Teilnahme an Branchenveranstaltungen und Diskussionsrunden auf Konferenzen über die Marktentwicklungen bzw. das regulatorische Umfeld und seine Auswirkungen auf die Biokraftstoffbranche.

Medien

VERBIO betreibt eine aktive und offene Kommunikationspolitik. Presse und elektronische Medien werden durch die Kommunikationsabteilung der VERBIO zeitnah und umfassend über relevante Ereignisse informiert. Das Unternehmen schafft so Transparenz gegenüber der breiten Öffentlichkeit, aber auch gegenüber seinen Anspruchsgruppen. Regelmäßig informiert VERBIO über aktuelle Unternehmensnachrichten auf der Website verbio.de sowie auf den Social-Kanälen des

Unternehmens auf Facebook, Instagram und YouTube. Darüber hinaus äußert sich der VERBIO- Vorstandsvorsitzende Claus Sauter zu aktuellen politischen Entwicklungen, Hintergründen und den Marktbedingungen in seinem Blog und Podcast #strohklug (strohklug.de).

GRI 102-22 Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien**Aufsichtsrat**

Der Aufsichtsrat überwacht und berät den Vorstand bei der Geschäftsführung. Er besteht satzungsgemäß aus drei Mitgliedern, die von der Hauptversammlung gewählt wurden. Im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und der Bestimmungen der Satzung hat sich der Aufsichtsrat eine Geschäftsordnung gegeben. Diese ist auf verbio.de im Bereich Investor Relations/Corporate Governance veröffentlicht.

Vorstand

Der Vorstand führt die Geschäfte der VERBIO AG und des VERBIO-Konzerns nach Maßgabe von Gesetz, Satzung und der vom Aufsichtsrat erlassenen Geschäftsordnung. Der Vorstand der VERBIO AG besteht satzungsgemäß aus mindestens zwei Mitgliedern. Im Übrigen bestimmt der Aufsichtsrat die Mitglieder des Vorstands. Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieser nichtfinanziellen Erklärung besteht der Vorstand der VERBIO AG aus fünf Mitgliedern.

Dem Vorstand der VERBIO AG gehörten zum 30. Juni 2021 insgesamt 5 Mitglieder an:

- Claus Sauter, Vorstandsvorsitzender und CFO
- Prof. Dr. Oliver Lüdtke, Vorstand Bioethanol/Biomethan, stellvertretender Vorstandsvorsitzender
- Theodor Niesmann, Vorstand Biodiesel

- Bernd Sauter, Vorstand Einkauf und Logistik
- Stefan Schreiber, Vorstand Nordamerika

Die Bestellung des bis zum 30. Juni 2020 amtierenden Vorstands wurde in der Sitzung des Aufsichtsrats am 1. April 2020 vorzeitig bis zum 30. Juni 2025 verlängert. Des Weiteren wurde Herr Stefan Schreiber zum 1. Juli 2020 als weiteres Vorstandsmitglied der VERBIO AG bestellt. Dieser Vertrag ist bis zum 30. Juni 2023 befristet.

GRI 102-23 Vorsitz des höchsten Kontrollorgans

Der Aufsichtsrat der VERBIO AG besteht nach der Satzung aus 3 Mitgliedern:

- Alexander von Witzleben, Aufsichtsratsvorsitzender
- Ulrike Krämer, stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende
- Dr. Klaus Niemann, Mitglied des Aufsichtsrats

Der Vorsitzende des Aufsichtsrats, Herr Alexander von Witzleben, ist nicht zugleich auch Vorstandsmitglied. Er war auch in der Vergangenheit kein Vorstandsmitglied der VERBIO AG.

GRI 102-24 Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans

Der Aufsichtsrat wird von der Hauptversammlung gewählt. Er wählt aus seiner Mitte einen Vorsitzenden und einen Stellvertreter. Die Wahl erfolgt für die Dauer der Amtszeit der Gewählten. Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden, wenn nicht die Hauptversammlung anderes beschließt, für die Zeit bis zur Beendigung der Hauptversammlung gewählt, die über ihre Entlastung für das vierte Geschäftsjahr nach dem Beginn der Amtszeit beschließt. Das Geschäftsjahr, in dem die Amtszeit beginnt, wird nicht mitgerechnet.

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards**

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

Weiterführende Angaben zu diesem Punkt sind der gemeinsamen Erklärung des Vorstands und des Aufsichtsrats der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG zu den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ gemäß § 161 AktG vom 18. September 2020 zu entnehmen, der auf der Webseite der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG unter verbio.de, Rubrik „Investor Relations“, veröffentlicht wird, Rubrik „Investor Relations“, veröffentlicht wird.

GRI 102-25 Interessenkonflikte

Mögliche Interessenkonflikte werden von vornherein dadurch vermieden, dass die betroffenen Mitglieder des Aufsichtsrats bzw. des Vorstands mögliche Interessenkonflikte gegenüber dem Gesamtgremium offenlegen, sich an der Behandlung relevanter Themen nicht beteiligen und sich bei der Beschlussfassung der Stimme enthalten.

Weiterführende Angaben zu diesem Punkt sind der Erklärung zur Unternehmensführung vom 17. September 2021 unter „Unabhängigkeit der Organmitglieder“, die auf der Webseite der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG unter verbio.de, Rubrik „Investor Relations“, Konzernabschluss 2020/2021 unter Punkt 11.2 „Angaben zu nahe- stehenden Unternehmen und Personen“ zu entnehmen ist, Rubrik „Investor Relations“, Konzernabschluss 2020/2021 unter Punkt 11.2 „Angaben zu nahe- stehenden Unternehmen und Personen“ zu entnehmen ist.

GRI 102-26 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Bestimmung von Zielen, Werten und Strategien

Die VERBIO AG ist eine Gesellschaft deutschen Rechts. Ein Grundprinzip des deutschen Aktienrechts ist das duale Führungssystem. Dieses

weist dem Vorstand die Leitung und dem Aufsichtsrat die Überwachung des Unternehmens zu. Vorstand und Aufsichtsrat der VERBIO AG arbeiten bei der Steuerung und Überwachung des Unternehmens eng und vertrauensvoll zusammen und sind bestrebt, den Wert des Unternehmens für die Aktionäre nachhaltig zu steigern.

Die Aufgabe des Aufsichtsrats ist es, den Vorstand zu bestellen, dessen Geschäftsführung zu überwachen und ihn bei der Leitung des Unternehmens zu beraten. Diese Pflicht nimmt er verantwortungsbewusst wahr und trägt so maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei. Er unterstützt den Vorstand dabei, seine Aufgaben zu erfüllen, und ist an den wesentlichen Entscheidungen beteiligt. Zudem beauftragt der Aufsichtsrat den Wirtschaftsprüfer gemäß Beschluss der Hauptversammlung.

GRI 102-27 Gemeinwissen des höchsten Kontrollorgans

Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat regelmäßig und umfassend, in mündlicher und schriftlicher Form, durch Vorstandsberichte und Sitzungsvorlagen über die Lage des Unternehmens, Fragen zur Strategie und zu deren Umsetzung, die Planung sowie die Geschäftsentwicklung einschließlich der Finanz- und Ertragslage, die Risikolage, das Risikomanagement sowie Themen der Compliance. Bei wesentlichen Ereignissen unterrichtet der Aufsichtsratsvorsitzende sodann den Aufsichtsrat und ruft gegebenenfalls eine außerordentliche Aufsichtsratssitzung ein. Zwischen den Sitzungsterminen des Aufsichtsrats steht der Vorstandsvorsitzende in regelmäßigem Kontakt mit dem Aufsichtsratsvorsitzenden.

GRI 102-28 Leistungsbewertung des höchsten Kontrollorgans

Die Leistung des Aufsichtsrats und des Vorstands wird von den Anteilseignern im Rahmen der Entlastung in der jährlichen Hauptversammlung beurteilt. Des Weiteren stehen Aufsichtsrat und Vorstand in dieser jährlich stattfindenden Hauptversammlung in einer Generaldebatte allen interessierten Aktionären sowie Aktionärsvertretern Rede und Antwort.

Der Aufsichtsrat überprüft regelmäßig unter Heranziehung eines Selbstevaluations-Fragebogens seine Effizienz. Die Effizienz seiner Arbeit hat der Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2020/2021 in seiner Sitzung am 2. November 2020 ausführlich überprüft und bewertet. Die Ergebnisse wurden anonymisiert besprochen und Verbesserungspotenziale diskutiert. Die Selbstbeurteilung hatte die Noten „gut“ bis „sehr gut“ in den einzelnen abgefragten Kategorien zum Ergebnis. Infolge der Neuwahlen der Aufsichtsratsmitglieder durch die Hauptversammlung am 29. Januar 2021 hat sich die Zusammensetzung des Aufsichtsrats verändert. Die Mitglieder haben daher beschlossen, im laufenden Geschäftsjahr 2021/2022 keine Effizienzprüfung durchzuführen, sondern zunächst die Entwicklung der Tätigkeit des neu gewählten Gremiums abzuwarten.

GRI 102-30 Effektivität des Risikomanagementprozesses

Der Vorstand der VERBIO AG ist hauptverantwortlich für das Risikomanagementsystem. Er überwacht und steuert das Gesamtrisiko des Konzerns. Auf der Ebene unterhalb des Vorstands liegt die Verantwortung für die Anwendung und Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems beim Bereich Controlling

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

und Risk Management der VERBIO. Die Fachabteilungen unterhalb der Ebene des Vorstands berichten dem Vorstand und dem Aufsichtsrat der VERBIO AG regelmäßig über die Risikolage des Konzerns.

GRI 102-31 Prüfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen

Bei wesentlichen Veränderungen der Risikolage wird der Vorstand der VERBIO AG unverzüglich in Kenntnis gesetzt. Die Führungs- und Aufsichtsgremien werden regelmäßig im Rahmen der Quartalsberichterstattung über die Risikolage informiert.

Das konzernweit einheitliche Risikomanagementsystem regelt die Erfassung, Bewertung, Dokumentation und Berichterstattung von Risiken und ist in die Strategie-, Planungs- und Budgetierungsprozesse des Unternehmens integriert.

Der gesamte Risikomanagementprozess wird von einem Risikomanager, dessen Aufgabe die kontinuierliche Umsetzung, die Anpassung an die sich gegebenenfalls ändernde Organisationsstruktur, die Koordination und laufende Verbesserung des Prozesses ist, evaluiert und durchgeführt. Der Risikomanagementprozess (Identifizierung, Bewertung, Steuerung und Reporting) ist keine jährliche Risikoinventur, sondern wird als kontinuierlicher Prozess verstanden.

Bei wesentlichen Veränderungen der Risikolage wird der Vorstand von der Fachabteilung Controlling unverzüglich in Kenntnis gesetzt. Sowohl im Rahmen der Sitzungen des Aufsichtsrats als auch der Vorstandssitzungen findet regelmäßig eine Überprüfung des Risikomanagementsystems als auch eine Information über die aktuelle Risikolage statt.

Der Compliance Officer berichtet dem Vorstand der VERBIO AG in regelmäßigen Abständen über compliancerelevante Themen, insbe-

sondere die Umsetzung des eingeführten Verhaltenskodexes, welcher die Werte und die Unternehmenskultur der VERBIO unterstreicht. Das besondere Augenmerk des Compliance-Management-Systems liegt in der Betrugs- und Korruptionsprävention sowie im Kartellrecht.

GRI 102-33 Kommunikation kritischer Bedenken

Bei kritischen Bedenken oder Auffälligkeiten haben die Mitarbeiter der VERBIO jederzeit die Möglichkeit, sich persönlich, telefonisch oder per E-Mail vertrauensvoll an ihren Vorgesetzten oder an den Compliance Officer zu wenden.

GRI 102-34 Art und Gesamtzahl kritischer Bedenken

Im Berichtszeitraum 2020/2021 wurden dem Compliance Officer keine kritischen Bedenken gemeldet.

GRI 102-35 Vergütungspolitik

Aufsichtsrat

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats regelt § 14 der Satzung der Gesellschaft. Die Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten nach Ablauf des Geschäftsjahres eine feste Vergütung in Höhe von TEUR 45 p. a. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Doppelte, sein Stellvertreter das Eineinhalbfache dieses Betrages. Weitere Informationen zur Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats sind dem Vergütungsbericht als Bestandteil des Geschäftsberichts 2020/2021 zu entnehmen.

Vorstand

Die Vergütung des Vorstands setzt sich aus erfolgsunabhängigen und erfolgsabhängigen Komponenten zusammen und soll Anreize für

eine nachhaltige Unternehmensführung setzen. Kriterien sind sowohl die Aufgaben des einzelnen Vorstandsmitglieds als auch seine persönliche Leistung, die wirtschaftliche Lage, der Erfolg und die Zukunftsaussichten des Unternehmens. Der Aufsichtsrat überprüft die Angemessenheit der Vorstandsvergütung regelmäßig.

Ausführliche Informationen zur Ausgestaltung des Vergütungssystems des Vorstands, zu den Vergütungsgrundsätzen sowie Erläuterungen der Struktur und der Höhe der Vergütung der Vorstandsmitglieder und der Mitglieder des Aufsichtsrats werden im Vergütungsbericht, der Teil des Lageberichtes im Geschäftsbericht 2020/2021 ist, beschrieben.

Der Aufsichtsrat hat aufgrund des zum 1. Januar 2020 in Kraft getretenen Gesetzes zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrichtlinie vom 12. Dezember 2019 (ARUG II) sowie der entsprechenden Anpassung des Deutschen Corporate Governance Kodex und im Hinblick auf die Ende Oktober 2020 auslaufenden Vorstandsanstellungsverträge am 1. April 2020 ein neues Vergütungssystem für neu abzuschließende Vorstandsanstellungsverträge beschlossen, das den Vorgaben des ARUG II entspricht und die Empfehlungendes in der am 20. März 2020 im Bundesanzeiger veröffentlichten Fassung des Deutschen Corporate Governance Kodex berücksichtigt. Das seit dem 1. Juli 2020 geltende Vergütungssystem wurde von der Hauptversammlung am 29. Januar 2021 mit einer Mehrheit von 90,39 Prozent des vertretenen Kapitals genehmigt.

GRI 102-36 Verfahren zur Festsetzung der Vergütung

Für die Festlegung der individuellen Vorstandsvergütung ist gemäß dem seit 5. August 2009 gültigen Gesetz zur Angemessenheit der Vor-

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

standsvergütung (VorstAG) sowie einer entsprechenden Regelung in der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat der Gesamtaufsichtsrat zuständig. Die aktuell gültige Struktur des Vergütungssystems für den Vorstand, die der Aufsichtsrat in seiner Sitzung am 1. April 2020 beschlossen hat und die seit dem 1. Juli 2020 gilt, entspricht neben den gesetzlichen Vorgaben auch dem Deutschen Corporate Governance Kodex und der Rechtsprechung.

