

Corporate Commitment Policies

Präambel

Wir, die VERBIO Vereinigte BioEnergie AG mitsamt allen ihrer Tochtergesellschaften (nachfolgend bezeichnet als „VERBIO“), dies schließt sämtliche Mitarbeiter¹, Vorstände sowie Aufsichtsräte der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG sowie die Geschäftsführer aller Tochtergesellschaften gleichermaßen ein, verstehen Nachhaltigkeit als dreiteiliges Konzept – soziale und wirtschaftliche Aspekte sind ebenso Bestandteil von einer nachhaltigen Entwicklung wie ökologische Belange. Diese drei Aspekte sind grundlegender Teil der Entscheidungsfindung von VERBIO. Diese VERBIO Corporate Commitments tragen genau diesen etablierten Prinzipien der Nachhaltigkeit Rechnung und sind der Maßstab für alle Compliance Kodizes von VERBIO.



¹ Grammatisch männliche Personenbezeichnungen können nach dem allgemeinen Sprachgebrauch und Sprachverständnis auch Personen umfassen, deren natürliches Geschlecht nicht männlich ist (frei nach: BGH, Urteil vom 13.03.2018, Az. VI ZR 143/17)

Unsere Corporate Commitment Policies orientieren sich an den UN Sustainable Development Goals (SDGs) und beinhalten folgende Aspekte:

Menschenrechte	4
Vorwort.....	4
Faire Arbeitsbedingungen.....	4
Gesundheit und Sicherheit	4
Gleichheit und Diversität.....	5
Kinder- und Minderjährigenrechte	5
Grundsätze der fairen Arbeit	6
Faire und nicht-diskriminierende Behandlung	6
Soziale und wirtschaftliche Rechte.....	6
Ökologische Nachhaltigkeit	8
Energie und Emissionen.....	8
Alternative Ressourcen.....	8
Verhaltenskodex für Mitarbeiter	10
Vorwort.....	10
Einhaltung von Vorschriften im In- und Ausland	10
Pflichten des Vorstands	10
Interessenkonflikt.....	10
Korruptionsverbot	11
Verbot von Insider Trading	11
Faire Arbeitsbedingungen.....	11
Umgang mit vertraulichen betrieblichen Informationen	11
Umgang mit Unternehmenseigentum.....	11
Geheimhaltung und Datenschutz	11
Umsetzung und Überwachung	12
Verantwortung	12

Menschenrechte

Vorwort

VERBIO erklärt, dass sie Wege und Standards für eine auf den Menschenrechten basierende Geschäftspraxis und Entscheidungsfindung einhalten. Diese Verpflichtungen umfassen den Umgang mit den Auswirkungen der Geschäftstätigkeit von VERBIO auf die Menschenrechte in den Gebieten, die von den Geschäftstätigkeiten von VERBIO betroffen sind.

Faire Arbeitsbedingungen

Faire Gehälter

VERBIO hält sich grundsätzlich an allen seinen weltweiten Standorten an den gesetzlichen Mindestlohn, der durch die jeweils zuständige Stelle festgelegt wird. VERBIO ist bestrebt, den Arbeitnehmern eine Entlohnung zu gewähren, die einen angemessenen Lebensstandard sicherstellt. VERBIO verfolgt eine Vergütungspolitik, die auf interne Fairness und externe Vergleichbarkeit innerhalb eines bestimmten Marktes abzielt.

Recht auf angemessene und faire Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten

VERBIO hält sich an alle geltenden Gesetze oder Branchenstandards, je nachdem, welche strenger sind, in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Überstunden und Leistungen. Den Mitarbeitern sind während der Arbeit angemessene Pausen und zwischen den

Schichten ausreichende Ruhezeiten nach geltendem Recht zu gewähren. VERBIO gewährt allen Beschäftigten das Recht auf vollständige Genesung und Jahresurlaub sowie auf Elternzeit für Beschäftigte, die ein neugeborenes oder neuadoptiertes Kind betreuen, entsprechend der nationalen Rechtsvorschriften und teils darüber hinaus. Arbeitnehmer, die eine solche Arbeitsfreistellung in Anspruch nehmen, darf weder eine Entlassung noch eine Kündigungsandrohung drohen, und sie müssen die Möglichkeit haben, an einen Arbeitsplatz entsprechend der arbeitsvertraglichen Regelung zum gleichen Lohn-/Gehaltssatz und mit den gleichen Leistungen zurückzukehren.