GRI 102-37 Beteiligung der Stakeholder an der Vergütung

Das derzeitige System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder wurde auf der Hauptversammlung am 29. Januar 2021 vorgestellt und zur Abstimmung gebracht. Den Aktionären wurde es somit ermöglicht, in diesem Rahmen ihre Meinung bezüglich des Vergütungssystems zu äußern. Der Antrag über die Billigung des Systems zur Vergütung der Vorstandsmitglieder wurde mit der erforderlichen Mehrheit angenommen.

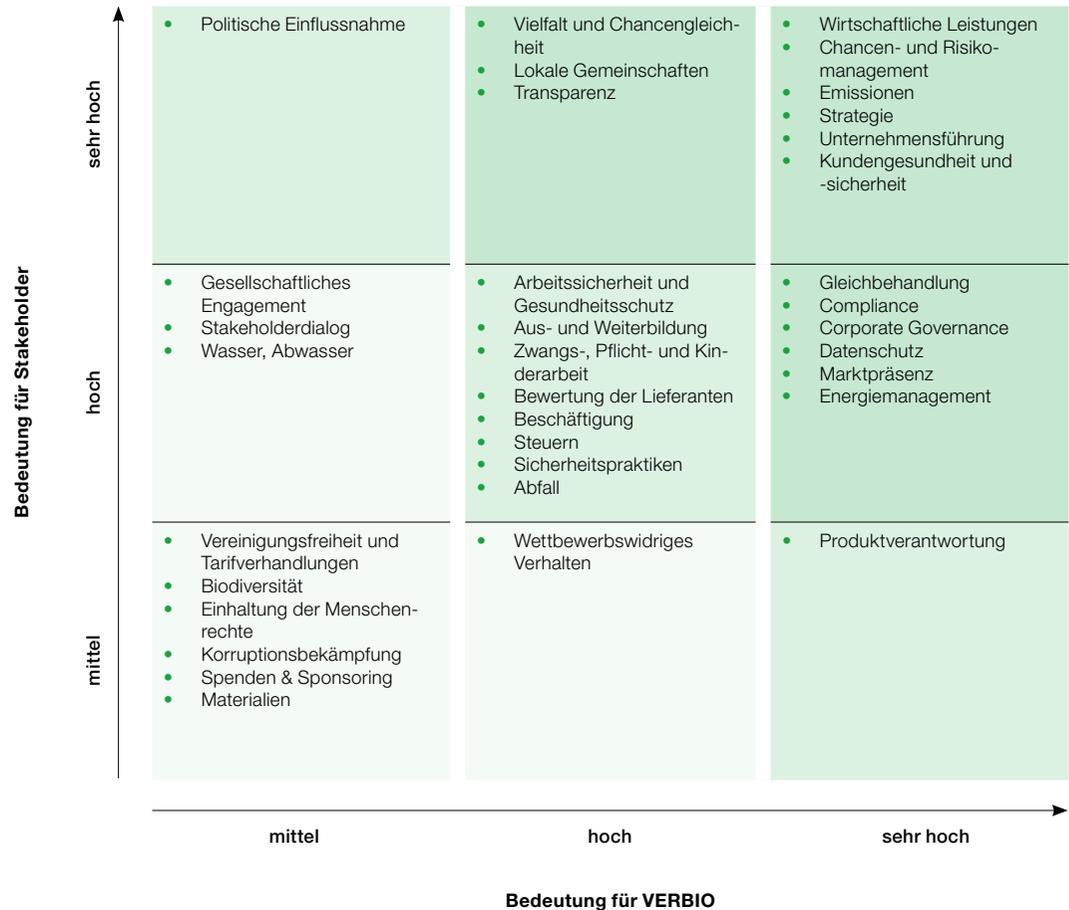
GRI 102-45 Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden

Die Angaben in diesem Bericht gelten für alle Unternehmen, die in den Konsolidierungskreis der VERBIO einbezogen worden sind. Abweichungen davon haben wir kenntlich gemacht. Nähere Angaben zum Konsolidierungskreis finden sich im Konzernanhang des Geschäftsberichts 2020/2021 unter Punkt 2.2.

GRI 102-47 Liste der wesentlichen Themen

Für die vorliegende nichtfinanzielle Erklärung hat VERBIO eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Jeder identifizierte Nachhaltigkeitsaspekt mit signifikanten wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen wurde ent-

Wesentlichkeitsmatrix



sprechend bewertet. Die in der Wesentlichkeitsanalyse definierten wesentlichen nichtfinanziellen Aspekte sind in der nachfolgenden Wesentlichkeitsmatrix dargestellt.

Nur die für VERBIO und ihre Stakeholder relevanten Aspekte, die in den Kategorien „hoch“

bzw. „sehr hoch“ abgebildet wurden, sind Inhalt unserer nichtfinanziellen Erklärung. Die im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlichen Berichtsthema identifizierten Aspekte wurden bei der Wesentlichkeitsanalyse zwar

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

berücksichtigt, sind jedoch nicht Gegenstand unserer nichtfinanziellen Erklärung.

GRI 102-48 Neuformulierung der Informationen

Es wurden keine wesentlichen Informationen in Bezug auf den vorangegangenen Bericht für den Berichtszeitraum 2020/2021 neu formuliert.

GRI 102-49 Änderungen bei der Berichterstattung

Die weltweite Ausbreitung von COVID-19 und die auch im Berichtszeitraum 2020/2021 noch andauernde Pandemie, die von der Weltgesundheitsorganisation (WHO) zu einem Gesundheitsnotstand erklärt wurde, hat erhebliche Auswirkungen auf die Bevölkerung und die Wirtschaft. VERBIO hat die besonderen Einflüsse der COVID-19-Pandemie analysiert. Signifikante Änderungen der wesentlichen Themen und bei den Themenabgrenzungen im Vergleich zum Berichtszeitraum 2019/2020 haben sich aber daraus aus Sicht der VERBIO nicht ergeben.

GRI 102-50 Berichtszeitraum

Die vorliegende nichtfinanzielle Erklärung bezieht sich auf das Geschäftsjahr 2019/2020, das heißt auf den Berichtszeitraum 1. Juli 2020 bis 30. Juni 2021.

GRI 102-51 Datum des aktuellsten Berichts

Wir publizieren unseren Nachhaltigkeitsbericht jährlich. Der Vorjahresbericht wurde am 23. September 2020 veröffentlicht.

GRI 102-52 Berichtszyklus

Die nichtfinanzielle Erklärung der VERBIO AG wird einmal jährlich zum 30. Juni aktualisiert und

zusammen mit dem Geschäftsbericht im September eines Jahres veröffentlicht.

GRI 102-53 Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht

Bei Fragen oder Anmerkungen können sich interessierte Leser über die E-Mail-Adresse ir@verbio.de an Frau Constanze Blechschmidt, Manager Investor Relations der VERBIO AG, wenden.

GRI 102-54 Aussagen zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards

VERBIO erhebt den Anspruch, sich sozial, ökologisch und ökonomisch nachhaltig zu positionieren und weiterzuentwickeln. Wir haben uns dazu entschieden, den vorliegenden Bericht in Übereinstimmung mit dem jeweils aktuellsten GRI-Standard der Global Reporting Initiative (GRI) zu erstellen. Wir halten uns dabei an die Vorgaben für einen Bericht gemäß der GRI-Standard-„Kern“-Option (Core) und geben die wesentlichen Aspekte unseres Nachhaltigkeitsverständnisses und Corporate-Responsibility-Managements wieder.

GRI 102-55 GRI-Inhaltsindex

Der GRI-Inhaltsindex, in dem zum einen alle verwendeten GRI-Standards angegeben sind und zum anderen auf weiterführende Informationen verwiesen wird, sind dem Anhang dieser nichtfinanziellen Erklärung zu entnehmen.

GRI 102-56 Externe Prüfung

Eine externe Prüfung der nichtfinanziellen Erklärung durch eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder eine andere Institution wurde nicht vorgenommen. Entsprechend § 171 Aktiengesetz

wurde die nichtfinanzielle Erklärung gemäß §§ 289 b, 315 b HGB vom Aufsichtsrat geprüft.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 101 – Grundlagen

GRI 102 – Allgemeine Angaben

GRI 103 – Managementansatz

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 103 – Universelle Standards (Managementansatz)



Managementansatz

Vision und strategische Ziele bilden das Fundament unserer Strategie und formulieren den Leistungsanspruch an uns selbst. Im Mittelpunkt stehen dabei profitables Wachstum und das Ziel, die Position als einer der führenden Biokraftstoffproduzenten weiter zu festigen und auszubauen. Zusätzlich sind wir bestrebt, unsere Wertschöpfungskette um weitere Koppelerzeugnisse zu erweitern bzw. zu optimieren. Dabei verpflichten

wir uns dem Nachhaltigkeitsprinzip und gehen verantwortungsvoll und schonend mit den natürlichen Ressourcen unserer Umwelt um. Mit modernster Technologie leisten wir einen Beitrag zur Energieversorgungssicherheit und mit einer nachweislichen CO₂-Einsparung von bis zu 95 Prozent gegenüber fossilen Kraftstoffen setzen wir als Biokraftstoffproduzent wichtige Akzente bei der Dekarbonisierung des Transportsektors.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen

GRI 202 – Marktpräsenz

GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 207 – Steuern

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards



Chancen- und Risikomanagement

GRI 103-1 Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen

Die Steuerung des VERBIO-Konzerns ist darauf ausgerichtet, Mehrwert zu schaffen und eine hohe Bilanzqualität sicherzustellen. Das bedeutet, den Unternehmenswert jedes Segments und des Gesamtkonzerns nachhaltig zu steigern. Um

dies zu erreichen, wägen wir die sich uns bietenden Chancen und sich ergebende Risiken laufend und verantwortungsbewusst ab.

GRI 103-2 Der Managementansatz und seine Komponenten

Das konzernweit einheitliche Risikomanagementsystem regelt die Erfassung, Bewertung, Dokumentation und Berichterstattung von Risiken und

ist in die Strategie-, Planungs- und Budgetierungsprozesse des Unternehmens integriert.

Zu den potenziellen umweltbezogenen Risiken gehören:

- a) Neue und sich immer schneller ändernde Vorgaben zur Beimischung von Biokraftstoffen oder alternative Mobilitätskonzepte als Maßnahme gegen die Erderwärmung. Dies könnte dazu führen, dass deutlich weniger Biokraftstoffe verkauft werden – worunter die Nachfrage nach Produkten und Leistungen von VERBIO leiden würde.
- b) Produktionseinschränkungen an Standorten durch sich ändernde (regionale) klimatische Bedingungen
- c) Engpässe der Verfügbarkeit von Rohstoffen
- d) Extreme Temperaturschwankungen, Naturkatastrophen und Pandemien könnten zu Produktionsausfällen bzw. zu Unterbrechungen der Lieferkette führen.

Zu den potenziellen Chancen gehören:

- a) Neue rechtliche und sich verschärfende Vorgaben zur Verringerung von CO₂-Emissionen. Den überwiegenden Anteil unseres Umsatzes erzielen wir bereits mit Produkten, die CO₂-Emissionen reduzieren.
- b) Neue rechtliche Vorgaben zur Reduzierung der Luftverschmutzung im Agrarsektor. Das Segment Bioethanol entwickelt und baut beispielsweise Stroh-Biomethan-Anlagen,

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen

GRI 202 – Marktpräsenz

GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 207 – Steuern

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

die eine überdurchschnittlich hohe CO₂-Einsparung aufweisen und durch die die Verbrennung von agrarischen Reststoffen reduziert oder ganz vermieden werden kann.

- c) Steigende Energiesteuern, Energiepreise sowie CO₂-Zertifikatskosten erhöhen die Chancen und die Nachfrage nach Biokraftstoffen, insbesondere denen der zweiten Generation.

Weitere Informationen zu wesentlichen Risiken und Chancen finden Sie im Geschäftsbericht 2020/2021.

Unternehmensrisiken steuern

Das Risiko- und Compliance-Management ist für VERBIO ein integrierter Bestandteil der Unternehmensführung. Als weltweit tätiges Unternehmen sind wir einer Vielzahl unterschiedlicher Risiken ausgesetzt, die sich unmittelbar aus unserer operativen Tätigkeit ergeben. Ausgehend vom vertretbaren Gesamtrisiko entscheidet der Vorstand, welche Risiken wir eingehen, um Chancen nutzen zu können, die sich dem Unternehmen bieten.

Das Risikomanagement von VERBIO hat das Ziel, Risiken so früh wie möglich zu erkennen, sie angemessen zu bewerten und durch geeignete Maßnahmen zu begrenzen. Risiken sind für uns interne und externe Ereignisse, die ein Erreichen unserer Ziele und Prognosen negativ beeinflussen können.

Um Unternehmensrisiken effektiv zu steuern und sicherzustellen, dass die ethischen Grundsätze der Unternehmensführung sowie die gesetzlichen Bestimmungen eingehalten werden, hat VERBIO die folgenden Schritte implementiert:

1. Management des operativen Geschäfts, das die Steuerung und die Kontrolle der dort auftretenden Risiken sowie deren Handhabung

verantwortet. Dazu gehört auch der Aufbau von funktionierenden internen Kontrollsystemen in den einzelnen operativen Einheiten.

2. Das Risikomanagement verfolgt systematisch die wesentlichen Risiken der operativen Einheiten und berichtet hierzu an den Vorstand.
3. Das Compliance-Management sorgt dafür, dass die ethischen Grundsätze der Unternehmensführung eingehalten werden. Es identifiziert die entsprechenden gesetzlichen Anforderungen und Neuregelungen, gibt sie an alle betroffenen Unternehmenseinheiten weiter und führt Compliance-Schulungen für die Mitarbeiter durch.

Compliance-Management

Die Arbeit im VERBIO-Konzern orientiert sich an Grundsätzen einer von Compliance geprägten Unternehmensführung, die über gesetzliche Anforderungen hinausgeht. Diese Grundsätze sind im Verhaltenskodex der VERBIO zusammengefasst. Alle VERBIO-Mitarbeiter, Vorstände und Aufsichtsräte sind verpflichtet, diesen einzuhalten.

Durch die Compliance-Arbeit wird darauf hingewirkt, dass diese Grundsätze sowie alle diesbezüglichen gesetzlichen Regelungen überall im VERBIO-Konzern Beachtung finden. Compliance-Schulungen sensibilisieren Mitarbeiter für die einschlägigen Risiken und vermitteln Verhaltensregeln, die im Tagesgeschäft zu beachten sind. Geregelt ist dies durch die compliancerelevanten Richtlinien im Unternehmen. Bei beobachteten Verstößen sind die Mitarbeiter, Vorstände und Aufsichtsräte angehalten, ihre Vorgesetzten oder den Compliance Officer zu informieren. Auch besteht die Möglichkeit, dass sich jeder der Mitarbeiter und Vorstände direkt an den Aufsichtsrat wenden kann.

Das Hauptaugenmerk des Compliance Officers und der Vorgesetzten liegt in der Prävention. Sie schulen, informieren und beraten die Mitarbeiter, Vorstände und Aufsichtsräte beispielsweise zu Strategien und Maßnahmen, um Korruption zu verhindern. Compliance-Verstöße wurden im Geschäftsjahr 2020/2021 nicht identifiziert.

Datenschutz

Wir verarbeiten personenbezogene Daten von Mitarbeitern wie auch von allen externen Personen, mit denen wir in Kontakt stehen, unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorgaben und nur zur Erfüllung der jeweiligen Zwecke.

Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) beinhalten strenge Regeln für Unternehmen beim Umgang mit personenbezogenen Daten. Damit werden die rechtlichen, betrieblichen und technisch-organisatorischen Anforderungen an den Datenschutz erhöht. VERBIO hat dazu geeignete technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um Datenschutz und Datensicherheit zu gewährleisten.

Zur Gewährleistung der Informationssicherheit bei VERBIO dienen verschiedene aufeinander abgestimmte technische und organisatorische Maßnahmen. Zu den technischen Maßnahmen zählen beispielsweise die Erkennung von Schadsoftware oder die Verschlüsselung von Datenspeicherung und -übertragungen. Organisatorische Maßnahmen sind etwa Richtlinien, Standards und Arbeitsanweisungen.

Ebenso wichtig wie diese technischen und organisatorischen Maßnahmen sind auch die Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeiter. Dazu bedient sich VERBIO verschiedener Maßnahmen. Mit dem Software-Tool „E-Learning“ werden die Mitarbeiter regelmäßig zum Thema

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards****GRI 200 – Wirtschaftliche Standards**

GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen

GRI 202 – Marktpräsenz

GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 207 – Steuern

GRI 300 – Ökologische Standards**GRI 400 – Soziale Standards****GRI-Index****Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

Datenschutz sensibilisiert. Es wird mindestens eine einmal jährlich stattfindende Unterrichtung der gesamten VERBIO-Mitarbeiter hinsichtlich der Anforderungen datenschutzrechtlicher Belange avisiert und, sofern es die Umstände erfordern, werden kurzfristig anlassbezogene weitere Schulungen schwerpunktmäßig durchgeführt. Darüber hinaus wurden aktuelle Themen rund um das Thema Datenschutz mittels des Intranets den Mitarbeitern zugänglich gemacht.

Des Weiteren finden regelmäßig konzernweite, interne und abteilungsbezogene Datenschutzaudits statt, die unter anderem auch zur Schulung der verantwortlichen Mitarbeiter hinsichtlich relevanter abteilungsbezogener datenschutzrechtlicher Schwerpunktthemen genutzt werden. Bei Bedarf werden Follow-up-Audits durchgeführt, indem Empfehlungen des initialen Audits einer Überprüfung ihrer Implementierung unterzogen werden.

Die verantwortliche Stelle ist zentral bei der Datenschutzbeauftragten der VERBIO AG verortet, die mittels eingesetzter Koordinatoren in den Tochtergesellschaften für die Umsetzung und Einhaltung datenschutzrechtlicher Belange beauftragt ist.

Das implementierte Datenschutzsystem erfährt eine stetige Weiterentwicklung und Anpassung an sich immer neu stellende An- und Herausforderungen tagtäglicher datenschutzrechtlicher Belange. Die COVID-19-Pandemie hatte bei VERBIO bereits im Geschäftsjahr 2019/2020 zu einer starken Zunahme der Tätigkeit im Homeoffice geführt. Dies einerseits, um eine Verbreitung des Coronavirus durch Kontaktbeschränkungen zu verhindern und die eigenen Mitarbeiter zu schützen sowie andererseits das operative Geschäft aufrechtzuerhalten. Dabei konnte auf bereits implementierte angemessene

technische und organisatorische Schutzmaßnahmen, wie das Virtual Private Network (VPN-Verschlüsselung), Zugriffskontrolle durch eine Zwei-Phasen-Authentifizierung und auch das Unbrauchbarmachen der USB-Anschlüsse zurückgegriffen werden.

Im Geschäftsjahr 2020/2021 wurden keine Datenschutzverstöße festgestellt.

GRI 103-3 Prüfung des Managementansatzes

Das Risikomanagementsystem, das in vollem Umfang die Anforderungen der Corporate-Governance-Grundsätze des VERBIO-Konzerns sowie der gesetzlichen Vorschriften erfüllt, ist Gegenstand der Jahresabschlussprüfung. Zum Risikofrüherkennungssystem, das Bestandteil des Risikomanagementsystems ist, hat der Abschlussprüfer unseres Konzernabschlusses 2020/2021 festgestellt, dass der Vorstand die nach § 91 Abs. 2 Aktiengesetz (AktG) erforderlichen Maßnahmen getroffen hat und dass das Risikofrüherkennungssystem der Gesellschaft geeignet ist, Entwicklungen, die den Fortbestand der Gesellschaft gefährden, frühzeitig zu identifizieren. Einmal jährlich berichtet die Compliance-Abteilung dem Aufsichtsrat über ihre Arbeit und – soweit vorhanden – über bedeutende Compliance-Vorfälle.

Lieferantenmanagement**GRI 103-1 Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen**

Um nachhaltig zu wirtschaften, betrachten wir es als unsere unternehmerische Pflicht, entlang der gesamten Wertschöpfungskette verantwortungsvoll zu agieren und mit den richtigen Lieferanten zusammenzuarbeiten.

Für die Produktion von nachhaltigen Biokraftstoffprodukten gemäß dem Nachhaltigkeitsstandard REDcert für Deutschland, KZR INIG für Polen und ISCC für USA und Kanada legt VERBIO großen Wert auf ein nachhaltiges Lieferkettenmanagement.

GRI 103-2 Der Managementansatz und seine Komponenten

Wir wollen auch in Zukunft Lösungen entwickeln und anbieten, die unseren eigenen Anspruch erfüllen: Mehrwert für unsere Kunden und Aktionäre schaffen und nachhaltig wachsen. VERBIO arbeitet weltweit mit Lieferanten und Kunden daran, nachhaltiges Wirtschaften zu fördern.

Eine umweltgerechte Produktion bei unseren Zulieferern wird im Rahmen von Lieferanten-Audits überwacht. In diesen Audits sind Themen wie Compliance, Organisation und Ressourcenbereitstellung für die VERBIO relevante Prüfpunkte.

GRI 103-3 Prüfung des Managementansatzes

Im Sinne der geltenden Nachhaltigkeitsstandards für Biokraftstoffe werden nur nachhaltig belegbare Rohstoffe für die Biokraftstoffproduktion angenommen und zur Produktion eingesetzt.

Darüber hinaus werden von erfahrenen und qualifizierten Mitarbeitern Lieferantenaudits durchgeführt. Erkennbare Verstöße führen zur Definition von verpflichtenden Abstellmaßnahmen, die vom Auditor anschließend verfolgt und dokumentiert werden.

Im Bereich Umwelt bewerten wir neue Lieferanten vor der Beauftragung anhand eines Fragebogens, unter anderem zu Energieverbrauch, Verpackungen, Betriebshygiene, Sicherheitsdatenblättern, Umweltzertifizierungen, Notfallmanagement im Betrieb.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen

GRI 202 – Marktpräsenz

GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 207 – Steuern

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Für die überwiegende Mehrheit der bereits vertraglich gebundenen Lieferanten erfragt VERBIO regelmäßig den Stand der Zertifizierungen zu Managementsystemen. Die Informationen fließen in das interne Bewertungssystem ein.

GRI 201 Wirtschaftliche Leistungen

Die VERBIO-Gruppe veröffentlicht einen umfangreichen Geschäftsbericht zum Abschluss eines jeden Geschäftsjahres (01.07. – 30.06.). Dem können detaillierte Informationen zur wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit der Unternehmensgruppe entnommen werden.

Zum Halbjahresabschluss per 31. Dezember eines jeden Geschäftsjahres sowie zu den Quartalsabschlüssen zum 30. September und zum 31. März werden verkürzte Ergebnismitteilungen veröffentlicht.

GRI 201-1 Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert

Der VERBIO-Konzern veröffentlicht in seinen Berichten eine detaillierte Gewinn- und Verlustrechnung nach dem Gesamtkostenverfahren sowie eine Konzernbilanz. Maßgebliche Steuerungsgröße ist das Konzern-EBITDA bzw. auf Segmentebene das Segment-EBITDA.

GRI 201-2 Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Chancen und Risiken

Risiken, die sich aus dem Klimawandel und anderen Umwelteinflüssen ergeben, werden in den Risikomeldungen der Unternehmenseinheiten

dokumentiert, analysiert und finanziell bewertet. Risikominimierung wird unter anderem durch den Abschluss von Versicherungen betrieben. Grundsätzlich überwiegen in diesem Kontext bei der VERBIO-Gruppe die Chancen mögliche Risiken, da die Reduzierung von Treibhausgas-Emissionen genau dem Geschäftsmodell der VERBIO entspricht und sich Chancen durch das ständig steigende Bewusstsein in Politik und Gesellschaft eher noch verstärken. Gleichwohl muss auf den derzeit politischen und gesellschaftlich vorherrschenden Fokus-, die massive Verstärkung der E-Mobilität- hingewiesen werden, da dies zur Benachteiligung von konventionellen und fortschrittlichen Biokraftstoffen, so wie diese von VERBIO hergestellt werden, führen kann.

GRI 201-4 Finanzielle Unterstützung von Seiten der Regierung

VERBIO hat in der Berichtsperiode kleinere Demimis-Förderungen (unter EUR 35.000/ Förderbescheid) im Bereich der Logistik wie auch der Technologieförderung von Querschnittstechnologien erhalten. Alle Förderungen wurden für die in Brandenburg und Sachsen-Anhalt ansässigen Konzerntöchter gewährt.

Des Weiteren wurde eine Förderung vom Bundesministerium für Bildung und Forschung für ein Projekt unserer Biomethan-Forschungsabteilung bewilligt. Die Laufzeit endet am 31. Dezember 2021. Die Zuwendung über die gesamte Laufzeit beträgt knapp TEUR 100.

GRI 202 Marktpräsenz

GRI 202-1 Verhältnis der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn

Deutschland:

Die Eintrittsgehälter liegen in allen Gesellschaften und für alle Positionen deutlich über dem derzeitigen Mindestlohn von 9,50 EUR/Stunde. Da die Vergütung unabhängig vom Geschlecht erfolgt, ist hier eine geschlechtsspezifische Betrachtung nicht notwendig.

Ausland:

Auch in den ausländischen Gesellschaften liegen die Eintrittsgehälter für alle Positionen deutlich über dem jeweils lokal geltenden Mindestlohn. In den ausländischen Gesellschaften erfolgt, analog zu den deutschen Gesellschaften, die Vergütung unabhängig vom Geschlecht.

GRI 202-2 Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte

Deutschland:

Im Berichtszeitraum wurden 11 neue Führungskräfte eingestellt. 7 neu eingestellte Führungskräfte (64 Prozent) kommen dabei aus der jeweiligen Region.

USA:

Im Berichtszeitraum wurden 5 neue Führungskräfte eingestellt. Drei der neu eingestellten Führungskräfte (60 Prozent) kommen dabei aus der Region.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 201 – Wirtschaftliche Leistungen

GRI 202 – Marktpräsenz

GRI 206 – Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 207 – Steuern

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Indien:

Im Berichtszeitraum wurden 4 interne Mitarbeiter zu Führungskräften entwickelt; alle 4 Mitarbeiter kommen aus der Region.

GRI 206 Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung

Während des Berichtszeitraumes war die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG in einem Rechtsverfahren auf Grund von wettbewerbswidrigem Verhalten eine beteiligte Partei.

GRI 207 Steuern

GRI 103 Managementansatz (Angabe 103-1, 103-2, 103-3)

Bei VERBIO folgen wir dem Grundsatz, in jedem Land unsere dort geschuldeten Steuern auf der Basis der in den jeweiligen Ländern geltenden gesetzlichen Regelungen zu entrichten.

VERBIO hat ein Interesse daran, in den Ländern, in denen wir tätig sind, angemessene Steuern zu bezahlen. Nur so kann die öffentliche Hand notwendige Investitionen in Bildung, Infrastruktur und soziale Standards, aber auch die Förderung von Innovationen, finanzieren. Wir halten alle relevanten Steuervorschriften und Anforderungen der betreffenden Länder ein, die bei der Einreichung, Dokumentation, Offenlegung und Prüfung der Steuern zu berücksichtigen sind.

GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Unsere internen Richtlinien bestimmen die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten für steuerliche Fragen. Die Bündelung für alle Fragen in Bezug auf Steuern liegt bei der zentralen Steuerabteilung der VERBIO AG, welche dem für die Konzernfinanzen verantwortlichen Vorstand unterstellt ist.

Die internen Richtlinien, systematische interne Kontrollen und Dokumentationspflichten stellen sicher, dass wir unseren Steuerverpflichtungen in jedem Land, in dem wir tätig sind, nachkommen. Die steuerlich tätigen Mitarbeiter müssen über die relevanten Kenntnisse verfügen und werden laufend geschult, um die Compliance-Anforderungen zu erfüllen. Steuerrisiken werden im Rahmen des Risikomanagementsystems berichtet und überwacht, um eine angemessene Bewertung und Steuerung zu ermöglichen. Zur Unterstützung von Entscheidungsprozessen bei komplexen Sachverhalten werden auch externe Berater in Anspruch genommen.

Wir beteiligen uns nicht an künstlichen Steuergestaltungen ohne geschäftliche Substanz. Steuerhinterziehung und Steuerbetrug sind nicht akzeptabel und werden nicht toleriert. Die Tochtergesellschaften in den jeweiligen Ländern sind für die Geschäftstätigkeit in diesen Ländern notwendig. Die Steueroptimierung folgt den Geschäftsbedürfnissen und die Besteuerung steht im Einklang mit den jeweiligen Wertschöpfungsketten.