Recht auf friedliche Versammlung und arbeitsrechtliche Vereinigung

VERBIO respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, sich zur Wahrung ihrer legitimen Interessen vertreten zu lassen. Dies umfasst u.a. das Recht, Gewerkschaften beizutreten, das Recht auf Tarifverhandlungen und das Recht interner und/oder externer Arbeitnehmervertreter, als Partner bei Verhandlungen und Konsultationen entsprechend rechtlicher Grundlagen anerkannt zu werden. Dabei sind die Art der Arbeitsbeziehungen in dem jeweiligen Land sowie die Bedürfnisse, die Größe und die Möglichkeiten des betreffenden Unternehmens zu berücksichtigen.

Gesundheit und Sicherheit

Arbeitssicherheit und -schutz

Die Arbeitsbedingungen müssen sichere Arbeitspraktiken ermöglichen und die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter am Arbeitsplatz erhalten und idealerweise fördern. VERBIO führt Programme und Verfahren ein, um einen größeren Schutz zu erreichen, der den Bedürfnissen, der Größe und der Art seiner Tätigkeiten angemessen ist. Darüber hinaus verfolgt VERBIO eine Politik, die auf eine kontinuierliche Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung von VERBIO abzielt.

Recht auf Gesundheit

VERBIO setzt sich dafür ein, dass seine Angestellten und Arbeiter das Recht auf den höchstmöglichen Standard an körperlicher und geistiger Gesundheit haben, was den Zugang zu betrieblich intendierten medizinischen Leistungen, sanitären Einrichtungen, angemessener Versorgung mit Trinkwasser, gesunden Arbeitsbedingungen und einer sauberen Arbeitsumgebung einschließt.

Verbraucherschutz

VERBIO ergreift die erforderlichen Maßnahmen, um höchstmögliche Sicherheit und Qualität der Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten, die es herstellt, vertreibt und an seine Kunden

vermarktet. VERBIO verpflichtet sich, die Auswirkungen seiner Produkte bestmöglich zu erforschen und diese Informationen zu nutzen, um ihre Leistung zu verbessern. VERBIO wird seiner Verantwortung für die Nachhaltigkeit gerecht, indem es sicherstellt, dass seine Produkte, Produktionsprozesse und Dienstleistungen keine über die gesetzlich normierten Schwellenwerte hinaus negativen Auswirkungen auf die öffentliche Gesundheit und Sicherheit haben.

Gleichheit und Diversität

Diversität und Diskriminierungsverbot

VERBIO respektiert und schätzt die Vielfalt in seiner Belegschaft, bei seinen Geschäftspartnern und auf dem globalen Markt. VERBIO bietet allen Bewerbern und Mitarbeitern gleichwertige Beschäftigungschancen, ungeachtet der ethnischen Herkunft, aus Gründen der Rasse, der Religion, des Geschlechts, des Alters, einer körperlichen Beeinträchtigung, des Familienstands, der Schwangerschaft, des Geschlechts, des Geschlechtsausdrucks, der sexuellen Orientierung oder anderer durch Gesetze oder Vorschriften geschützter Merkmale. Dies gilt für alle Bereiche der Beschäftigung.

Diversität und Inklusion

VERBIO setzt sich für die Gleichstellung aller Mitarbeiter unabhängig des Geschlechts oder deren Geschlechtsausdrucks und anderer die Personen unterscheidende durch Gesetze oder Vorschriften geschützte Merkmale im

Arbeitsleben ein, indem es u.a. die Grundsätze der Vereinten Nationen zur Stärkung der Rolle der Frau respektiert und umsetzt, um das volle Potenzial von Frauen und Mädchen auszuschöpfen. Dazu gehört die Förderung einer unvoreingenommenen Verteilung der Geschlechter am Arbeitsplatz durch Maßnahmen wie z. B. die gleichberechtigte Einstellung von Frauen und Männern und die Gleichstellung bei der Entlohnung, den Beschäftigungsbedingungen, den Arbeitsbedingungen und den Aufstiegsmöglichkeiten.