VERBIO legt großen Wert auf eine vertrauensvolle und transparente Kommunikation mit den Steuerbehörden, denn auf dieser Basis können Steuerrisiken verringert oder Steuerstreitigkeiten vermieden werden.

Der Steueraufwand der VERBIO betrug im Geschäftsjahr 2020/2021 EUR 41,8 Mio. Hiervon entfielen EUR 45,2 Mio. auf tatsächliche Steuern, EUR 0,6 Mio. auf aperiodische tatsächliche Steuern und EUR 4,0 Mio. auf latente Steuern. Die Steuern des Geschäftsjahres 2020/2021 in Höhe von EUR 45,2 Mio. verteilen sich dabei auf die folgenden Länder:

- Deutschland EUR 45,0 Mio.
- Polen EUR 0,2 Mio.

Der Konzernsteuersatz der VERBIO betrug im Geschäftsjahr 2020/2021 29,11 Prozent. In den Ländern außerhalb Deutschlands gelten niedrigere Steuersätze. Der effektive Steuersatz für den Konzern liegt im Geschäftsjahr 2020/2021 bei 30,88 Prozent und damit höher als der Konzernsteuersatz. Grund ist insbesondere die Nichtaktivierung von latenten Steuern auf entstandene steuerliche Verluste, da nach IFRS die Voraussetzungen für den Ansatz aktiver latenter Steuern nicht gegeben waren.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung
der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 300 – Ökologische Standards



GRI 103 Managementansatz (Angabe 103-1, 103-2, 103-3)

Unser Anspruch, ein umweltbewusstes Unternehmen zu sein, umfasst alle Wertschöpfungsstufen der VERBIO-Produkte. Unsere Umweltverantwortung erstreckt sich somit von der Forschung und Entwicklung und dem Einkauf von Rohstoffen und Komponenten über die Logistik und die Produktion bis hin zur Nutzung und Verwertung unserer Produkte.

Unsere Aktivitäten sind darauf ausgerichtet, den Ressourceneinsatz in Relation zum Geschäftsumfang kontinuierlich zu optimieren. Kernthemen sind die Durchsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen, die Senkung der Emissionen von Treibhausgasen, der nachhaltige Umgang mit Ressourcen und ein Abfallmanagement, das überwiegend die Verwertung der anfallenden Abfälle mit kompetenten Partnern vorsieht.

Wir stärken das Energie- und Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter durch Schulungen sowie im direkten Dialog. Die kontinuierliche Verbesserung sehen wir als wesentliches Ziel unserer Umweltphilosophie.

Die Organisation des Managementsystems ist auf Basis unserer eigenen Erfahrungen und auf der Grundlage der Qualitätsnorm DIN EN ISO 9001:2015 festgelegt. Aufgrund von Synergien sind in dieses System auch die Forderungen des Energiemanagements nach DIN EN ISO 50001 zur Energieeinsparung sowie die Forderungen der europäischen und nationalen Gesetzgebung implementiert.

GRI 301 Materialien

GRI 301-1 Eingesetzte Materialien

Die VERBIO setzt bewusst und natürlich, bedingt durch das Produktportfolio und die gesetzlichen Rahmenbedingungen, fast ausschließlich nachhaltige, erneuerbare Rohstoffe sowie einen großen Anteil von Abfall und Reststoffen ein. Der relative Anteil an Abfällen und Reststoffen für die Biokraftstoffproduktion wird sich in den nächsten Jahren erheblich erhöhen. Die VERBIO verfügt über entsprechende REDcert- und ISCC- Zertifikate.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 302 Energie

GRI 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation

Der Energieeinsatz der VERBIO wird im Wesentlichen durch die produzierten Mengen an Biokraftstoffen und durch die effiziente Auslastung der Produktionsanlagen bestimmt. Die Energieeffizienz sowie die damit verbundene Reduzierung der CO₂-Emissionen sind fester Bestandteil unseres Geschäftsmodells.

Der gesamte Energiebedarf aller VERBIO-Produktionsstandorte in Deutschland (Schwedt/

Oder, Pinnow, Zörbig, Bitterfeld) und seit 2020 Kanada (Welland) sowie des Fuhrparks und der XiMo Hungary Kft. in Budapest betrug im Berichtsjahr 831.328 MWh (Vorjahr: 828.218 MWh) und erhöhte sich somit aufgrund der Integration in die Berichterstattung gegenüber dem Vorjahr um 0,4 Prozent.

Wir sind bestrebt, unseren Energieverbrauch kontinuierlich zu reduzieren. Dafür analysieren Energieteams in allen Unternehmensbereichen der VERBIO die Energieverbräuche und entwickeln entsprechende Aktionspläne zum effizienten Einsatz der vorhandenen Energieträger.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Gesamtenergieverbrauch | MWh | 831.328 | 828.218 | 817.769 | +0,4 |

GRI 302-3 Energieintensität

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|---|---------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Produzierte Menge Biokraftstoffe (Bioethanol, Biodiesel, Biomethan) | MWh | 8.724.033 | 7.398.379 | 7.451.980 | +17,9 |
| Energieintensität | MWh/MWh | 0,095 | 0,112 | 0,110 | -14,9 |

Die dargestellte Energieintensität betrachtet den Gesamtenergieverbrauch der Produktionsstandorte in Deutschland (Schwedt/Oder, Pinnow, Bitterfeld, Zörbig) sowie in Kanada (Welland) bezogen auf die Biokraftstoffproduktion (Bioethanol, Biogas, Biodiesel).

Der spezifische Energieverbrauch an den Produktionsstandorten der VERBIO hat sich im Berichtsjahr mit 0,095 MWh/MWh im Vergleich zum Vorjahr um 14,9 Prozent verbessert. Bemerkenswert

ist dies vor dem Hintergrund der Integration des kanadischen Produktionsstandortes in die Berichterstattung.

GRI 302-4 Verringerung des Energieverbrauchs

VERBIO hat sich das Ziel gesetzt, den spezifischen Energieverbrauch in allen Bereichen fortlaufend zu reduzieren. Die Grundlage für gezielte Effizienzmaßnahmen bildet unser Energiema-

nagementsystem nach DIN EN ISO 50001 und DIN 16247-1, das in allen Unternehmensbereichen in Deutschland seit mehreren Jahren etabliert ist.

Über das Selbstverständnis hinaus, gesetzliche und genehmigungsrechtliche Vorgaben einzuhalten, sind wir in allen Unternehmensbereichen bestrebt, wirtschaftliche Energieeffizienzmaßnahmen umzusetzen. Diese werden fortlaufend in unseren Produktionsprozessen, Bürokomplexen, im Fuhrpark, den Werkstätten und Lägern identifiziert und bewertet. In den jährlichen Energieberichten der Produktionswerke werden die Maßnahmen zur Reduktion der Energieverbräuche zusammengefasst und durch das jährliche DIN-EN-ISO-50001-Audit unabhängig bewertet.

GRI 302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen

Klimaschutz und ein ressourcenschonender Umgang sind uns ein zentrales Anliegen. Bei Akquisitions- und Investitionsentscheidungen berücksichtigen wir stets die Auswirkungen von Treibhausgasemissionen. Durch die Optimierung der Energieverbräuche in unseren Produktionsanlagen und die Reduktion der Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette können wir unseren Kunden nachhaltige Produkte anbieten und leisten damit gleichzeitig einen Beitrag zum Klimaschutz.

Ein wichtiger Beitrag zu CO₂-neutralen Gütertransporten ist die Umstellung unseres Fuhrparks der VERBIO Logistik GmbH auf CNG- und LNG-Antrieb. Diese LKW werden mit Biomethan (BioCNG und BioLNG) aus 100 Prozent Stroh aus der VERBIO-eigenen Produktionsanlage betankt. Zu den bereits im vergangenen Berichtsjahr angeschafften 8 Fahrzeugen kamen im Berichtsjahr 2020/2021 8 weitere CNG-Fahrzeuge und 2

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

LNG-Fahrzeuge hinzu. Neben einer 90-prozentigen CO₂-Reduktion werden auch der Feinstaub- und Stickoxidausstoß im Vergleich zum Diesel-LKW wesentlich gemindert. Damit die LKW sowie unsere CNG-Poolfahrzeuge im PKW-Bereich mit eigenem **verbiogas** betankt werden können, verfügen wir am Standort Schwedt/Oder über eine eigene CNG-/Biomethan-Tankstelle. Am Standort Zörbig ist mit der Errichtung einer CNG-Tankstelle begonnen worden, eine LNG-Tankstelle ist bereits im Juli 2021 in den Betrieb gegangen.

Unsere Erfahrungen im Bereich alternativer Antriebe mit Biomethan nutzen wir, um mit anderen Speditionen ins Gespräch zu kommen, die sich für eine nahezu CO₂-neutrale Logistik interessieren.

GRI 303 Wasser und Abwasser

GRI 303-1 Wasser als gemeinsam genutzte Ressource

Ein ressourcenschonender Umgang mit allen einzusetzenden Roh- und Hilfsstoffen beinhaltet auch den bewussten Umgang mit Wasser. Wasser ist eine wertvolle und knappe Ressource. Deshalb sehen wir uns als Industrieunternehmen

in der Verpflichtung, verantwortungsvoll mit dem Wasserverbrauch und dem Abwasseraufkommen umzugehen. Wir bemühen uns um einen geringen Wasserverbrauch vor allem in unseren Produktionsprozessen, aber auch in allen anderen Unternehmensbereichen.

GRI 303-2 Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung

Das Abwasser aller Produktionsanlagen wird nicht direkt in Gewässer, sondern in entsprechende Klärwerke geleitet und gemäß den gesetzlichen Vorgaben aufbereitet.

GRI 303-3 Wasserentnahme

Die Versorgung mit Frischwasser und Trinkwasser erfolgt aus öffentlichen Netzen, aus Brunnen und privater Wasserversorgung.

Die erfassten Daten beziehen sich auf die VERBIO-Produktionsstandorte in Deutschland (Schwedt/Oder, Pinnow, Bitterfeld, Zörbig), Kanada (Welland) sowie den VERBIO-Fuhrpark und das Forschungsunternehmen XiMo Hungary Kft. Die Daten beruhen im Wesentlichen auf Messungen mit Wasserzählern.

Der Wasserverbrauch insgesamt hat sich im Vergleich zum Vorjahr um 4,3 Prozent erhöht. Dies ist im Wesentlichen auf die Integration weiterer Unternehmensteile in die Berichterstattung zurückzuführen. Aussagekräftiger ist der spezifische Wasserverbrauch je produzierte MWh Endprodukt, der sich im Vergleich zum Vorjahr um 11,5 Prozent verringert hat und dies, obwohl zusätzlich weitere Unternehmensteile in die Berichterstattung Eingang gefunden haben.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|--|----------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Grundwasser | m ³ | 44.472 | 29.860 | 55.706 | +48,9 |
| Wasser von Dritten | m ³ | 1.047.025 | 1.016.176 | 1.042.656 | +3,0 |
| Wasserentnahme insgesamt | m ³ | 1.091.497 | 1.046.036 | 1.098.362 | +4,3 |
| Produzierte Menge Biokraftstoff (Bioethanol, Biodiesel, Biomethan) | MWh | 8.724.033 | 7.398.379 | 7.451.980 | +17,9 |
| Spezifischer Wasserverbrauch pro produzierte Menge Biokraftstoff | Liter/MWh | 125,1 | 141,4 | 147,4 | -11,5 |

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 303-4 Wasserrückführung

Die gesamte Abwassereinleitung konnte um 11,7 Prozent gesenkt werden. Bemerkenswert ist dies hinsichtlich der Integration des kanadischen

Produktionsstandortes in die Berichterstattung. Es wird kein Abwasser direkt in Gewässer eingeleitet, sondern von entsprechenden Kläranlagen aufbereitet.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|--|----------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Abwassereinleitung direkt | m ³ | 0 | 0 | 0 | |
| Abwassereinleitung indirekt | m ³ | 307.653 | 348.548 | 353.396 | -11,7 |
| Spezifische Abwassereinleitung pro produzierte Menge Biokraftstoff | Liter/MWh | 35,3 | 47,1 | 47,4 | -25,1 |

GRI 303-5 Wasserverbrauch

Durch Maßnahmen zur Mehrfachnutzung bzw. zur Einsparung von Wasser konnte der spezifische Wasserverbrauch pro produzierte Menge Biokraftstoff im Vergleich zum Vorjahr um 4,7 Prozent gesenkt werden. Dieses Ergebnis gewinnt

an Bedeutung unter Berücksichtigung der Tatsache, dass in die Betrachtung und Bewertung der Produktionsstandort Welland (Kanada) und das Forschungsunternehmen XiMo Hungary Kft. integriert worden sind.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|---|----------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Produzierte Menge Biokraftstoffe (Bioethanol, Biodiesel, Biomethan) | MWh | 8.724.033 | 7.398.379 | 7.451.980 | +17,9 |
| Wasserverbrauch (Wasserentnahme – Wasserrückführung (insgesamt)) | m ³ | 783.844 | 697.488 | 744.966 | +12,4 |
| Spezifischer Wasserverbrauch pro produzierte Menge Biokraftstoff | Liter/MWh | 89,8 | 94,3 | 100,0 | -4,7 |

GRI 304 Biodiversität

Die Produktionsstandorte der VERBIO befinden sich nicht in der Nähe von Schutzgebieten, sondern überwiegend auf Industrie- und Gewerbeflächen. Erhebliche direkte und indirekte Auswirkungen auf die Biodiversität entstehen aufgrund der von VERBIO erzeugten Produkte und der dafür erforderlichen Anlagen nicht. VERBIO beansprucht keine geschützten oder renaturierten Lebensräume. Produkte und Anlagen haben keinen Einfluss auf Arten der Roten Liste und auf geschützte Arten nationaler Listen.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 305 Emissionen

GRI 305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

GRI 305-2 Indirekte THG-Emissionen (Scope 2)
 VERBIO-Biokraftstoffe erreichen eine CO₂-Einsparung von bis zu 95 Prozent gegenüber Benzin und Diesel. Unser originäres Ziel ist es, so wenig CO₂ wie möglich im gesamten Wertschöpfungsprozess auszustoßen, denn jedes Kilogramm CO₂, welches im Prozess entsteht, schlägt sich

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 | -/+ Prozent |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Direkte CO ₂ -Emissionen Scope 1 | tCO ₂ | 71.536 | | | |
| Indirekte CO ₂ -Emissionen Scope 2 | tCO ₂ | 57.371 | | | |
| Summe Emissionen Scope 1 und 2 | tCO ₂ | 128.907 | 138.258 | 135.793 | -6,8 |
| Spezifische Emissionen Scope 1 und 2 pro produzierte Menge (GWh) Biokraftstoff | tCO ₂ /GWh | 14,8 | 18,7 | 18,2 | -21,2 |

Die erfassten Daten beziehen sich auf die gesamte VERBIO-Gruppe.

Die spezifischen Emissionen konnten pro produzierte Menge Biokraftstoff um 21,2 Prozent gesenkt werden.

GRI 305-6 Emissionen von ozonabbauenden Substanzen (ODS)

Emissionen von ozonabbauenden Substanzen haben in unserem Unternehmen keine Relevanz.

direkt im CO₂-Emissionswert unserer Biokraftstoffe nieder. Eine Nullemission in der Wertschöpfungskette ist das Bestreben im Unternehmen. Wir sparen mit den von uns produzierten Biokraftstoffen ca. 2,3 Mio. Tonnen CO₂ für unsere Kunden ein. Damit leisten wir einen sehr wichtigen Beitrag zur Dekarbonisierung des Transportsektors.

Ab dem Geschäftsjahr 2020/2021 veröffentlicht VERBIO die THG-Emissionen nach Scope 1 und 2 getrennt:

GRI 305-7 Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen

Wir halten alle geforderten Grenzwerte gemäß unseren Genehmigungsverfahren ein. Stickoxide, Schwefeloxide und andere signifikante Luftemissionen haben an unseren Produktionsstandorten keine Relevanz.

GRI 306 Abfall

GRI 306-1 Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen

An unseren nationalen und internationalen Standorten verfolgen wir konsequent das Ziel: Vermeidung vor Verwertung vor Entsorgung.

Die ordnungsgemäße Verwertung und Entsorgung von nicht vermeidbaren Abfällen sind uns ein wichtiges Anliegen, um bewusst mit wertvollen Ressourcen umzugehen.

GRI 306-2 Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen

Mit unserem VERBIO Kreislaufmodell, das auf selbst entwickelten Technologien basiert, verwerten wir einen Großteil an nicht gefährlichen Abfällen und führen diese weiteren Prozessschritten für die Produktion weiterer Produkte zu.

Im Berichtsjahr lag diese Quote bei knapp 99 Prozent.

Für den Abfall, der entsorgt werden muss, wählen wir zuverlässige Entsorgungsunternehmen und zugelassene Entsorgungsfachbetriebe für die Zusammenarbeit aus, die die Einhaltung aller rechtlichen Vorgaben strikt beachten.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 306-3 Angefallener Abfall

Die Abfallbilanz der deutschen Produktionsstandorte und des Fuhrparks sowie des kanadischen Produktionsstandortes weisen für das Geschäftsjahr 2020/2021 eine Gesamttonnage an Abfällen von 495.844 Tonnen aus (Vorjahr: 447.529 Tonnen). Damit hat sich das gesamte Abfallaufkommen um 10,8 Prozent erhöht.

Bemerkenswert ist jedoch, dass die Abfälle zur Entsorgung reduziert werden konnten und der Anteil der Abfälle, welche VERBIO-intern verwertet werden konnten, erhöht werden konnte.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | -/+ Prozent |
|--------------------------------|---------|-----------|-----------|-------------|
| Abfall insgesamt | t | 495.844 | 447.529 | +10,8 |
| Abfall VERBIO-intern verwertet | t | 490.807 | 441.948 | +11,1 |
| Zur Entsorgung weitergeleitet | t | 5.037 | 5.553 | -10,5 |

GRI 306-4 Von Entsorgung umgeleiteter Abfall

Das Konzept der VERBIO-Bioraffinerie baut auf dem System geschlossener Kreisläufe und der Nutzung der Ganzpflanze bei der Gewinnung von Biokraftstoffen auf. Die Kopplung einer Biomethan-, Bioethanol- und Biodüngeranlage ist weltweit die erste Bioraffinerie, die dies großtechnisch realisiert.

Je produzierte Tonne Biokraftstoff werden 99,43 Prozent der dabei entstehenden Abfälle (u. a. Schleimstoffe, Fettsäuren, Schlempe) wiederverwertet und sind wertvolle Rohstoffe für unser vielfältiges Portfolio an nachhaltigen Produkten wie Biogas, Biodiesel und Biodünger, aber auch Futtermittel für Nutztiere.

| Verwertung VERBIO-intern | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | -/+ Prozent |
|--|---------|-----------|-----------|-------------|
| Gefährlicher Abfall zur Verwertung | t | 3 | 17 | |
| Nicht gefährlicher Abfall zur Verwertung | t | 490.804 | 441.931 | |
| Abfall zur Verwertung insgesamt | t | 490.807 | 441.948 | +11,1 |

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 301 – Materialien

GRI 302 – Energie

GRI 303 – Wasser und Abwasser

GRI 304 – Biodiversität

GRI 305 – Emissionen

GRI 306 – Abfall

GRI 307 – Umwelt-Compliance

GRI 308 – Umweltbewertung der Lieferanten

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 306-5 Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall

Die Gesamtmenge an zu entsorgendem Abfall konnte um 10,8 Prozent reduziert werden. Bemerkenswert ist dies vor dem Hintergrund der Erweiterung der Berichterstattung um den kanadischen Produktionsstandort.

| | Einheit | 2020/2021 | 2019/2020 | -/+ Prozent |
|---|---------|-----------|-----------|-------------|
| Gefährlicher Abfall zur Entsorgung | t | 44 | 15 | |
| Nicht gefährlicher Abfall zur Entsorgung | t | 4.993 | 5.566 | |
| Abfall zur Entsorgung insgesamt | t | 5.037 | 5.553 | -10,8 |
| Spezifische Abfallbeseitigung pro produzierte Menge Biokraftstoff | kg/t | 5,67 | 7,30 | -22,3 |

GRI 307 Umwelt-Compliance

Mögliche Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt sind uns bewusst und reichen von der Rohstoffbeschaffung und -verarbeitung über die Produktentwicklung und Produktion bis hin zur Logistik. Deshalb kontrollieren und bewerten wir die gesamte Wertschöpfungskette auch unter dem Aspekt der Einhaltung von gesetzlichen Regelungen, Umweltstandards und -richtlinien. Unsere Ziele sind es, Ressourcen zu schonen, negative Umweltauswirkungen zu vermeiden, Risiken vorzubeugen und so unseren langfristigen Geschäftserfolg zu sichern.

Für den Berichtszeitraum sind keine Verstöße wegen Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und -vorschriften bekannt.

GRI 308 Umweltbewertung der Lieferanten

Eine umweltgerechte Produktion bei unseren Zulieferern wird im Rahmen der internen Lieferantenaudits überwacht. Diese Audits tragen unter anderem dazu bei, die Qualität unserer Produkte zu überwachen und bei Bedarf gewissenhaft und transparent anzupassen.

GRI 308-1 Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden

Unsere Lieferanten sind ein wichtiger Teil unserer Wertschöpfungskette. Eine zuverlässige Versorgung mit Rohstoffen und Dienstleistungen, faire Preise und eine transparente Zusammenarbeit sind für uns die Grundlage stabiler Lieferbeziehungen. Im Rahmen der von unsererem Qualitätsmanagement vorgegebenen Prozesse und Richtlinien wählen wir unsere Lieferanten aus und bewerten ihre Leistung regelmäßig. In ausgewählten Unternehmen führen wir selbst Audits in Anlehnung an den Qualitätsstandard der DIN ISO 9001 durch. Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie die gleichen Sozial- und Umweltstandards einhalten wie wir. Bei der Auswahl unserer Lieferanten geben wir vielfach regionalen Anbietern den Vorzug.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und
Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und
Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung
der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und
Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und
Kennezeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische
Compliance

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 400 – Soziale Standards



Betriebliche Altersversorgung

GRI 103-1 Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen

Zusätzlich zur gesetzlichen Altersversorgung gewährt der VERBIO-Konzern der Mehrzahl seiner Mitarbeiter eine betriebliche Altersversorgung in Form von leistungs- und beitragsorientierten Plänen innerhalb von allgemeinen Rahmenplänen sowie Einzelzusagen.

GRI 103-2 Der Managementansatz und seine Komponenten

Die Ausrichtung auf beitragsorientierte Versorgungszusagen steht im Zentrum der Altersvorsorgestrategie von VERBIO, soweit es im Rahmen der jeweiligen länderspezifischen Regelungen möglich ist. Dies ist eine Voraussetzung dafür, sowohl den Mitarbeitern als auch dem Unternehmen ein zukunftsfähiges und transparentes Versorgungssystem zu bieten.

GRI 103-3 Prüfung des Managementansatzes

VERBIO zahlt für die Mehrzahl der Mitarbeiter einen rein arbeitgeberfinanzierten Beitrag in die betriebliche Altersvorsorge. In Kanada wird darüber hinaus ein arbeitnehmerfinanzierter Beitrag um einen prozentualen arbeitgeberfinanzierten Beitrag ergänzt.

Aus- und Weiterbildung

GRI 103-1 Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen

Die Förderung von Qualifikation sowie Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter sind für VERBIO eine Selbstverständlichkeit. Im Gegenzug erwarten wir Engagement, Zielstrebigkeit und Loyalität von unseren Mitarbeitern. Lebenslanges Lernen ist vor dem Hintergrund des demografischen Wandels eine besondere Herausforderung. VERBIO versteht lebenslanges Lernen jedoch zugleich als Chance und hat entsprechende Prozesse fest verankert.

GRI 103-2 Der Managementansatz und seine Komponenten

VERBIO verfügt über ein umfassendes Angebot von Trainingsprogrammen. Dazu gehören unter anderem Präsenzs Schulungen, ein elektronisches Lernprogramm zu Compliance und zum Verhaltenskodex. Für unsere Produktionsmitarbeiter bieten wir spezifische bzw. lokale Trainings- und Ausbildungsprogramme an, die sowohl die eigene Qualifizierung und die Arbeitssicherheit als auch die Produktqualität erhöhen. Ergänzt wird

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards****GRI 200 – Wirtschaftliche Standards****GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards****GRI 401 – Beschäftigung****GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz**

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index**Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

das Angebot an unseren verschiedenen Standorten durch eine Vielzahl von Trainings, Qualifizierungen und Entwicklungsprogrammen. Der Fokus liegt dabei auf dem technischen Bereich. Neben dem Schulungsprogramm kommt der stetigen Weiterbildung unserer Mitarbeiter eine besondere Bedeutung zu.

GRI 103-3 Prüfung des Managementansatzes

Um eine gezielte Weiterbildung unserer Mitarbeiter zu ermöglichen, werden bei VERBIO regelmäßig Leistungsbeurteilungen und Entwicklungsplanungen durchgeführt. Dies wird über den Talentmanagement-Prozess gesteuert. Für das Jahr 2019/2020 wurden Mitarbeitergespräche für alle Mitarbeiter, die prämienberechtigt sind, durchgeführt. Nicht prämienberechtigt sind befristet beschäftigte Mitarbeiter sowie die Auszubildenden und die Kraftfahrer. Die Mitarbeitergespräche finden jeweils im Oktober nach Abschluss des Geschäftsjahres statt.

GRI 401 Beschäftigung**GRI 401-1 Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation**

Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2020/2021 zusätzlich 95 Arbeitsplätze neu geschaffen. 89 Mitarbeiter haben das Unternehmen verlassen. Diese Positionen wurden neu besetzt. Die Fluktuationsquote liegt bei 11,44 Prozent (GJ 2019/2020: 11,32 Prozent).

GRI 401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden

Zum fixen Grundgehalt erhalten VERBIO-Mitarbeiter eine variable Vergütung. Sie setzt sich

zusammen aus einer Erfolgskomponente und einer Komponente, die an die persönliche Leistung des Mitarbeiters geknüpft ist. Die Summe der monatlich ausgezahlten variablen Entgeltkomponenten betrug im Geschäftsjahr 2020/2021 ca. EUR 900.000 (2019/2020: ca. EUR 780.000). Zu erwarten ist für die Einmalzahlung, die für das Geschäftsjahr 2020/2021 im Oktober 2021 erfolgt, eine Summe von ca. EUR 4,9 Mio. (2019/2020: ca. 3,7 Mio. EUR).

Die betriebliche Altersversorgung ist für VERBIO ein Teil der Vergütung. Sie wird an allen deutschen und den meisten ausländischen Standorten gewährt. Es erfolgt eine rein arbeitgeberfinanzierte Einzahlung in ein Altersvorsorge-System. Für Teilzeitmitarbeiter erfolgt die Einzahlung anteilig.

Schwerbehinderte erhalten 5 Tage Sonderurlaub pro Jahr. VERBIO beschäftigt in Deutschland insgesamt 9 Schwerbehinderte (2019/2020: 10 Schwerbehinderte).

Elternzeit kann sowohl von Müttern als auch von Vätern in Anspruch genommen werden. Insgesamt waren im Berichtszeitraum 13 Väter und 6 Mütter in Elternzeit.

In Nordamerika, Ungarn und Indien erhalten die Mitarbeiter eine zusätzliche private Krankenversicherung, um sicherzustellen, dass die Gesundheitsversorgung abgesichert ist, wenn die staatlichen Systeme nicht ausreichen.

Um Familien mit kleinen Kindern zu unterstützen, beteiligt sich VERBIO in Deutschland und Polen an den Gebühren für die Kinderbetreuung. Im Berichtszeitraum betrug diese Förderung insgesamt ca. 60.000 EUR (2019/2020: ca. 56.000 EUR).

Weiterhin beteiligt sich VERBIO an den deutschen Standorten, an denen dies möglich ist, am Jobticket, um die Nutzung der öffentlichen

Verkehrsmittel für den Arbeitsweg zu fördern und damit einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

VERBIO fördert die Gesundheit der Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter kann seit April 2021 ein „Jobrad“ seiner Wahl bis zu einem Wert von 5.000 € leasen. Dieses Angebot steht allen Mitarbeitern, die ein unbefristetes Arbeitsverhältnis haben und mindestens 1 Jahr bei VERBIO beschäftigt sind, zur Verfügung. Derzeit nutzen 45 Mitarbeiter dieses Angebot.

Durch die Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ wird das Recruiting unterstützt. Mitarbeiter erhalten eine Prämie, wenn sie einen zukünftigen Mitarbeiter für VERBIO werben und es zu einer erfolgreichen Anstellung kommt.

Die Arbeitszeit bei VERBIO kann, wenn die Tätigkeit das erlaubt, flexibel gestaltet werden. Mobiles Arbeiten wird im Rahmen der Möglichkeiten gewährt.