Belästigungsverbot

VERBIO setzt sich für eine Arbeitsatmosphäre ein, die frei jeglicher Form von Belästigung, Missbrauch, unmenschlicher Behandlung oder Zwang ist und dessen Androhung weder begünstigt oder auch nur verharmlost. Derartigen Vorkommnissen wird nachgegangen und (innerbetrieblich und sofern einschlägig, auch durch externe Strafverfolgungsbehörden) geahndet werden. Von allen VERBIO-Mitarbeitern wird erwartet, dass jedwede andere Person, egal in welchem Verhältnis diese zu VERBIO stehen mögen, mit Würde zu behandeln ist.

Kinder- und Minderjährigenrechte

Verbot der Kinderarbeit

VERBIO folgt der Definition der Kernarbeitsnormen der ILO (Internationalen Arbeitsorganisation) für das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung bei VERBIO. VERBIO achtet die Kinder- und

Minderjährigenrechte, was bedeutet, dass VERBIO in seinem Betrieb keine Kinder beschäftigt, die sie insbesondere in ihrer Kindheit, ihres Potenzials und ihrer Würde berauben und die ihrer körperlichen und geistigen Entwicklung schaden. Darüber hinaus implementiert VERBIO Prozessabläufe, die auf die Abschaffung von Kinderarbeit in seiner Lieferkette abzielen.

Recht auf Bildung und Kindergesundheit

VERBIO achtet die Rechte des Kindes, indem VERBIO u.a. deren Rechte auf Bildung, Ruhe und Spiel, Schutz vor Gewalt und Ausbeutung und auf Befriedigung der Grundbedürfnisse (z. B. in Bezug auf Ernährung, Gesundheit, Wasser und sanitäre Einrichtungen) welche in innerer Beziehung zu den gesetzlich verankerten Ansprüchen der Mitarbeiter der VERBIO auf Arbeitspausen, Freizeit, eine angemessene Begrenzung der Arbeitszeit, regelmäßigen bezahlten Urlaub sowie Vergütung gesetzlicher Feiertage stehen, indem es den diesem Recht zugrunde liegenden Gedanken für die besondere Lage eines Kindes, das noch nicht in einem Arbeitsverhältnis steht, nutzbar macht.

Verbot der gefährdenden Arbeit für Kinder unter bestimmtem Alter

VERBIO unterlässt es, Arbeitnehmer unter 18 Jahren für Tätigkeiten zu beschäftigen, die gefährliche Arbeiten nach dem einschlägigen Arbeitsschutzrecht für Minderjährige erfordern, die u.a. ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral

gefährden könnten. Darüber hinaus hat sich VERBIO dazu verpflichtet und implementiert Prozessabläufe, die sicherstellen sollen, dass Arbeitnehmer unter 18 Jahren in seiner Lieferkette nicht in Positionen eingesetzt werden, die solch gefährliche Arbeiten erfordern.

Verbot von gefährdender Arbeit und Arbeitsbedingungen für minderjährige Arbeitende

VERBIO stellt sicher, dass alle geltenden Gesetze und/oder Industriestandards, je nachdem, welche strenger sind, in Bezug auf Löhne, Arbeitszeiten, Überstunden und Leistungen für junge Arbeitnehmer eingehalten werden. Darüber hinaus wird sich VERBIO proaktiv für das Recht auf gerechte und günstige Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten für junge Arbeitnehmer einsetzen.

Grundsätze der fairen Arbeit

Verbot der Zwangsarbeit

VERBIO wird sich weder an Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und/oder unfreiwilliger Gefängnisarbeit beteiligen, noch diese unterstützen. Alle Mitarbeiter können sich frei bewegen und ihren Arbeitsplatz jederzeit freiwillig verlassen, sofern dies im Einklang mit der zu erbringenden Arbeitsleistung geschieht. Ebenso gilt grundsätzlich, dass Ausweispapiere, Arbeitsgenehmigungen oder anderweitige

Legitimationspapiere nicht durch VERBIO einbehalten werden.