GRI 403 Arbeits- und Gesundheitsschutz**GRI 403-1 Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Der Vorstand der VERBIO AG und die Geschäftsführer der VERBIO-Tochtergesellschaften stellen sicher, dass die Arbeitsbedingungen an den einzelnen Arbeitsplätzen dazu geeignet sind, eine qualitätsgerechte Erbringung der Leistungen zu ermöglichen, und die Anforderungen an den Arbeits- und Gesundheitsschutz eingehalten werden.

Der Vorstand sorgt dafür, dass die VERBIO AG und die Geschäftsführer der VERBIO-Tochtergesellschaften ein Arbeitsschutzsystem im jeweiligen Unternehmen organisieren, das den gesetzlichen Anforderungen entspricht.

Kennzahlen**GRI 100 – Universelle Standards****GRI 200 – Wirtschaftliche Standards****GRI 300 – Ökologische Standards****GRI 400 – Soziale Standards**

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index**Finanzkalender****Impressum und Kontakt**

In der VERBIO AG und ihren Tochtergesellschaften gibt es jeweils eine Fachkraft für Arbeitssicherheit (intern oder extern). Außerdem ist ein Betriebsarzt vertraglich gebunden. Des Weiteren haben der Vorstand und die Geschäftsführer der Tochtergesellschaften mindestens einen Sicherheitsbeauftragten sowie eine ausreichende Anzahl von Ersthelfern und Brandhelfern schriftlich bestellt.

Der für das Segment Ethanol verantwortliche Vorstand wird monatlich bezüglich des Standes der Arbeitssicherheit an den einzelnen Standorten informiert.

Im Segment Biodiesel erfolgt Berichterstattung über die jeweils zuständigen Fachkräfte für Arbeitssicherheit in regelmäßigen Sitzungen der Verantwortlichen der einzelnen Werke. Die Personalabteilung informiert den gesamten Vorstand permanent über Unfall- und Krankenstatistiken.

GRI 403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen

Im Unternehmen wird jede Tätigkeit zusammen mit den benötigten Arbeitsmitteln und Betriebsstoffen nach den auftretenden Risiken für die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeiter untersucht und bewertet. Verantwortlich ist der Vorstand für die VERBIO AG und in den Tochtergesellschaften die Geschäftsführung, welche die Fachkraft für Sicherheit mit der Durchführung beauftragen. Die Bereichsleiter erstellen in Kooperation mit der Fachkraft für Sicherheit und dem Sicherheitsbeauftragten tätigkeitsbezogene Gefährdungsanalysen und überprüfen diese jährlich auf Aktualität.

Aufgrund des ermittelten Risikos sowie der berufsgenossenschaftlichen Forderungen legen der Vorstand und die Geschäftsführer in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Sicherheit die für

die einzelnen Tätigkeiten notwendigen Schutzmaßnahmen fest.

Der Vorstand und die Geschäftsführer stellen sicher, dass allen Mitarbeitern die für ihre Tätigkeit erforderliche bzw. vorgeschriebene Schutzausrüstung zur Verfügung steht. Jeder Mitarbeiter ist für den sorgsam Umgang mit seiner persönlichen Schutzausrüstung eigenverantwortlich.

Die Mitarbeiter werden zu den festgelegten Schutzmaßnahmen unterwiesen. Soweit erforderlich, erfolgt eine Kennzeichnung am Arbeitsplatz. Die Einhaltung der festgelegten Schutzmaßnahmen wird regelmäßig kontrolliert. Abweichungen werden im Mängelbuch protokolliert.

Der Vorstand stellt für die VERBIO AG und die Geschäftsführer für die VERBIO-Tochtergesellschaften sicher, dass geeignete Maßnahmen zur wirksamen Hilfeleistung und Schadensbegrenzung für mögliche Unfälle und Notfälle getroffen werden. Dazu gehören:

- Stationierung von Ausrüstungen für die Erste Hilfe und Notfallsituationen (z. B. Erste-Hilfe-Kästen, Feuerlöscher) in allen Produktionsbereichen in ausreichender Anzahl,
- Schulungen der Mitarbeiter zum richtigen Verhalten bei Unfällen und Notfällen,
- Kennzeichnung von Gefahrenbereichen sowie Flucht- und Rettungswegen.

Alle Unfälle und Wegeunfälle sind je nach Standort dem dafür zuständigen Mitarbeiter zu melden. Die Festlegung der Zuständigkeit erfolgt standortspezifisch durch den Vorstand für die VERBIO AG und durch die Geschäftsführer für die VERBIO-Tochtergesellschaften. Arbeitsbedingte Unfälle mit nachfolgender Arbeitsunfähigkeit des Verletzten werden intern untersucht. Dafür sind die Geschäftsführer der Werke in quartalsweisen Arbeitssicherheitsausschusssitzun-

gen, die verbindlich zu erfolgen haben, verantwortlich. Im Rahmen dieser Sitzungen werden die Unfälle und Beinaheunfälle vor Ort ausgewertet. Wenn es als notwendig erachtet wird, schließt sich eine Begehung des Unfallortes an, um weitere Unfallgefahren auszuschließen.

GRI 403-3 Arbeitsmedizinische Dienste

Zur Sicherstellung der arbeitsmedizinischen Betreuung der Mitarbeiter wurde von der VERBIO AG und den Tochtergesellschaften ein Betriebsarzt vertraglich gebunden. Zu den vertraglich vereinbarten Leistungen zählen unter anderem die regelmäßige Durchführung der arbeitsmedizinischen Untersuchungen, Begehung der Betriebsstätten/Arbeitsplätze in regelmäßigen Intervallen, Mitarbeit/Teilnahme an den Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses (ASA) und die Mitarbeit bei der Festlegung von Schutzmaßnahmen bei im Rahmen der Gefährdungsbeurteilungen festgestellten gesundheitlichen Gefährdungen der Mitarbeiter. Nach Absprache führt der Betriebsarzt auch individuelle Beratungen der Mitarbeiter durch.

GRI 403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Gemäß § 11 Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) wurden in den einzelnen Werken Arbeitsschutzausschüsse (ASA) eingerichtet.

In diese Ausschüsse sind folgende Teilnehmer berufen:

- Vertreter des Arbeitgebers – in der Regel wird dies durch den Geschäftsführer und den Produktionsleiter wahrgenommen
- Vertreter der Arbeitnehmer – Prozessingenieure, Vertreter der Instandhaltung, Vertreter der aktuell zum Zeitpunkt der Sitzung arbeitenden Produktionsschicht

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

- Sicherheitsbeauftragte
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Betriebsarzt
- externe Fachkräfte, sofern sie zu den Ausschusssitzungen eingeladen werden

Sitzungen des ASA finden einmal im Quartal statt. Sie sind öffentlich; jeder Mitarbeiter hat das Recht und die Möglichkeit, seine Fragen direkt an den ASA zu stellen.

Jede ASA-Sitzung wird protokolliert; die Protokolle sind für jeden Mitarbeiter zu jeder Zeit zugänglich und einsehbar. Zu jeder ASA-Sitzung wird eine Betriebsbegehung durchgeführt. Dabei werden einzelne Betriebsteile begangen, vorrangig die Bereiche, in denen es entweder zu Arbeitsunfällen kam bzw. in denen es in der letzten Periode zu Problemen kam.

Auch in den Auslandsgesellschaften wird das Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz mit hoher Priorität verfolgt. Die Bearbeitung richtet sich grundsätzlich nach den lokalen Gesetzgebungen und – soweit dies möglich ist – nach den höheren deutschen Standards.

GRI 403-5 Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Alle Mitarbeiter werden regelmäßig zu sicherheitsrelevanten Themen unterwiesen/geschult. Die Unterweisungen werden dabei hauptsächlich in elektronischer Form (E-Learning) von den Mitarbeitern eigenständig durchgearbeitet. Zusätzlich werden zu ausgewählten Themen Direktunterweisungen bzw. praktische Trainings durchgeführt. Die Unterweisungsthemen umfassen sowohl Themen zur Arbeitssicherheit als auch Themen zur fachlichen Weiterbildung der Mitarbeiter.

GRI 403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter

Die Gesundheit der Mitarbeiter hat für VERBIO einen hohen Stellenwert. Deswegen unterstützt und fördert VERBIO auch nicht-arbeitsbezogene Maßnahmen, die die Gesundheit der Mitarbeiter fördern. Ein Beispiel ist das bereits unter GRI 401-2 erwähnte Programm „Jobrad“, bei dem die Anschaffung eines Fahrrades finanziell unterstützt wird.

GRI 403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind

In allen Gesellschaften der VERBIO AG ist ein Arbeitsschutzsystem entsprechend den gesetzlichen Vorgaben eingeführt. Die Regelungen werden regelmäßig überprüft und bei Erfordernis entsprechend angepasst bzw. überarbeitet. Die Wirksamkeit des Arbeitsschutzsystems wird regelmäßig anhand von Kennziffern und in Form von Audits überprüft.

Alle festgelegten Maßnahmen sind für alle Mitarbeiter von VERBIO uneingeschränkt bindend und von jedem Einzelnen einzuhalten bzw. umzusetzen. Gleichzeitig arbeitet VERBIO mit Partnerfirmen eng zusammen, so dass gegenüber dem Personal dieser Firmen eine Fürsorgepflicht besteht. Deswegen sind Regelungen festgelegt, die auf den Schutz dieser Arbeiter ausgerichtet sind. Jeder Mitarbeiter von Fremdfirmen wird vor Beginn seiner Tätigkeiten bezüglich der geltenden Arbeitsschutzregelungen unterwiesen.

GRI 403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen

Unsere Prozesse zum Arbeitsschutz werden kontinuierlich verbessert. Alle Mitarbeiter werden für ihren individuellen Arbeitsplatz in Sicherheitsthemen unterwiesen, z.B. mit Hilfe von E-Learning. Die vermittelten Kenntnisse reichen von allgemei-

nen Sicherheitsunterweisungen für Büro- oder Labormitarbeiter bis zu speziellen Unterweisungen in den Produktions- und Instandhaltungsbereichen. In den Lerneinheiten sind Erfolgskontrollen integriert.

Arbeitsunfälle (Statistik für Deutschland):

| | 2020/2021 | 2019/2020 | 2018/2019 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| Arbeitsunfälle | 12 | 15 | 16 |
| LTIF ¹⁾ | 2,23 | 3,04 | 3,52 |

¹⁾ Häufigkeit meldepflichtiger Arbeitsunfälle bezogen auf 200.000 Arbeitsstunden

In den ausländischen Gesellschaften gab es im Betrachtungszeitraum 2020/2021 keine Arbeitsunfälle.

Im Berichtszeitraum gab es im gesamten Konzern keine Arbeitsunfälle mit Todesfolge.

GRI 403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen

Im Berichtszeitraum gab es im gesamten Konzern keine arbeitsbedingten Erkrankungen.

GRI 404 Aus- und Weiterbildung

GRI 404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten

Zum 30. Juni 2021 absolvierten insgesamt 23 Auszubildende (30.06.2020: 17) in den Ausbildungsberufen Chemikant, Chemielaborant, Elektroniker, Industriemechaniker, Fachkraft für Lagerlogistik, Fachkraft für Agrarservice, Kauffrau/-mann für Büromanagement und Kraftfahrer ihre Ausbildung. Im Berichtszeitraum haben insgesamt 3 Chemikanten, 2 Chemielaborantinnen, 1 Mechatroniker und 1 Fachkraft für Agrarservice

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Allen Auszubildenden wurde eine Stelle nach der Ausbildung angeboten; 6 von ihnen (86 %) nahmen das Angebot an. Um einen qualitativ hohen Standard zu gewährleisten, arbeitet VERBIO mit Berufsbildungszentren in den jeweiligen Regionen zusammen.

Schulungen in Deutschland:

Trotz Pandemie wurden im Berichtszeitraum 176 Präsenzs Schulungen durchgeführt. Die durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem wurde nicht erhoben. Ergänzt werden die Präsenzs Schulungen durch ein umfangreiches E-Learning-Programm, das insbesondere für die Schulungen in den Bereichen der Arbeitssicherheit, Compliance und Verhaltenskodex gut geeignet ist. Im Berichtszeitraum wurden über dieses Tool insgesamt 2.700 Unterweisungen durchgeführt.

Zusätzlich wurden 1.170 Unterrichtseinheiten Deutschtraining absolviert.

Schulungen international:

In den USA und in Kanada haben die Mitarbeiter im neu etablierten E-Learning-System bereits über 750 Schulungen absolviert.

GRI 404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe

Kompetente Mitarbeiter halten das Unternehmen innovations- und wettbewerbsfähig. Deshalb unterstützen wir die Mitarbeiter bedarfs- und situationsgerecht in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung durch die Organisation von Trainings und Seminaren. Außerdem werden nebenberufliche Studiengänge durch VERBIO unterstützt. Im Berichtszeitraum befanden sich

5 Mitarbeiter (2019/2020: 5 Mitarbeiter) in einer nebenberuflichen Ausbildung, die von VERBIO gefördert wurde/wird.

GRI 404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten

Im jährlichen Mitarbeitergespräch gibt es Feedback für Mitarbeiter und Führungskräfte. Alle Mitarbeiter erhalten in diesem Gespräch eine Leitungseinschätzung. Im September 2020 wurde mit insgesamt 516 Mitarbeitern (67 Prozent) das Mitarbeitergespräch geführt (2019/2020: 438 Mitarbeiter; 63 Prozent). Darüber hinaus werden die weitere persönliche und fachliche Entwicklung besprochen sowie durchgeführte Maßnahmen ausgewertet.

GRI 405 Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 405-1 Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten

Für VERBIO sind alle Mitarbeiter ungeachtet ihrer ethnischen Herkunft, ihres Alters und Geschlechts, ihrer sexuellen Identität, ihrer Religionszugehörigkeit, ihrer politischen Anschauungen, ihrer nationalen oder sozialen Herkunft oder anderer Faktoren gleichberechtigt. Im Rahmen ihres Personalmanagements setzt VERBIO deshalb darauf, eine vielfältige Mitarbeiterstruktur (Diversität) zu fördern. Gleichzeitig achtet das Unternehmen darauf, allen Mitarbeitern gleiche Chancen zu bieten; dazu gehört auch die gleichwertige Vergütung.

Von den 656 in Deutschland beschäftigten Mitarbeitern gehören 81 Mitarbeiter (12,35 Prozent) anderen Nationen an (69 aus Europa, 7 aus Indien, 2 aus Syrien, jeweils 1 aus dem Libanon, Tunesien und Vietnam).