Verbot von unbilligen und rechtswidrigen Arbeitsverträgen

Alle Mitarbeiter der VERBIO erhalten einen schriftlichen, verständlichen und rechtsverbindlichen Arbeitsvertrag. VERBIO darf nicht in Umgehung rechtlicher Normen auf Teilzeit-, Kurzzeit- oder Gelegenheitsarbeit, Praktika oder falsche Lehrstellen zurückgreifen, um niedrigere Löhne zu zahlen oder weniger Leistungen zu bieten.

Faire und nicht-diskriminierende Behandlung

Zugang zu effektivem Rechtsschutz

VERBIO fördert und unterstützt effektiven Rechtsschutz für alle Mitarbeiter, die darlegen, dass ihre eigenen oder auch Rechte Dritter verletzt wurden seien, einschließlich effizienter Beschwerdemechanismen je nach nationaler Gesetzgebung. VERBIO verpflichtet sich jedweden Verstoß aktiv anzunehmen und sofern einschlägig mit den ihr gesetzlich zur Verfügung stehenden Mitteln entgegenzuwirken.

Recht auf gesetzliche und richterliche Gleichbehandlung

VERBIO betont, fördert und respektiert, dass die Rechteinhaber vor dem Gesetz gleich und ohne Diskriminierung behandelt werden.

Recht auf freie Meinungsäußerung

VERBIO erkennt an und respektiert, dass die Rechteinhaber das Recht haben, ihre Meinungen und Ideen zu äußern, ohne Vergeltungsmaßnahmen, Zensur oder Sanktionen seitens VERBIO befürchten zu müssen, sofern nicht VERBIO hiergegen u.a. Abwehransprüche zustehen.

Datenschutz

VERBIO respektiert die Privatsphäre der Rechteinhaber und die Vertraulichkeit ihrer personenbezogenen Daten. VERBIO verpflichtet sich, die in seinem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten vor Missbrauch und der Gelangung in unbefugte Hände zu schützen.

Soziale und wirtschaftliche Rechte

Recht auf soziale Absicherung und Gewährleistung von wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechten

VERBIO erkennt an und respektiert, dass alle Völker ein Recht auf Entwicklung und wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Fortschritt haben, was unter anderem die Menschenrechte in Bezug auf den Arbeitsplatz, die soziale Sicherheit, das Familienleben, die Teilnahme am kulturellen Leben und den Zugang zu Wohnraum, Nahrung, Wasser, Gesundheitsversorgung, Bildung und wirtschaftlichen Möglichkeiten einschließt. VERBIO fördert den sozialen

Fortschritt und eine Entwicklung, die im öffentlichen Interesse liegt, einschließlich Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verbot von Steuerhinterziehung und Korruption, und ergreift nicht vorsätzlich Maßnahmen, die die volle Verwirklichung der wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte in jeder Gesellschaft behindern.

Minderheitenrechte

Auf Grundlage des Übereinkommens des Europarats zum Schutz nationaler Minderheiten ist VERBIO verpflichtet, die Rechte von Personen, die angehört einer solchen Minderheit sind, dergestalt zu schützen, dass diesen u.a. keine Diskriminierung oder auch Assimilierung gegen ihren Willen zustößt.

Ökologische Nachhaltigkeit

Ökologische Nachhaltigkeit ist ein weltweit etablierter Ansatz um wirtschaftliches Wachstum zu gewährleisten ohne dabei unseren Planeten und seine natürlichen Ressourcen unverhältnismäßig auszubeuten und in seinem Bestand zu gefährden und gleichzeitig die Lebensqualität für die jetzigen und zukünftigen Bewohner zu verbessern. Mit dieser Nachhaltigkeitsdeklaration positioniert sich VERBIO eindeutig für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung. Hierauf basiert jeder Schritt in der geschäftlichen Entscheidungsfindung VERBIOs – ökologische, soziale und wirtschaftliche Belange gleichwertig eingeschlossen.