Die Integration der ausländischen Mitarbeiter wird insbesondere durch die Teilnahme an Deutschkursen gefördert. Insgesamt 14 Mitarbeiter haben im Berichtszeitraum insgesamt 1.170 Unterrichtseinheiten Deutschtraining absolviert.

Der Altersdurchschnitt in der VERBIO liegt bei 41,4 Jahren (30.06.2020: 42,00).

Der Frauenanteil aller Beschäftigten liegt derzeit bei 21,46 Prozent.

Die Altersstruktur zum 30. Juni 2021:

| Alter | Männer | Frauen | Divers | gesamt |
|----------|---------|---------|--------|---------|
| Unter 30 | 16,77 % | 18,75 % | 0,00 % | 17,20 % |
| 30–50 | 51,86 % | 55,68 % | 0,00 % | 52,68 % |
| Über 50 | 31,37 % | 25,57 % | 0,00 % | 30,12 % |

Die Altersstruktur zum 30. Juni 2020:

| Alter | Männer | Frauen | Divers | gesamt |
|----------|---------|---------|--------|---------|
| Unter 30 | 14,80 % | 17,68 % | 0,00 % | 15,45 % |
| 30–50 | 50,98 % | 54,88 % | 0,00 % | 51,86 % |
| Über 50 | 34,22 % | 27,44 % | 0,00 % | 32,69 % |

Das seit dem 1. Mai 2015 geltende Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern setzt VERBIO wie folgt um:

Aufsichtsrat:

In seiner Sitzung am 21. September 2015 hat der Aufsichtsrat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 33 Prozent innerhalb einer Umsetzungsfrist bis zum 30. Juni 2017 beschlossen. Da der Aufsichtsrat derzeit aus einem weiblichen und zwei männlichen Mitgliedern besteht, ist diese Zielgröße bereits heute erreicht. In seiner Sitzung am 8. Mai 2017 hat der Aufsichtsrat den

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

auslaufenden Beschluss über den 30. Juni 2017 hinaus um weitere 5 Jahre und damit bis zum 30.Juni 2022 verlängert.

Vorstand:

Die Mitglieder des Vorstands und ihre Ressorts werden vom Aufsichtsrat bestimmt. Dem Vorstand gehören gegenwärtig fünf männliche Mitglieder an.

Der Aufsichtsrat hat bei der Besetzung des Vorstands auf Vielfalt zu achten und für den Anteil von Frauen eine Zielgröße festzusetzen. Der Aufsichtsrat vertritt die Auffassung, dass der Unternehmenserfolg der VERBIO widerspiegelt, dass sich das bestehende Vorstandsteam bewährt hat. Der Vorstand ist in seiner aktuellen Besetzung bis zum 30.Juni 2025 (Herr Schreiber bis 30.Juni 2023) bestellt. Eine Änderung in der Besetzung des Vorstands ausschließlich zum Zweck der Erhöhung der Frauenquote stand und steht außer Frage. Auch eine Aufstockung des Vorstands zur Sicherstellung einer Frauenquote war und ist aus Sicht der VERBIO ausgeschlossen. Angesichts der erfolgreichen Arbeit des aktuellen Vorstands und unter Berücksichtigung der Laufzeiten der Dienstverträge sieht der Aufsichtsrat im Übrigen derzeit für eine Verbesserung des Frauenanteils im Vorstand weder die praktische Notwendigkeit noch die juristische Möglichkeit. Der Aufsichtsrat möchte auch in Zukunft jeweils unter Beachtung der fachlichen Eignung und persönlichen Integrität die oder den aus seiner Sicht am besten geeignete Kandidatin oder geeigneten Kandidaten unabhängig von der Frage des Geschlechts bestellen.

Führungsebenen unter Vorstand:

Der Vorstand achtet bei der Besetzung von Führungsfunktionen entsprechend der Aufstellung und der Branchenstruktur des Unternehmens auf

Vielfalt (Diversität). Für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene hat der Vorstand am 21. September 2015 eine Zielgröße von 25 Prozent bis zum 30.Juni 2017 beschlossen. Die Frauenquote wurde in der Vorstandssitzung am 20. Juni 2017 um weitere 5 Jahre bis zum 30. Juni 2022 verlängert. Die Frauenquote liegt derzeit bei 23 Prozent. Das liegt daran, dass eine weibliche Führungskraft das Unternehmen verlassen hat. Die Festlegung einer Frauenquote für eine zweite Führungsebene war nicht erforderlich, da es bei der VERBIO als reine Konzernobergesellschaft mit ihrer flachen Führungsstruktur nur eine relevante Führungsebene (mit Personal- und Führungskompetenz) unterhalb des Vorstands gibt.

GRI 405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern

Eine geschlechterunabhängige Entlohnung ist für VERBIO selbstverständlich. Für die Vergütungshöhe sind ausschließlich die Qualifikation und der Wertbeitrag des Mitarbeiters zum Unternehmen ausschlaggebend. Die Standardeinstiegsgehälter für Mitarbeiter im gewerblichen Bereich in Deutschland liegen dabei um mehr als 40 Prozent über dem gesetzlichen Mindestlohn.

GRI 406 Gleichbehandlung

GRI 406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen

Die Verschiedenheit der Menschen sehen wir als Bereicherung. Ungleichbehandlung oder Herabsetzung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, sexueller Ausrichtung oder Alter lehnen wir ab. Diese Prinzipien gelten unternehmensweit. Mögliche Diskriminierungen können Mitarbeiter

bei ihrem Vorgesetzten, dem Compliance-Beauftragten oder in der Personalabteilung melden. Die Beschwerde wird inhaltlich überprüft und der Beschwerdeführer über das Ergebnis informiert. Ein Register zur Erfassung von Diskriminierungsfällen besteht nicht. Alle Führungskräfte wurden durch eine E-Learning-Schulung mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vertraut gemacht und haben die wesentlichen Inhalte an die Mitarbeiter kommuniziert.

GRI 408 Kinderarbeit

GRI 408-1 Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit

In unserem Handbook of HR Compliance Guidelines-VERBIO India verpflichten wir uns, entsprechend den gesetzlichen Regelungen keine Kinder an dem Produktionsstandort zu beschäftigen und die Jugendschutzgesetze einzuhalten.

GRI 409 Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 409-1 Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit

Im Handbook of HR Compliance Guidelines-VERBIO India ist der Umgang mit Zwangs- und Pflichtarbeit geregelt.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 417 – Marketing und Kennzeichnung

GRI 418 – Kundendaten

GRI 419 – Sozio-ökonomische Compliance

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI 413 Lokale Gemeinschaften

GRI 413-1 Geschäftsstandorte mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen

VERBIO trägt an den Produktionsstandorten mit Arbeitsplätzen und Steuereinnahmen zum wirtschaftlichen Wohlstand bei und unterstützt so die Struktur der jeweiligen Regionen. Des Weiteren findet unser gesellschaftliches und soziales Engagement vor Ort im Rahmen von Spenden- oder Sponsoringprojekten statt. Empfänger von Zuwendungen im Berichtszeitraum waren unter anderem Schulen, Kindertageseinrichtungen, Vereine, freiwillige Feuerwehr.

Die VERBIO AG hat während der Coronapandemie eine Produktion für Mittel zur Hände- und Flächendesinfektion aus Bioethanol eingerichtet, um zur bundesweiten Bedarfsdeckung an Schutzmitteln beizutragen.

GRI 413-2 Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften

Um unsere Auswirkungen auf die Umwelt, deren wir uns bewusst sind, so gering wie möglich zu halten, sind Ressourceneffizienz und Umweltschutz für uns naheliegende Themen. Allerdings entstehen durch die Geschäftstätigkeiten von VERBIO auch Belastungen, die auf die lokalen Gemeinschaften negative Auswirkungen wie Lärm- und Geruchsemissionen haben können. Um diese Emissionen zu minimieren, investieren wir stetig in die bestehenden Produktionsanlagen. Am Standort in Zörbig wurde da zum Beispiel in den vergangenen Geschäftsjahren in den Bau zusätzlicher Regenerativer Thermischer Oxidations-Anlagen (RTO-Anlagen) zur Abluftreinigung investiert.

GRI 414 Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 414-1 Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden

Unsere Lieferanten sind ein wichtiger Teil unserer Wertschöpfungskette. Eine zuverlässige Versorgung mit Rohstoffen und Dienstleistungen, faire Preise und eine transparente Zusammenarbeit sind für uns die Grundlage stabiler Lieferbeziehungen. Im Rahmen der von unserem Qualitätsmanagement vorgegebenen Prozesse und Richtlinien wählen wir unsere Lieferanten aus und bewerten ihre Leistung regelmäßig. In ausgewählten Unternehmen führen wir selbst Audits durch. Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie die gleichen Sozial- und Umweltstandards einhalten wie wir. Bei der Auswahl unserer Lieferanten geben wir vielfach regionalen Anbietern den Vorzug.

GRI 414-2 Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen

Erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette sind nicht bekannt.

GRI 415 Politische Einflussnahme

GRI 415-1 Parteispenden

VERBIO steht auf kommunaler, regionaler sowie auf Bundesebene regelmäßig und umfassend im Austausch mit den Vertretern von Politik und Verbänden. Im Berichtszeitraum kam es zu zwei Parteispenden in Höhe von EUR 8.000 und EUR 7.000. Sponsorenverträge, Beitragsleistungen zu Branchenverbänden und Mitgliedsbeiträge zu Organisationen, die den Geschäftsinteressen dienen, gelten nicht als Spende.

GRI 416 Kundengesundheit und Kundensicherheit

GRI 416-1 Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit

Unsere Produkte sind bei sachgerechter Anwendung für Mensch, Tier und Umwelt sicher – dafür übernehmen wir die uneingeschränkte Verantwortung. Um Qualität und Sicherheit unserer Produkte kontinuierlich zu gewährleisten, hat VERBIO ein integriertes Qualitätsmanagementsystem entlang der gesamten Wertschöpfungskette implementiert. Unsere Produkte durchlaufen regelmäßige Prüfungen und Bewertungen, um unseren Kunden ein hohes Maß an Sicherheit zu bieten und Vertrauen in unsere Produkte zu schaffen. Die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und darüber hinausgehender interner Standards bildet dafür die Grundlage. Unseren hohen Qualitätsanspruch lassen wir jährlich nach DIN EN ISO 9001:2015 durch eine externe Gesellschaft zertifizieren. Kunden- und Lieferantenaudits sowie regelmäßige interne Audits in unterschiedlichen Unternehmensbereichen tragen außerdem dazu bei, die Qualität unserer Produkte zu überwachen und bei Bedarf gewissenhaft und transparent anzupassen.

Besonderes Augenmerk in unserem Qualitätsmanagement liegt auf unseren Nebenprodukten der Biodiesel- und Bioethanolproduktion. Diese werden als Lebensmittelzusatzstoffe bzw. als Futtermittel an unsere Kunden verkauft. Fortlaufende Risikoanalysen gehören ebenso zu unserer Qualitätssicherung wie die kontinuierlichen Beprobungen der Produkte.

Für alle Produkte stehen entsprechende Produktdatenblätter und Kundeninformationen zur

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI 401 – Beschäftigung

GRI 403 – Arbeitsschutz und
Gesundheitsschutz

GRI 404 – Aus- und Weiterbildung

GRI 405 – Vielfalt und
Chancengleichheit

GRI 406 – Gleichbehandlung

GRI 408 – Kinderarbeit

GRI 409 – Zwangs- oder Pflichtarbeit

GRI 413 – Lokale Gemeinschaften

GRI 414 – Soziale Bewertung
der Lieferanten

GRI 415 – Politische Einflussnahme

GRI 416 – Kundengesundheit und
Kundensicherheit

**GRI 417 – Marketing und
Kennzeichnung**

GRI 418 – Kundendaten

**GRI 419 – Sozio-ökonomische
Compliance**

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

Verfügung. Über die richtige Nutzung sowie potenzielle Risiken unserer Produkte werden unsere Kunden informiert.

Eingehende Beschwerden und Reklamationen von Kunden werden zeitnah bewertet und somit zur stetigen Verbesserung der Produktqualität und -sicherheit genutzt.

GRI 416-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen

Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen sind nicht bekannt.

GRI 417 Marketing und Kennzeichnung

GRI 417-1 Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung

Bei der Kennzeichnung unserer Produkte halten wir uns an die gesetzlichen Bestimmungen. Verkaufsspezifikationen, Produktdatenblätter und diverse Herstellererklärungen geben Auskunft über Inhaltsstoffe und Handhabung.

Produkte, die als Futtermittel gehandelt werden, werden hinsichtlich ihrer Herkunft, Zusammensetzung und Nutzung gekennzeichnet.

Produkte, die an die Lebensmittelindustrie geliefert werden, sind zusätzlich gekennzeichnet als kosher und halal, das heißt für den Verzehr durch Personen jüdischen bzw. muslimischen Glaubens geeignet. Eine entsprechende Zertifizierung durch eine externe Gesellschaft liegt vor.

GRI 417-2 Verstöße im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung

Verstöße im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung sind nicht bekannt.

GRI 417-3 Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation

Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation sind nicht bekannt.

GRI 418 Kundendaten

GRI 418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten

Beschwerden im Zusammenhang mit der Verletzung des Schutzes oder dem Verlust von Kundendaten sind nicht bekannt.

GRI 419 Sozioökonomische Compliance

GRI 419-1 Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich

Nichteinhaltungen von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich sind nicht bekannt.

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

GRI-Index

| GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|---|------------|---|---|------------|
| GRI 101 – Universelle Standards (Grundlagen) | | | | 5 |
| GRI 102 – Universelle Standards (Allgemeine Angaben) | | | | |
| | | Organisationsprofil | | 7 |
| | GRI 102-1 | Name der Organisation | | 7 |
| | GRI 102-2 | Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen | Geschäftsbericht 2020/2021; Lagebericht und Glossar | 7 |
| | GRI 102-3 | Ort des Hauptsitzes der Organisation | | 9 |
| | GRI 102-4 | Betriebsstätten | Geschäftsbericht 2020/2021; Lagebericht | 9 |
| | GRI 102-5 | Eigentum und Rechtsform | Geschäftsbericht 2020/2021 Die VERBIO-Aktie | 9 |
| | GRI 102-6 | Bediente Märkte | Geschäftsbericht 2020/2021; Lagebericht | 10 |
| | GRI 102-7 | Größenordnung der Organisation | Geschäftsbericht 2020/2021; Konzernkennzahlen, Segmentkennzahlen und Konzernabschluss | 10 |
| | GRI 102-8 | Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter | Geschäftsbericht 2020/2021; Konzernkennzahlen | 10 |
| | GRI 102-9 | Lieferkette | | 11 |
| | GRI 102-10 | Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette | | 11 |
| | GRI 102-13 | Mitgliedschaft in Verbänden | | 11 |
| | | Strategie | | 11 |
| | GRI 102-14 | Aussagen der Führungskräfte | | 12 |
| | GRI 102-15 | Wichtigste Auswirkungen, Risiken und Chancen | Geschäftsbericht 2020/2021; Lagebericht, hier: Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 12 |
| | | Ethik und Integrität | | 12 |
| | GRI 102-16 | Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen | Verhaltenskodex (https://www.verbio.de/unternehmen/compliance/) | 12 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--------------|------------|--|---|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | GRI 102-17 | Verfahren für ethische Beratung und Bedenken | Verhaltenskodex (https://www.verbio.de/unternehmen/compliance/) | 13 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | | Führung | | 13 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | | | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 102-18 | Führungsstruktur | | 13 |
| GRI-Index | | GRI 102-19 | Befugnis erteilende Stelle | | 13 |
| Finanzkalender | | GRI 102-20 | Verantwortung der Führungsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen | Geschäftsbericht 2020/2021; Organe | 13 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 102-21 | Einbindung der Stakeholder bei ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen | | 13 |
| | | GRI 102-22 | Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 14 |
| | | GRI 102-23 | Vorsitz des höchsten Kontrollorgans | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 14 |
| | | GRI 102-24 | Nominierung und Wahl des höchsten Kontrollorgans | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 14 |
| | | GRI 102-25 | Interessenkonflikte | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 15 |
| | | GRI 102-26 | Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Bestimmung von Zielen, Werten und Strategien | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 15 |
| | | GRI 102-27 | Gemeinwissen des höchsten Kontrollorgans | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 15 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--------------|------------|---|---|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | | | Erklärung zur Unternehmensführung (https://www.verbio.de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung/) | 15 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | GRI 102-28 | Leistungsbewertung des höchsten Kontrollorgans | | |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 102-30 | Effektivität des Risikomanagementprozesses | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 15 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 102-31 | Prüfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 16 |
| GRI-Index | | GRI 102-33 | Kommunikation kritischer Bedenken | Verhaltenskodex (https://www.verbio.de/unternehmen/compliance/) | 16 |
| Finanzkalender | | GRI 102-34 | Art und Gesamtzahl kritischer Bedenken | Verhaltenskodex (https://www.verbio.de/unternehmen/compliance/) | 16 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 102-35 | Vergütungspolitik | Geschäftsbericht 2020/2021; Vergütungsbericht | 16 |
| | | GRI 102-36 | Verfahren zur Festsetzung der Vergütung | Geschäftsbericht 2020/2021; Vergütungsbericht | 16 |
| | | GRI 102-37 | Die Beteiligung der Stakeholder an der Vergütung | Geschäftsbericht 2020/2021; Vergütungsbericht | 17 |
| | | GRI 102-45 | Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden | Geschäftsbericht 2020/2021; Anhangangaben, hier: Konsolidierungskreis | 17 |
| | | GRI 102-47 | Liste der wesentlichen Themen | | 17 |
| | | GRI 102-48 | Neuformulierung der Informationen | | 17 |
| | | GRI 102-49 | Änderungen bei der Berichterstattung | | 18 |
| | | GRI 102-50 | Berichtszeitraum | | 18 |
| | | GRI 102-51 | Datum des aktuellsten Berichts | | 18 |
| | | GRI 102-52 | Berichtszyklus | | 18 |
| | | GRI 102-53 | Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht | | 18 |
| | | GRI 102-54 | Aussagen zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards | | 18 |
| | | GRI 102-55 | GRI-Inhaltsindex | | 18 |
| | | GRI 102-56 | Externe Prüfung | | 18 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|---|------------------|--|---|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | GRI 103 – Universelle Standards (Managementansatz) | | | | 19 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | Chancen- und Risikomanagement | | 20 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 103-1 | Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 20 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 103-2 | Der Managementansatz und seine Komponenten | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 20 |
| GRI-Index | | GRI 103-3 | Prüfung des Managementansatzes | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 22 |
| Finanzkalender | | | Lieferantenmanagement | | 22 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 103-1 | Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen | | 22 |
| | | GRI 103-2 | Der Managementansatz und seine Komponenten | | 22 |
| | | GRI 103-3 | Prüfung des Managementansatzes | | 22 |
| | | GRI 201 | Wirtschaftliche Leistungen | | 23 |
| | | GRI 201-1 | Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert | Geschäftsbericht 2020/2021; Konzernabschluss | 23 |
| | | GRI 201-2 | Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Chancen und Risiken | Geschäftsbericht 2020/2021; Prognose-, Chancen- und Risikobericht | 23 |
| | | GRI 201-4 | Finanzielle Unterstützung vonseiten der Regierung | | 23 |
| | | GRI 202 | Marktpräsenz | | 23 |
| | | GRI 202-1 | Verhältnis der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn | | 23 |
| | | GRI 202-2 | Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte | | 23 |
| | | GRI 206 | Wettbewerbswidriges Verhalten | | 24 |
| | | GRI 206-1 | Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung | | 24 |
| | | GRI 207 | Steuern | | 24 |
| | | GRI 103-1 bis -3 | Managementansatz | | 24 |
| | | GRI 207-1 bis -4 | | | 24 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--|----------------|---|---------|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | GRI 300 – Ökologische Standards | | | | 25 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | GRI 103 | Managementansatz | | 25 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 301 | Materialien | | 25 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 301-1 | Eingesetzte Materialien | | 25 |
| | | GRI 302 | Energie | | 26 |
| | | GRI 302-1 | Energieverbrauch innerhalb der Organisation | | 26 |
| | | GRI 302-3 | Energieintensität | | 26 |
| | | GRI 302-4 | Verringerung des Energieverbrauchs | | 26 |
| | | GRI 302-5 | Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen | | 26 |
| | | GRI 303 | Wasser und Abwasser | | 27 |
| | | GRI 303-1 | Wasser als gemeinsam genutzte Ressource | | 27 |
| | | GRI 303-2 | Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung | | 27 |
| | | GRI 303-3 | Wasserentnahme | | 27 |
| | | GRI 303-4 | Wasserrückführung | | 28 |
| | | GRI 303-5 | Wasserverbrauch | | 28 |
| | | GRI 304 | Biodiversität | | 28 |
| | | GRI 305 | Emissionen | | 29 |
| | | GRI 305-1 | Direkte THG-Emissionen (Scope 1) | | 29 |
| | | GRI 305-2 | Indirekte THG-Emissionen (Scope 2) | | 29 |
| | | GRI 305-6 | Emissionen von Ozon, abbauenden Substanzen (ODS) | | 29 |
| | | GRI 305-7 | Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen | | 29 |
| | | GRI 306 | Abfall | | 29 |
| | | GRI 306-1 | Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen | | 29 |
| | | GRI 306-2 | Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen | | 29 |

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|------------------------------------|----------------|--|---------|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | GRI 306-3 | Angefallener Abfall | | 30 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | GRI 306-4 | Von Entsorgung umgeleiteter Abfall | | 30 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 306-5 | Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall | | 31 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 307 | Umwelt-Compliance | | 31 |
| | | GRI 308 | Umweltbewertung der Lieferanten | | 31 |
| | | GRI 308-1 | Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden | | 31 |
| | GRI 400 – Soziale Standards | | Betriebliche Altersversorgung | | 32 |
| | | GRI 103-1 | Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen | | 32 |
| | | GRI 103-2 | Der Managementansatz und seine Komponenten | | 32 |
| | | GRI 103-3 | Prüfung des Managementansatzes | | 32 |
| | | | Aus- und Weiterbildung | | 32 |
| | | GRI 103-1 | Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen | | 32 |
| | | GRI 103-2 | Der Managementansatz und seine Komponenten | | 32 |
| | | GRI 103-3 | Prüfung des Managementansatzes | | 33 |
| | | GRI 401 | Beschäftigung | | 33 |
| | | GRI 401-1 | Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation | | 33 |
| | | GRI 401-2 | Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden | | 33 |
| | | GRI 403 | Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | 33 |
| | | GRI 403-1 | Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | 33 |
| | | GRI 403-2 | Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen | | 34 |
| | | GRI 403-3 | Arbeitsmedizinische Dienste | | 34 |

GRI-Index

Finanzkalender

Impressum und Kontakt

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--------------|----------------|--|---------|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | | | | |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | GRI 403-4 | Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | 34 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 403-5 | Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | | 35 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 403-6 | Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter | | 35 |
| GRI-Index | | | | | |
| Finanzkalender | | GRI 403-8 | Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz abgedeckt sind | | 35 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 403-9 | Arbeitsbedingte Verletzungen | | 35 |
| | | GRI 403-10 | Arbeitsbedingte Erkrankungen | | 35 |
| | | GRI 404 | Aus- und Weiterbildung | | 35 |
| | | GRI 404-1 | Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem | | 35 |
| | | GRI 404-2 | Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe | | 36 |
| | | GRI 404-3 | Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten | | 36 |
| | | GRI 405 | Vielfalt und Chancengleichheit | | 36 |
| | | GRI 405-1 | Vielfalt in Leitungsorganen und bei den Angestellten | | 36 |
| | | GRI 405-2 | Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern | | 37 |
| | | GRI 406 | Gleichbehandlung | | 37 |
| | | GRI 406-1 | Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen | | 37 |
| | | GRI 408 | Kinderarbeit | | 37 |
| | | GRI 408-1 | Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit | | 37 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--------------|----------------|---|---------|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | GRI 409 | Zwangs- und Pflichtarbeit | | 37 |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | | Geschäftsstandorte und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit | | 37 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 409-1 | | | 37 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 413 | Lokale Gemeinschaften | | 38 |
| GRI-Index | | | Geschäftsstandorte mit Einbindung lokaler Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen | | 38 |
| Finanzkalender | | | Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften | | 38 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 413-2 | | | 38 |
| | | GRI 414 | Soziale Bewertung der Lieferanten | | 38 |
| | | GRI 414-1 | Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden | | 38 |
| | | GRI 414-2 | Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen | | 38 |
| | | GRI 415 | Politische Einflussnahme | | 38 |
| | | GRI 415-1 | Parteispenden | | 38 |
| | | GRI 416 | Kundengesundheit und Kundensicherheit | | 38 |
| | | GRI 416-1 | Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit | | 38 |
| | | GRI 416-2 | Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen | | 39 |
| | | GRI 417 | Marketing und Kennzeichnung | | 39 |
| | | GRI 417-1 | Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung | | 39 |

| Kennzahlen | GRI-Standard | Angabe | Disclosure | Verweis | Seitenzahl |
|-------------------------------------|--------------|----------------|--|---------|------------|
| GRI 100 – Universelle Standards | | | | | |
| GRI 200 – Wirtschaftliche Standards | | GRI 417-2 | Verstöße im Zusammenhang mit den Produkt- und Dienstleistungs- informationen und der Kennzeich- nung | | 39 |
| GRI 300 – Ökologische Standards | | GRI 417-3 | Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation | | 39 |
| GRI 400 – Soziale Standards | | GRI 418 | Kundendaten | | 39 |
| GRI-Index | | GRI 418-1 | Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes oder den Verlust von Kundendaten | | 39 |
| Finanzkalender | | GRI 419 | Sozio-ökonomische Compliance | | 39 |
| Impressum und Kontakt | | GRI 419-1 | Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirt- schaftlichen Bereich | | 39 |

Kennzahlen

GRI 100 – Universelle Standards

GRI 200 – Wirtschaftliche Standards

GRI 300 – Ökologische Standards

GRI 400 – Soziale Standards

GRI-Index

Finanzkalender**Impressum und Kontakt****Finanzkalender 2020/2021**

| | |
|---------------------------|--|
| 22. September 2021 | Veröffentlichung Geschäftsbericht 2020/2021 Analystenkonferenz/Bilanzpressekonferenz |
| 11. November 2021 | Veröffentlichung Quartalsmitteilung zum 30.09.2021 (Juli 2021 bis September 2021) |
| 4. Februar 2022 | Hauptversammlung 2022 |
| 10. Februar 2022 | Veröffentlichung Halbjahresfinanzbericht 2021/2022 (Juli 2021 bis Dezember 2021) Analystenkonferenz/Bilanzpressekonferenz |
| 12. Mai 2022 | Veröffentlichung Quartalsmitteilung zum 31.03.2022 (Juli 2021 bis März 2022) |
| 27. September 2022 | Veröffentlichung Geschäftsbericht 2021/2022 Analystenkonferenz/Bilanzpressekonferenz |

Impressum**Herausgeber**

VERBIO Vereinigte BioEnergie AG

Redaktion

VERBIO Vereinigte BioEnergie AG

Fotografie

VERBIO Vereinigte BioEnergie AG

Kontakt

VERBIO Vereinigte BioEnergie AG

Ritterstraße 23 (Oelßner's Hof)

04109 Leipzig

Telefon: +49 341 308530-0

Telefax: +49 341 308530-999

www.verbio.de

Zukunftsbezogene Aussagen

Die nichtfinanzielle Erklärung enthält verschiedene Prognosen und Erwartungen sowie Aussagen, die die zukünftige Entwicklung des VERBIO-Konzerns und der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG betreffen. Diese Aussagen beruhen auf Annahmen und Schätzungen und können mit bekannten und unbekanntem Risiken und Ungewissheiten verbunden sein. Die tatsächlichen Entwicklungen und Ergebnisse sowie die Finanz- und Vermögenslage können daher wesentlich von den geäußerten Erwartungen und Annahmen abweichen. Gründe dafür können, neben anderen, Marktschwankungen, die Entwicklung der Weltmarktpreise für Rohstoffe sowie der Finanzmärkte und Wechselkurse, Veränderungen nationaler und internationaler Gesetze und Vorschriften oder grundsätzliche Veränderungen des wirtschaftlichen und politischen Umfelds sein. Es ist weder beabsichtigt noch übernimmt VERBIO eine gesonderte Verpflichtung, zukunftsbezogene Aussagen zu aktualisieren oder sie an Ereignisse oder Entwicklungen nach dem Erscheinen dieser nichtfinanziellen Erklärung anzupassen.

Diese nichtfinanzielle Erklärung erscheint in Deutsch (Originalversion) und Englisch (nicht bindende Übersetzung). Sie steht in beiden Sprachen im Internet unter www.verbio.de zum Download bereit.

Zusätzliches Informationsmaterial über die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG senden wir Ihnen auf Anfrage gern kostenlos zu.

Telefon: +49 341 308530-0
Telefax: +49 341 308530-998
E-Mail: ir@verbio.de