Unser Einsatz steht im Einklang mit den Sustainable Development Goals (SDGs) der UN und besteht u.a. aus Energie & Emissionen, Wasserge- und -verbrauch und Alternative Ressourcen. Neben dem nachhaltigen Energie- und Wasserverbrauch, der in den Bürogebäuden, unternehmerischen Abläufen, etc. gelebt und gefördert wird, ist uns die Nachhaltigkeit unserer Produktion besonders wichtig.

Das Konzept und die Umsetzung unserer Bioraffinerie kombiniert alle der drei oben genannten SDGs:

Energie und Emissionen

Das strategische Ziel hinter der VERBIO Bioraffinerie ist es, die Nachhaltigkeit und die CO₂-Effizienz in der Biokraftstoffproduktion zu maximieren.

Das Konzept der VERBIO Bioraffinerie baut auf dem System geschlossener Kreisläufe und der Nutzung der Ganzpflanze bei der Gewinnung von Biokraftstoffen auf. Die Kopplung einer Biomethan-, Bioethanol- und Biodüngeranlage ist weltweit die erste Bioraffinerie, die dies großtechnisch realisiert.

Durch die bestmögliche Verwertung der Rohstoffe erreichen wir einen besonders effizienten und CO₂-sparenden Prozess. Von den eingesetzten Rohstoffen werden über 90 % in Energie in Form von Bioethanol und Biomethan (**verbiogas**) umgewandelt. Der Rest, die anorganischen Komponenten, geht als Biodünger in den Kreislauf zurück und ermöglicht dadurch ein Höchstmaß an nachhaltiger Landwirtschaft.

Dieser Anlagenverbund ermöglicht es, den Energieertrag aus einem Hektar Land im Vergleich zu den aktuell existierenden Biokraftstoffherstellungsverfahren mehr als zu verdoppeln.

Das Verfahren wurde von der Forschungsabteilung der VERBIO AG entwickelt. Die Vorteile dieses Anlagenverbundes sind eine

40 % höhere Energieausbeute aus den eingesetzten Rohstoffen im Vergleich zu

herkömmlichen Bioethanolanlagen, ca. 40 % geringerer Energieverbrauch in dieser Verbundanlage und CO₂-Einsparungen der hergestellten Biokraftstoffe von bis zu nahe 100 % gegenüber Benzin und Diesel bezogen auf die gesamte Wertschöpfungskette.

Alternative Ressourcen

Biokraftstoffen kommt eine zunehmende Bedeutung für eine nachhaltige Energie- und Klimapolitik zu. Sie bieten neben einem beachtlichen Potenzial, fossile Kraftstoffe zu ersetzen, gleichzeitig ein sehr hohes CO₂-Minderungspotenzial. Die CO₂-Effizienz darf dabei nicht nur auf die Rohstoffe und Produkte bezogen werden, sondern muss eine Betrachtung des gesamten Produktionsprozesses einschließen.

Die für die Produktion unserer Biokraftstoffe verwendeten Rohstoffe wachsen nach und hinterlassen grundsätzlich keine schädlichen Folgen für die Umwelt. Der CO₂-Kreislauf bei Biokraftstoffen bleibt geschlossen. Bei der Verbrennung wird nur so viel CO₂ freigesetzt, wie die Pflanzen zuvor beim Wachstum aufgenommen haben.

Wir entwickeln unsere VERBIO Bioraffinerien kontinuierlich weiter, um die

(Wieder-)Verwendung von alternativen Ressourcen im Produktionsprozess zu erhöhen. Für eine nachhaltige Produktion unserer Biokraftstoffe benötigen wir zertifizierte Rohstoffe. Bereits Anfang August 2010 wurde den VERBIO Produktionsstandorten die Einhaltung der Biokraftstoff-Nachhaltigkeitsverordnung und damit die nachhaltige Herstellung von Biokraftstoff u.a. mit der Ausstellung des Zertifikats nach REDcert bestätigt. VERBIO arbeitet dafür eng mit seinen Partnern in der Landwirtschaft zusammen.



Verhaltenskodex für Mitarbeiter

Vorwort

Unter Mitarbeiter werden im Folgenden alle Mitarbeiter der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG und ihrer Tochtergesellschaften verstanden, einschließlich aller Mitglieder des VERBIO-Aufsichtsrats und -Vorstands sowie der Geschäftsführungen der Tochtergesellschaften (nachfolgend "VERBIO" genannt).

Alle Mitarbeiter sind an die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Regelungen gebunden. Dieses Dokument beschreibt die Werte, Grundsätze und Verhaltensweisen, die das unternehmerische Handeln von VERBIO bestimmen. Die Unternehmensleitung hat sich zum Ziel gesetzt, ethische Standards einzuhalten und ein Arbeitsklima zu schaffen, das Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine Unternehmenspolitik, die sich strikt an Gesetze und Richtlinien hält, dient langfristig den Interessen des Unternehmens. Dieser Verhaltenskodex wurde auf strikten Verweis des Vorstands der VERBIO Vereinigte BioEnergie AG für den gesamten VERBIO Konzern erstellt.

Einhaltung von Vorschriften im In- und Ausland

VERBIO verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Aktivitäten im In- und Ausland die jeweils geltenden Gesetze

und sonstigen maßgeblichen Vorschriften einzuhalten. Integrität und Ehrlichkeit unterstützen den fairen Wettbewerb, auch in den Geschäftsbeziehungen zu unseren Geschäftspartnern.

Pflichten des Vorstands

VERBIO sieht sich zu wirtschaftlichem, sozialem und umweltbewusstem Handeln verpflichtet und ist bestrebt, Geschäfte auf allen Märkten kompetent und ethisch einwandfrei zu führen und den fairen Wettbewerb zu schützen, indem sie sich u.a. an die geltenden Gesetze über Kartelle, Wettbewerb, Wettbewerbsbeschränkungen usw. hält.

Interessenkonflikt

VERBIO erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie dem Unternehmen gegenüber loyal sind.

Jeder Mitarbeiter ist gehalten, Situationen zu vermeiden, die einen persönlichen oder finanziellen Interessenkonflikt mit VERBIO darstellen. Sollte es dennoch zu solch einer Situation eines Interessenkonfliktes kommen, dürfen die Interessen der VERBIO nicht beeinträchtigt werden. Insbesondere ist es

verboten, sich an Absprachen mit Geschäftspartnern zu beteiligen oder mit diesen private Geschäftsbeziehungen einzugehen, wenn solche Absprachen zu einem Interessenkonflikt führen könnten.

Interessenkonflikte können in vielen Situationen auftreten: Kein Mitarbeiter darf Zuwendungen - gleich in welcher Form - annehmen, wenn mit dieser Zuwendung bereits der bloße Eindruck entsteht, dass diese als Gegenleistung für ein bestimmtes, vom Zuwendenden gewünschtes Verhalten gewährt sind. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen der Geschäftsüblichkeit bewegen und dürfen nicht den persönlichen Lebensstandard der Beteiligten übersteigen. Mitarbeiter dürfen sich weder direkt noch indirekt aufgrund einer Position bei VERBIO einen Vorteil verschaffen, der ihnen Zugang zu vertraulichen Informationen verschafft. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Interessen von VERBIO so weit wie möglich zu fördern. Konfliktsituationen müssen vermieden werden.

Jeder tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikt muss gegenüber VERBIO hinreichend transparent gemacht (bspw. Per Hinweisgebersystem) werden.

Korruptionsverbot

VERBIO lehnt Korruption und Bestechung ab. Geschäfte, die mit unlauteren Mitteln getätigt werden, werden nicht geduldet. Mitarbeitern ist es untersagt, Geschäftspartnern Vergünstigungen anzubieten, zu erhalten oder anzunehmen, wenn diese Vergünstigungen eine objektive oder faire Geschäftsentscheidung beeinträchtigen oder auch nur nahelegen würden.

Verbot von Insider Trading

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die rechtlich normierten Insiderregeln, insbesondere das Insiderhandelsverbot, einzuhalten. Dies betrifft insbesondere Mitarbeiter die partiell oder stetig Zugang zu Insiderinformationen über geschäftliche Tätigkeiten der VERBIO haben.

Faire Arbeitsbedingungen

Jeder Mitarbeiter hat für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld durch das Einhalten von Sicherheitsvorschriften und -praktiken zu sorgen.

Der sozialen Verantwortung bewusst, legt VERBIO als Arbeitgeber großen Wert auf jeden einzelnen Mitarbeiter. Die Personalpolitik bei VERBIO trägt dazu bei, dass jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln. Ein offener Austausch von Meinungen, Kritik und Ideen wird gefördert.

VERBIO verurteilt Diskriminierung, Belästigung, Missbrauch, unmenschliche Behandlung oder Zwang sowie auch nur dessen Androhung jedweder Art.

Umgang mit vertraulichen betrieblichen Informationen

Jeder Mitarbeiter der VERBIO ist verpflichtet, für einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb der jeweils zuständigen Stellen der VERBIO zu sorgen. Informationen müssen nach bestem Wissen und Gewissen vollständig und korrekt weitergegeben werden, soweit keine überwiegenden Interessen, wie z. B. Geheimhaltungspflichten, entgegenstehen. Für die geschäftliche Tätigkeit relevantes Wissen darf nicht rechtswidrig vorenthalten, verfälscht oder nur selektiv weitergegeben werden.

Unredliche Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an externe Organisationen oder Personen ist strengstens untersagt. Alle Jahresabschlüsse und Geschäftsberichte, Geschäftspapiere und Bücher der VERBIO müssen die Geschäftsvorgänge korrekt wiedergeben und den gesetzlichen Vorschriften sowie den Rechnungslegungsgrundsätzen und den internen Buchführungsgrundsätzen der VERBIO entsprechen.

Umgang mit Unternehmenseigentum

Jeder Mitarbeiter ist für den korrekten und rücksichtsvollen Umgang mit dem Eigentum von VERBIO verantwortlich. Darüber hinaus ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, das Eigentum von VERBIO vor Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, unverzüglich zu informieren, wenn ein Missbrauch von Vermögenswerten gemäß den vorstehenden Bestimmungen vorliegt.

Geheimhaltung und Datenschutz

Der Großteil der Geschäftsinformationen von VERBIO und seinen Tochtergesellschaften ist vertraulich und/oder gesetzlich geschützt, so dass Geheimhaltungspflichten bestehen. Diese sind jedoch nicht relevant, wenn die Veröffentlichung der Informationen von VERBIO genehmigt wurde oder wenn eine solche Veröffentlichung aufgrund von Gesetzen oder Vorschriften zwingend erforderlich ist.

Die Geheimhaltungspflicht betrifft insbesondere das geistige Eigentum, also Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsinformationen und alle anderen nicht öffentlichen Finanzdaten und Berichte.

Alle uns anvertrauten personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten sowie

sonstigen Dritten haben für VERBIO hohe Priorität und werden in Übereinstimmung mit den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet. VERBIO ergreift geeignete Maßnahmen, um den Datenschutz und die IT-Sicherheit zu gewährleisten.

Umsetzung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden den Kern der Unternehmenskultur bei VERBIO. Die Einhaltung dieser Grundsätze ist unabdingbar, und jeder Mitarbeiter ist für ihre Umsetzung verantwortlich.

Sollte ein Mitarbeiter Bedenken oder Beschwerden in Bezug auf die in diesem Verhaltenskodex aufgeführten Punkte haben oder sollte er Kenntnis von einem Verstoß gegen die hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien haben, ist für die Mitteilung ggü. VERBIO Hinweisgebersystem über die Website von VERBIO eingerichtet worden. VERBIO lässt keine Vergeltungsmaßnahmen aufgrund von Beschwerden zu, die in gutem Glauben im Rahmen dieses Verhaltenskodex vorgebracht werden.

Verantwortung

Alle Mitarbeiter von VERBIO sind an die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regeln gebunden. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.